



ПИРЯТИНСЬКА МІСЬКА РАДА ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

РІШЕННЯ

сімдесят третьої позачергової сесії восьмого скликання

03 травня 2024 року

№ 254

Про внесення змін до Положення про преміювання, встановлення надбавок до посадових окладів та надання матеріальної допомоги міському голові, працівникам виконавчого комітету Пирятинської міської ради, його структурних підрозділів, самостійних відділів та управлінь

Відповідно до Конституції України, законів України „Про місцеве самоврядування в Україні“, „Про службу в органах місцевого самоврядування“, „Про оплату праці“, Кодексу законів про працю України; постанов Кабінету Міністрів України: від 09 березня 2006 року № 268 „Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів“ (із змінами), від 30 серпня 2002 року № 1298 „Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери“ (із змінами); наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 23.03.2021 № 609 „Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів“, зареєстровано в Міністерстві юстиції України 08 квітня 2021 року за № 474/36096, міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Унести зміни до рішення п'ятої сесії Пирятинської міської ради восьмого скликання від 26 січня 2021 року № 59 „Про внесення змін та затвердження у новій редакції Положення про преміювання, встановлення надбавок до посадових окладів та надання матеріальної допомоги міському голові, працівникам виконавчого комітету Пирятинської міської ради, його структурних підрозділів, самостійних відділів та управлінь“ зі змінами, внесеними рішенням тридцять восьмої сесії Пирятинської міської ради восьмого скликання від 28 вересня 2022 року № 357 (далі – Положення).

2. Виключити з преамбул рішень і далі по тексту Положення Постанову Кабінету Міністрів України від 20 грудня 1993 року № 1049 „Про надбавки за

вислугу років для працівників органів виконавчої влади та інших державних органів“ як таку, що втратила чинність стосовно працівників, розміри посадових окладів яких затверджені Постановою від 09 березня 2006 року №268 „Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів“ (із змінами).

3. Викласти пункти 3.1., 3.2. та 3.3. розділу 3 Положення в наступній редакції:

„3.1. Відділ бухгалтерського обліку та звітності виконкому міської ради щомісяця доводить на розгляд міського голови базовий розмір премії за місяць: працівникам, службовцям та робітникам – фіксованою сумою або у відсотках до посадового окладу; посадовим особам місцевого самоврядування – фіксованою сумою або у відсотках до посадового окладу з урахуванням встановлених надбавок та доплат, а саме:

надбавки за ранг посадової особи місцевого самоврядування;

надбавки за вислугу років;

надбавки за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи.

Формування пропозицій на розгляд міського голови щодо розмірів преміювання працівників виконавчих органів Пирятинської міської ради здійснюється безпосередніми керівниками, після чого відділ персоналу, організаційної роботи та інформаційної політики виконкому Пирятинської міської ради готує відповідне розпорядження міського голови.

3.2. Керівники самостійних відділів та управлінь щомісяця доводять до міського голови базовий розмір основної премії за місяць фіксованою сумою або у відсотках до посадового окладу з урахуванням встановлених надбавок та доплат, а саме:

надбавки за ранг посадової особи місцевого самоврядування;

надбавки за вислугу років;

надбавки за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи;

для внесення пропозицій щодо преміювання працівників, що є підставою для прийняття розпорядження міського голови.

3.3. Розмір премії визначається: працівникам, службовцям та робітникам – у відсотках до посадового окладу з урахуванням фактично відпрацьованого часу або фіксованою сумою; посадовим особам місцевого самоврядування – у відсотках до посадового окладу з урахуванням встановлених надбавок та доплат, а саме:

надбавки за ранг посадової особи місцевого самоврядування;

надбавки за вислугу років;

надбавки за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи;

з урахуванням фактично відпрацьованого часу або фіксованою сумою.“

4. Викласти пункти 4.1., 4.2., 4.3. розділу 4 Положення в наступній редакції:

„4.1. Посадовим особам Пирятинської міської ради та її виконавчих органів відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268 „Про упорядкування структури та умови оплати працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів“ (із змінами) встановлюється надбавка за високі досягнення у праці або виконання особливо важливої роботи в розмірі до 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавок за ранг та вислугу років відповідно до розпорядження міського голови, щомісяця.

4.2. Працівникам виконкому міської ради відповідно до підпункту 2 пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 „Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери“ (із змінами) за високі досягнення у праці або виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання), складність і напруженість в розмірі до 50 відсотків посадового окладу з урахуванням вислуги років відповідно до розпорядження міського голови, щомісяця.

4.3. Робітникам, зайнятим обслуговуванням органу місцевого самоврядування, відповідно до пункту 2 наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 23.03.2021 № 609 „Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів“, зареєстровано в Міністерстві юстиції України 08 квітня 2021 року за № 474/36096, за складність, напруженість у роботі в розмірі до 50 відсотків тарифної ставки (місячного окладу) відповідно до розпорядження міського голови, щомісяця.“

5. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника голови з питань діяльності виконавчих органів Мельниченка М.В. та постійну комісію з питань планування, фінансів, бюджету, соціально-економічного розвитку, підприємництва та комунальної власності (Тристан О.В.).

Міський голова

Андрій СИМОНОВ