



ПИРЯТИНСЬКА МІСЬКА РАДА ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

РІШЕННЯ

сто десятої сесії восьмого скликання

28 квітня 2026 року

№ 173

Про створення Товариства з обмеженою відповідальністю „Роздрібної торгівлі „Райдуга“

Відповідно до абзацу першого пункту 30 частини першої статті 26, статті 60 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні“, статей 106-108 Цивільного кодексу України, законів України „Про особливості регулювання діяльності юридичних осіб окремих організаційно-правових форм у перехідний період та об'єднань юридичних осіб“, „Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб-підприємств та громадських формувань“, „Про товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю“, рішення сто сьомої сесії Пирятинської міської ради восьмого скликання від 25 лютого 2026 року № 82 „Про припинення комунального підприємства роздрібної торгівлі „Райдуга“ в результаті його реорганізації шляхом перетворення“, з метою оптимізації управління майном та ресурсами територіальної громади, враховуючи висновки та рекомендації постійних комісій, міська рада

ВИРІШИЛА:

1. З урахуванням приписів статті 14 Закону України „Про особливості регулювання діяльності юридичних осіб окремих організаційно-правових форм у перехідний період та об'єднань юридичних осіб“ та у зв'язку з припиненням комунального підприємства роздрібної торгівлі „Райдуга“, код за ЄДРПОУ – 13962189, місцезнаходження: Україна, 37000, Полтавська область, Лубенський район, місто Пирятин, вулиця Соборна, будинок, 14 в результаті його реорганізації шляхом перетворення у Товариство з обмеженою відповідальністю, - створити Товариство з обмеженою відповідальністю „Роздрібної торгівлі „Райдуга“, 100 відсотків частки у статутному капіталі якого належить Пирятинській міській територіальній громаді в особі Пирятинської міської ради, місцезнаходження: Україна, 37000, Полтавська область, Лубенський район, місто Пирятин, вулиця Соборна, будинок 42, код за ЄДРПОУ – 13955752 (далі – Пирятинська міська рада), яке є правонаступником усіх прав та обов'язків комунального підприємства роздрібної торгівлі „Райдуга“, код за ЄДРПОУ – 13962189; місцезнаходження: Україна, 37000, Полтавська область, Лубенський район, місто Пирятин, вулиця Соборна, будинок, 14.

2. Визначити місцезнаходження Товариства з обмеженою відповідальністю „Роздрібної торгівлі „Райдуга“: Україна, 37000, Полтавська область, Лубенський район, місто Пирятин, вулиця Соборна, будинок, 14.

3. Визначити основний вид економічної діяльності Товариства з обмеженою відповідальністю „Роздрібної торгівлі „Райдуга“: 47.61 (роздрібна торгівля книгами в спеціалізованих магазинах).

4. Створити статутний капітал Товариства з обмеженою відповідальністю „Роздрібної торгівлі „Райдуга“ у розмірі 3000,00 грн (три тисячі) гривень.

5. Визначити органи управління Товариства з обмеженою відповідальністю „Роздрібної торгівлі „Райдуга“, а саме:
вищий – загальні збори учасників;
виконавчий – директор.

6. Затвердити Статут Товариства з обмеженою відповідальністю „Роздрібної торгівлі „Райдуга“.

7. Призначити директором Товариства з обмеженою відповідальністю „Роздрібної торгівлі „Райдуга“ Соколовську Тетяну Юріївну та затвердити трудовий договір (контракт) з директором.

8. Уповноважити секретаря Пирятинської міської ради підписати трудовий договір (контракт) з директором Товариства згідно з пунктом 7 цього рішення.

9. Голові Комісії з реорганізації Соколовській Тетяні Юріївні забезпечити державну реєстрацію припинення комунального підприємства роздрібної торгівлі „Райдуга“.

10. Уповноважити Соколовську Тетяну Юріївну на вчинення дій, необхідних для державної реєстрації Товариства з обмеженою відповідальністю „Роздрібної торгівлі „Райдуга“, в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань, відповідно до чинного законодавства.

11. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника голови з питань діяльності виконавчих органів Бровара Г.Д.

Секретар ради

Сергій ПАЗЮК

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення сто десятої сесії
Пирятинської міської ради
восьмого скликання
28 квітня 2026 року № 173

СТАТУТ

**ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
„РОЗДРІБНОЇ ТОРГІВЛІ „РАЙДУГА“**

ЄДРПОУ 13962189

м.Пирятин
2026р.

1. Загальні положення

1.1. Товариство з обмеженою відповідальністю „Роздрібної торгівлі „Райдуга“ є господарським товариством, створеним рішенням сто десятої сесії Пирятинської міської ради восьмого скликання від 28 квітня 2026 року № 173 „Про створення Товариства з обмеженою відповідальністю „Роздрібної торгівлі „Райдуга“ відповідно до абзацу першого пункту 30 частини першої статті 26, статті 60 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні“, статей 106-108 Цивільного кодексу України, Закону України „Про особливості регулювання діяльності юридичних осіб окремих організаційно-правових форм у перехідний період та об'єднань юридичних осіб“ на майні, що належить Пирятинській міській раді в результаті реорганізації шляхом перетворення комунального підприємства роздрібної торгівлі „Райдуга“, місцезнаходження: Україна, 37000, Полтавська область, Лубенський район, місто Пирятин, вулиця Соборна, будинок 14, код ЄДРПОУ – 13962189 (далі – комунальне підприємство роздрібної торгівлі „Райдуга“).

Засновником (далі – учасником) Товариства з обмеженою відповідальністю „Роздрібної торгівлі „Райдуга“ (далі – Товариство) є Пирятинська міська територіальна громада, в особі Пирятинської міської ради, місцезнаходження: Україна, 37000, Полтавська область, Лубенський район, місто Пирятин, вулиця Соборна, будинок, 42, код ЄДРПОУ – 13955752 (далі – Пирятинська міська рада).

Товариство є правонаступником комунального підприємства роздрібної торгівлі „Райдуга“, місцезнаходження: Україна, 37000, Полтавська область, Лубенський район, місто Пирятин вул. Соборна, будинок 14, код ЄДРПОУ – 13962189.

Товариство створюється та діє відповідно до приписів Цивільного та Податкового кодексів України, законів України „Про товариства з обмеженою відповідальністю та додатковою відповідальністю“, „Про місцеве самоврядування в Україні“, „Про особливості регулювання діяльності юридичних осіб окремих організаційно-правових форм у перехідний період та об'єднань юридичних осіб, інших актів законодавства України, а також цього Статуту (при цьому в регулюванні діяльності Товариства перевага надається чинному законодавству України).

1.2. Товариство є самостійним господарюючим суб'єктом, здійснює свою господарську діяльність з урахуванням порядку та обмежень, встановлених учасником або іншим уповноваженим органом Товариства, має права юридичної особи, володіє відокремленим майном, від свого імені набуває майнові та особисті немайнові права і несе визначені обов'язки, укладає угоди (договори, контракти) з юридичними та фізичними особами як в Україні, так і за її межами, у встановленому законодавством порядку, виступає в суді від свого імені, здійснює виробничу, комерційну, посередницьку та іншу господарську діяльність, що не суперечить чинному законодавству, і цьому Статуту з метою одержання прибутку.

Товариство має самостійний баланс, поточні та інші (в тому числі і валютний) рахунки в установах банків, відповідні штампи та бланки зі своєю назвою.

1.3. Товариство несе відповідальність за своїми зобов'язаннями всім належним йому майном.

Товариство не відповідає за зобов'язаннями учаснику, а територіальна громада та органи місцевого самоврядування, які виконують функцію учасника, не відповідають за зобов'язаннями Товариства, крім випадків, встановлених законом.

1.4. Товариство є володільцем та/або розпорядником баз персональних даних та обробляє персональні дані. Товариство є володільцем бази персональних даних співробітників Товариства, які були прийняті на роботу в Товариство. Обробка персональних даних Товариства здійснюється для конкретних і законних цілей. Метою оброблення баз персональних даних співробітників є реалізація прав та виконання обов'язків у сфері трудових правовідносин відповідно до закону. Обробка персональних даних контрагентів проводиться з метою здійснення Товариством його господарської діяльності відповідно до норм чинного законодавства України та норм цього Статуту.

1.5. Товариство має право на комерційну таємницю, на визначення складу та обсягу інформації, що складає його комерційну таємницю, організацію захисту своєї комерційної таємниці та конфіденційної інформації.

1.6. Товариство на добровільних засадах, за погодженням із учасником, вправі входити до складу різних асоціацій, корпорацій та інших об'єднань підприємств з метою підвищення ефективності виробничої, посередницької та іншої господарської діяльності.

1.7. Найменування товариства.

1.7.1. Повне найменування Товариства:

українською мовою – Товариство з обмеженою відповідальністю „Роздрібної торгівлі „Райдуга“

Скорочене найменування Товариства:

українською мовою – ТОВ „Роздрібної торгівлі „Райдуга“

1.8. Місцезнаходження Товариства: Україна, 37000, Полтавська область, Лубенський район, місто Пирятин, вулиця Соборна, будинок, 14.

2. Предмет і мета діяльності Товариства

2.1. Роздрібна торгівля книгами;

2.2. Роздрібна торгівля газетами та канцелярськими товарами;

2.2.2. Задоволення потреб населення друкованою продукцією, товарами, забезпечення високого рівня торгового обслуговування покупців з найменшими затратами їх часу на придбання, надання населенню послуг комерційного характеру;

2.2.3. Забезпечення контролю за торговим процесом в частині дотримання правил торгівлі та протипожежної безпеки;

2.3. Мінімальний обов'язковий асортиментний перелік товарів Товариства складає: книги, канцтовари, промислові товари. Товариство має право без обмежень здійснювати інші види діяльності, які не суперечать закону України.

2.4. Головною метою діяльності Товариства є отримання прибутку шляхом створення ефективного ринкового механізму взаємовідносин виробників,

продавців і споживачів, надання необхідних послуг Товариством в своїй господарчій діяльності має мати:

насичення ринку товарів та послуг;

задоволення соціальних та економічних потреб трудових колективів за рахунок отримання прибутків у відповідності до діючого законодавства України.

2.5. Відповідно до цілей своєї діяльності Товариство:

вступає у взаємовідносини з юридичними та фізичними особами, у тому числі іноземними, на договірних засадах на виробництво і реалізацію товарів та послуг, виконання робіт, спільної діяльності;

проводить розробку балансу доходів та витрат;

самостійно здійснює господарську діяльність, виходячи з реального попиту і в межах повноважень, передбаченим цим Статутом.

3. Статутний капітал Товариства

3.1. Для забезпечення діяльності Товариства за рахунок грошових та майнових вкладів учасника створюються Статутний капітал. Розмір статутного капіталу Товариства визначається учасником.

3.2. Статутний капітал Товариства формується шляхом передачі учасником нерухомого майна, коштів, цінних паперів, іншого майна, інших об'єктів прав, визначених законодавством України.

Розмір частки засновника Товариства у статутному капіталі Товариства визначається додатково у відсотках і встановлюється в розмірі 100%. Розмір частки учасника Товариства у відсотках відповідає співвідношенню номінальної вартості його частки та статутного капіталу Товариства.

3.3. Розмір статутного капіталу Товариства складає з номінальної вартості частки його учасника, що становить 3000 грн, або 100% від загального розміру статутного капіталу.

3.4. Майно Товариства складає основні фонди і оборотні кошти, а також цінності, вартість яких відображається в самостійному балансі Товариства.

3.5. Джерелом формування є:

доходи, отримані від реалізації товарів, робіт, послуг, а також інших видів господарської діяльності;

кредит банків;

інші джерела, які не заборонені законодавством України.

3.6. Зобов'язання перед бюджетами Товариство здійснює самостійно.

3.7. Прибуток, за вирахуванням частини чистого прибутку, визначеного рішенням міської ради, залишається в розпорядженні Підприємства і використовується ним самостійно.

3.8. Товариство володіє, користується зазначеним майном на свій розсуд, вчиняючи щодо нього будь-які дії, що не суперечать чинному законодавству і цьому Статуту, розпоряджається виключно за погодженням із учасником.

3.9. Грошові кошти з рахунку Товариства можуть бути зняті тільки за його згодою. Безспірне списання коштів дозволяється тільки в випадках, що прямо передбачені законодавчими актами.

4. Органи управління Товариства.

4.1. Управління Товариством здійснюється:

вищий – загальні збори учасників;

виконавчий – директор.

4.2. Виконавчим органом Товариства є Директор. Директор вирішує усі питання діяльності Товариства, за винятком тих, що віднесені до виключної компетенції учасника.

4.3. З Директором Товариства укладається контракт. Умови контракту та порядок встановлення розміру винагороди Директора визначається учасником.

4.4. Повноваження Директора можуть бути припинені або він може бути тимчасово відсторонений від виконання своїх повноважень лише шляхом обрання (призначення) Радою нового директора або тимчасово виконуючого його обов'язки. У разі припинення повноважень Директора рішенням учасника, договір із цією особою вважаються припиненим з моменту набрання чинності відповідним рішенням Ради, якщо інше не передбачене у самому рішенні.

4.5. Директор підзвітний Засновнику.

4.6. Директор Товариства:

- виконавчим органом Товариства є директор, призначений учасником;
- діє без довіреності від імені Товариства в межах своєї компетенції, видає накази та розпорядження, у відповідності з трудовим законодавством наймає на роботу і звільняє працівників, розпоряджається майном і коштами Товариства виступає розпорядником кредитів, представляє Товариство у відносинах з вітчизняними і зарубіжними юридичними та фізичними особами;

- укладає в Україні та за її межами договори, вчиняє інші юридичні дії та видає доручення про укладання таких договорів та представництво інтересів Товариства іншими особами. Укладання директором угод та / або здійснення значних правочинів вимагає попереднього схвалення учасником;

- здійснює керівництво поточною діяльністю Товариства і несе персональну відповідальність за виконання покладених на нього завдань, розподіляє. Обов'язки між керівниками структурних підрозділів і визначає їх повноваження у розв'язанні завдань діяльності Товариства;

- призначає на посади працівників Товариства, переводить на іншу роботу, накладає стягнення, а також звільняє з роботи, укладає трудові договори (контракти) з працівниками;

- представляє інтереси Товариства в органах державної влади а місцевого самоврядування, у суді та господарському суді, громадських організаціях, перед іншими Товариствами, установами та організаціями всіх форм власності та фізичними особами;

- відкриває та закриває у банках поточні та інші рахунки Товариства, у тому числі в іноземній валюті.

5. Компетенція загальних зборів учасників

5.1. До компетенції загальних зборів учасників належать:

1) визначення основних напрямів діяльності Товариства;

2) внесення змін до Статуту товариства, прийняття рішення про здійснення діяльності Товариством на підставі модельного статуту;

- 3) зміна розміру статутного капіталу Товариства;
- 4) затвердження грошової оцінки негрошового вкладу учасника;
- 5) перерозподіл часток між учасниками Товариства у випадках, передбачених цим Законом;
- 6) обрання та припинення повноважень наглядової ради Товариства або окремих членів наглядової ради, встановлення розміру винагороди членам наглядової ради Товариства;
- 7) обрання одноосібного виконавчого органу Товариства або членів колегіального виконавчого органу (всіх чи окремо одного або декількох з них), встановлення розміру винагороди членам виконавчого органу Товариства;
- 8) визначення форм контролю та нагляду за діяльністю виконавчого органу Товариства;
- 9) створення інших органів Товариства, визначення порядку їх діяльності;
- 10) прийняття рішення про придбання Товариством частки (частини частки) учасника;
- 11) затвердження результатів діяльності Товариства за рік або інший період;
- 12) розподіл чистого прибутку Товариства, прийняття рішення про виплату дивідендів;
- 13) прийняття рішень про виділ, злиття, поділ, приєднання, ліквідацію та перетворення Товариства, обрання комісії з припинення (ліквідаційної комісії), затвердження порядку припинення Товариства, порядку розподілу між учасниками Товариства у разі його ліквідації майна, що залишилося після задоволення вимог кредиторів, затвердження ліквідаційного балансу Товариства;
- 14) прийняття рішення щодо обліку або припинення обліку часток Товариства в обліковій системі часток;
- 15) прийняття інших рішень, віднесених законом до компетенції загальних зборів учасників.

6. Порядок вступу до Товариства та виходу з нього

- 6.1. Кількість учасників Товариства не обмежується.
- 6.2. Вступ до Товариства інших осіб відбувається на підставі поданої заяви та одностайного рішення загальних зборів учасників Товариства.
- 6.3. Учасник Товариства, частка якого у Статутному капіталі Товариства становить менше 50 відсотків, може вийти з Товариства у будь-який час без згоди інших учасників.
- 6.4. Учасник Товариства, частка якого у Статутному капіталі Товариства становить 50 або більше відсотків, може вийти з Товариства за згодою інших учасників.

7. Облік часток товариства

- 7.1. Учасники Товариства у будь-який момент можуть прийняти рішення про облік часток Товариства в обліковій системі часток або про припинення обліку часток в такій системі, що ведеться Центральним депозитарієм цінних паперів на підставі договору з Товариством, у порядку, встановленому Комісією.

7.2. Особою, уповноваженою на ведення облікової системи часток, є Центральний депозитарій цінних паперів. Ведення та внесення змін до облікової системи часток здійснюється виключно в електронному вигляді.

7.3. Датою початку та припинення обліку часток товариства в обліковій системі часток є дата внесення відповідної інформації до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань.

7.4. Порядок переведення обліку часток Товариства в облікову систему часток, порядок ведення та внесення змін до облікової системи часток, видачі інформації з неї, порядок направлення повідомлень учасникам Товариства, порядок припинення обліку часток товариства в обліковій системі часток встановлюються Комісією.

Особа вважається такою, що виконала обов'язок щодо направлення повідомлення учасникам Товариства через облікову систему часток, якщо вона виконала для забезпечення направлення такого повідомлення всі дії, визначені Комісією.

8. Трудові відносини і соціальний розвиток Товариства

8.1. Трудові відносини працівників з Товариством виникають на підставі трудових договорів (контрактів) і регулюються Кодексом законів про працю України, Законами України „Про оплату праці“, „Про відпустки“, іншими законодавчими актами України та цим Статутом.

8.2. Директор за погодженням із учасником визначає загальну кількість працюючих, визначає порядок найму працівників, розпорядок дня, форми і системи оплати праці, порядок надання вихідних та відпусток.

8.3. Працівники Товариства мають право на всі види соціального забезпечення, які передбачені чинним законодавством України.

8.4. Для Працівників Товариства за рахунок власних коштів можуть бути встановлені додаткові пільги, винагороди, які передбачені колективним договором.

8.5. Товариство перераховує у встановленому порядку і розмірах відрахування по платежам в бюджет і цільові фонди.

8.6. Робота у Товаристві зараховується у трудовий стаж у відповідності до чинного законодавства України.

9. Порядок внесення змін до Статуту

9.1. Внесення змін до Статуту Товариства оформляється шляхом прийняття відповідного рішення учасником.

9.2. Внесення змін до Статуту Товариства є виключно компетенцією учасника.

9.3. Зміни до Статуту Товариства підлягають державній реєстрації у встановленому чинним законодавством України порядку.

9.4. Зміни до Статуту Товариства набирають чинності з дня їх державної реєстрації.

10. Порядок Формування майна, розподіл прибутків та збитків

10.1. Товариство є власником:

- майна, переданого йому учасником як вклад до статутного капіталу;
- одержаних доходів;
- іншого майна, набутого на підставах, не заборонених законом.

10.2. Товариство може володіти та користуватися майном за правилами, встановленими для майна, переданого на праві оренди або узуфрукту комунального майна.

10.3. Контроль за ефективністю використання, збереженням та обліком закріпленого за Товариством майна здійснює учасником або уповноважений ним орган управління.

10.4. Товариство розпоряджається майном, переданим учасником до Статутного капіталу та на праві узуфрукту, виключно за рішенням засновника.

10.5. Нерухоме майно Товариства, що передане учасником та є таким, що не підлягає приватизації, не може бути відчужене, вилучене та передане до статутного капіталу господарських організацій і щодо такого майна не можуть вчинятися дії, наслідком яких може бути його відчуження.

10.6. Товариство здійснює володіння, користування землею відповідно до мети своєї діяльності згідно із законодавством.

10.7. Прибуток Товариства утворюється з надходжень від його господарської діяльності після покриття матеріальних та прирівняних до них витрат і витрат на оплату праці. Чистий прибуток, одержаний після зазначених розрахунків, залишається у повному розпорядженні Товариства і використовується в порядку, встановленому рішенням учасника Товариства.

10.8. Збитки, що виникли в результаті діяльності Товариства, відшкодовуються у порядку, визначеному законодавством.

11. Порядок реорганізації та ліквідації. Виділ

11.1. Товариство припиняється внаслідок злиття, приєднання, поділу, перетворення або в результаті ліквідації.

11.2. Добровільне припинення Товариства здійснюється за рішенням учасника у порядку, встановленому законом України „Про Товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю“, „Про місцеве самоврядування в Україні“. Інші підстави та порядок припинення Товариства встановлюються законом.

11.3. Працівникам, які звільнились в результаті злиття, приєднання, поділу, перетворення або в результаті ліквідації, гарантується дотримання їхніх прав та інтересів відповідно до законодавства України.

Секретар ради

Сергій ПАЗІЮК