



ПИРЯТИНСЬКА МІСЬКА РАДА ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
РОЗПОРЯДЖЕННЯ

09.04.2024

№ 61

Про внесення змін до
розпорядження міського голови
від 26.06.2023 № 110

Відповідно до статті 42 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні“, на підставі Методичних рекомендацій щодо порядку розроблення, затвердження, реалізації, проведення моніторингу та оцінювання реалізації стратегій розвитку територіальних громад, затверджених наказом Міністерства розвитку громад та територій України 21 грудня 2022 року № 265, в зв'язку з оновленням кадрового складу та для підвищення ефективності діяльності робочої групи з опрацювання необхідної інформації

1. Внести зміни до складу робочої групи з напрацювання змін до Стратегії розвитку Пирятинської міської територіальної громади на 2021-2025 роки, затвердженої розпорядженням міського голови від 26.06.2023 № 110 „Про створення робочої групи з напрацювання змін до Стратегії розвитку Пирятинської міської територіальної громади на 2021-2025 роки“, та затвердити його в новій редакції.

2. Внести зміни до положення про робочу групу з напрацювання змін до Стратегії розвитку Пирятинської міської територіальної громади на 2021-2025 роки, затвердженого розпорядженням міського голови від 26.06.2023 № 110 „Про створення робочої групи з напрацювання змін до Стратегії розвитку Пирятинської міської територіальної громади на 2021-2025 роки“, та затвердити його в новій редакції.

Міський голова

Андрій СИМОНОВ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження
міського голови
09.04.2024 № 61

Склад
робочої групи з напрацювання змін до Стратегії розвитку
Пирятинської міської територіальної громади на 2021-2025 роки

- | | |
|--------------------------------------|---|
| Сімонов
Андрій Вікторович | - міський голова, голова робочої групи |
| Мельниченко
Михайло Володимирович | - заступник голови з питань діяльності виконавчих органів, заступник голови робочої групи |
| Грицай
Валентина Іванівна | - головний спеціаліст відділу економіки та агропромислового розвитку виконкому міської ради, секретар робочої групи |

Члени робочої групи:

- | | |
|-------------------------------|--|
| Бровар
Геннадій Дмитрович | - заступник голови з питань діяльності виконавчих органів |
| Войпанюк
Василь Кирилович | - начальник відділу житлово-комунального господарства виконкому міської ради |
| Дацишин
Маркіян Богданович | - національний консультант проекту ЄС „Розбудова ланцюжків доданої вартості у молочному та ягідному кластерах Пирятинської громади для розширення економічних можливостей молоді і сільських жителів та еко-орієнтованого зростання“ |
| Зуєв
Сергій Вікторович | - член правління ГО „Всеукраїнська організація клас“, ВПО (за згодою) |
| Коваленко
Тамара Василівна | - заступник голови з питань діяльності виконавчих органів |
| Кошова
Євгенія Олегівна | - начальник відділу управління комунальною власністю виконкому міської ради |

- | | |
|---------------------------------|--|
| Крагель
Євгеній Михайлович | - начальник відділу економіки та агропромислового розвитку виконкому міської ради |
| Крагель
Валентина Миколаївна | - керівник ГО „Агенція розвитку Пирятинщини“, волонтер (за згодою) |
| Куча
Олег Євгенійович | - депутат Пирятинської міської ради, підприємець (за згодою) |
| Солдатова
Ірина Вікторівна | - менеджер групи з реалізації проекту ЄС „Розбудова ланцюжків доданої вартості у молочному та ягідному кластерах Пирятинської громади для розширення економічних можливостей молоді і сільських жителів та еко-орієнтованого зростання“ КП „Агенція розвитку Пирятинської громади“ (за згодою) |
| Стадник
Євгеній Васильович | - начальник відділу із земельних та екологічних питань виконкому міської ради |
| Яременко
Ольга Олександрівна | - начальник відділу соціального захисту та охорони здоров'я виконкому міської ради |

Керуючий справами
виконавчого комітету

Ірина КОЗІН

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження
міського голови
09.04.2024 № 61

Положення
про робочу групу з напрацювання змін до Стратегії розвитку Пирятинської
міської територіальної громади на 2021-2025 роки

I. Загальні положення

Робоча група з напрацювання змін до Стратегії розвитку Пирятинської міської територіальної громади на 2021-2025 роки (далі - робоча група) - консультативно-дорадчий орган при виконавчому комітеті Пирятинської міської ради створений для організації, підготовки та напрацювання пропозицій змін до Стратегії розвитку Пирятинської міської територіальної громади на 2021-2025 роки (далі - Стратегія).

Склад робочої групи затверджується розпорядженням міського голови.

Робоча група працює постійно, на засадах повної добровільності, самовідданості та безкорисливості.

II. Основні завдання та повноваження

Робоча група в процесі діяльності:

- 1) розробляє проєкт змін до Стратегії та План заходів з її реалізації;
- 2) визначає напрями і пріоритети своєї роботи;
- 3) визначає проблеми та можливості соціального та економічного розвитку Пирятинської міської територіальної громади;
- 4) проводить економічні дослідження та фінансово – технічний аналіз;
- 5) проводить аналіз сильних та слабких сторін, можливостей та загроз у розвитку громади (SWOT - аналіз);
- 6) визначає пріоритетні напрямки економічного і соціального розвитку;
- 7) узагальнює і розглядає результати поданих пропозицій та проєктних ідей від громадськості з метою включення/відхилення їх до проєкту змін до Стратегії;
- 8) організовує роботи по підготовці інформаційних документів з переліком і описом проєктів щодо складання і виконання Стратегії;
- 9) розробляє концепцію стратегічного бачення та напрямів по досягненню довго – і короткострокових цілей;
- 10) розробляє перелік завдань, строки їх виконання та перелік відповідальних виконавців для забезпечення реалізації Стратегії;
- 11) залучає за згодою до роботи депутатів міської ради, представників органів виконавчої влади, громадських та бізнесових кіл, небайдужих жителів громади, фахівців з питань планування розвитку громади (в т. ч. представників

навчальних закладів та установ), спеціалістів з питань освіти, медицини, культури, спорту та житлово – комунального господарства, державних та громадських організацій, наукових установ, незалежних експертів тощо;

12) організовує та проводить, круглі столи, дискусії, наради з питань, віднесених до її компетенції;

13) бере участь у розробці та подає проєкт змін до Стратегії на затвердження Пирятинській міській раді.

III. Організація діяльності робочої групи

Організація роботи робочої групи покладається на голову робочої групи та його заступника. Забезпечення поточної та технічної підготовки і проведення засідань робочої групи здійснює секретар.

Організаційною формою роботи робочої групи є засідання. Засідання робочої групи вважається правомочним, якщо на ньому присутні не менш як половина членів робочої групи.

Робоча група голосує за включення/не включення пропозицій від громадськості до Стратегії та Плану заходів з її реалізації, а також за винесення остаточного варіанту змін напрацьованих до Стратегії та Плану заходів на сесію міської ради для розгляду та затвердження.

Рішення робочої групи приймається простою більшістю голосів присутніх на засіданні членів робочої групи і оформлюється протоколом, який підписує голова робочої групи, а у разі його відсутності – заступник голови робочої групи та секретар групи.

У разі рівного розподілу голосів голос головуючого є вирішальним. Голова скликає та веде засідання групи, дає доручення членам групи, представляє групу у відносинах з іншими органами, об'єднаннями громадян, підприємств, установ та організацій. Організовує роботу по реалізації висновків та рекомендацій робочої групи. У разі відсутності голови групи або неможливості ним виконувати свої повноваження, головні його функції здійснює заступник голови групи.

Для більш детального вивчення та опрацювання матеріалів щодо змін до стратегічних та операційних цілей, а також визначення завдань для їх реалізації члени робочої групи можуть працювати у підгрупах, в тому числі залучаючи до роботи осіб, перелічених в підпункті 11 розділу II цього Положення.

Робоча група має право:

1) отримувати інформацію, необхідну для розробки проєкту змін до Стратегії, в організаціях, установах, незалежно від їх відомчого підпорядкування, форми власності та господарювання; структурних підрозділах виконавчого комітету;

2) проводити опитування громадян чи проводити іншу діяльність до вивчення громадської думки щодо змін до Стратегії;

3) вносити виконавчому комітету пропозиції щодо розгляду питань, які необхідно вирішити з метою покращення соціально – економічної ситуації в

Пирятинській міській територіальній громаді в межах розробки проєкту змін до Стратегії;

4) брати участь у підготовці і проведенні громадських слухань щодо проєкту змін до Стратегії, економічного і соціального розвитку громади;

5) розробляти та узгоджувати проєкти договорів, пов'язаних з розробкою Стратегії.

Керуючий справами
виконавчого комітету

Ірина КОЗІН