



ПИРЯТИНСЬКА МІСЬКА РАДА ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ РІШЕННЯ

23.12.2022

№ 477

Про схвалення Програми розвитку та підтримки Комунального підприємства „Пирятинська лікарня Пирятинської міської ради“ у 2023 році

Відповідно пункту 1 частини 2 статті 52 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні“, Бюджетного кодексу України, керуючись рішенням шістдесят дев'ятої сесії Пирятинської міської ради сьомого скликання від 28 травня 2020 року № 237 „Про Порядок розроблення, затвердження, фінансування програм Пирятинської міської ради, моніторингу і звітності про їх виконання та включення до Плану соціально-економічного розвитку Пирятинської міської об'єднаної територіальної громади“, враховуючи лист Комунального підприємства „Пирятинська лікарня Пирятинської міської ради“ від 06.12.2022 № 831, виконком міської ради

ВИРІШИВ:

1. Схвалити Програму розвитку та підтримки Комунального підприємства „Пирятинська лікарня Пирятинської міської ради“ у 2023 році (далі-Програма), що додається.

2. Відділу соціального захисту та охорони здоров'я виконкому Пирятинської міської ради (Яременко О.О.) Програму подати на розгляд чергової сесії Пирятинської міської ради у порядку встановленому її регламентом.

3. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконкому міської ради Коваленко Т.В.

Міський голова

Андрій СИМОНОВ

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проєкту рішення Про затвердження Програми розвитку та підтримки Комунального підприємства „Пирятинська лікарня Пирятинської міської ради“ у 2023 році

1. Обґрунтування необхідності прийняття рішення

Відповідно до статті 26 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні“, Бюджетного кодексу України, керуючись рішенням шістдесят дев'ятої сесії Пирятинської міської ради сьомого скликання від 28 травня 2020 року № 237 „Про Порядок розроблення, затвердження, фінансування програм Пирятинської міської ради, моніторингу і звітності про їх виконання та включення до Плану соціально-економічного розвитку Пирятинської міської об'єднаної територіальної громади“, з метою поліпшення та створення сприятливих умов для надання та доступності медичної допомоги населенню Пирятинської громади.

2. Мета і шляхи її досягнення

Метою реалізації Програми є винаймання житла для лікарів – молодих спеціалістів, як наслідок збереження кадрового потенціалу лікарні та створення належних умов для надання та доступної та спеціалізованої медичної допомоги населенню громади.

3. Правові аспекти

Матеріали підготовлені та розроблені відповідно до рішення шістдесят дев'ятої сесії Пирятинської міської ради сьомого скликання від 28 травня 2020 року № 237 „Про Порядок розроблення, затвердження, фінансування програм Пирятинської міської ради, моніторингу і звітності про їх виконання та включення до Плану соціально-економічного розвитку Пирятинської міської об'єднаної територіальної громади“ та розпорядження міського голови від 05.12.2022 № 195.

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація рішення потребує фінансових витрат з бюджету Пирятинської міської територіальної громади.

5. Позиція заінтересованих органів

Здійснення завдань та заходів Програми дасть змогу забезпечити якісними сучасними медичними послугами жителів Пирятинської міської територіальної громади та орієнтовно надати амбулаторну медичну допомогу 77600 громадянам та стаціонарну - 3350 громадянам.

6. Регіональний аспект

Досягнення виконання мети Програми дає змогу вирішити нагальні проблеми Комунального підприємства „Пирятинська лікарня Пирятинської міської ради“ реалізація яких наблизить Підприємство до здійснення реформ в

галузі охорони здоров'я та надання якісної сучасної медичної допомоги хворим громади.

7. Громадське обговорення

Не підлягає громадському обговоренню.

8. Прогноз результатів

Прийняття та реалізація даного рішення сприятиме наданню Комунальним підприємством „Пирятинська лікарня Пирятинської міської ради“ жителям Пирятинської громади амбулаторно-поліклінічної та стаціонарної медичної допомоги.

Директор КП „Пирятинська лікарня“

О.ГАРКАВЕНКО

СХВАЛЕНО

Рішення виконкому
міської ради
23.12.2022 № 477

**Програма розвитку та підтримки
Комунального підприємства
„Пирятинська лікарня
Пирятинської міської ради“
у 2023 році**

2022 рік

ЗМІСТ

Розділ 1. Вступ	1
Розділ 2. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма	1-2
Розділ 3. Визначення мети Програми	2
Розділ 4. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсягів та джерел фінансування, строки та етапи виконання Програми	3
Розділ 5. Перелік завдань і заходів Програми та результативні показники	3
Розділ 6. Координація та контроль за ходом виконання Програми	3
Додаток 1 Паспорт Програми	4
Додаток 2 Ресурсне забезпечення Програми	4
Додаток 3 Напрями діяльності і заходи Програми	5
Додаток 4 Календарний план	5

1. Вступ

Програма розвитку та підтримки Комунального підприємства „Пирятинська лікарня Пирятинської міської ради“ у 2023 році (далі по тексту Програма) розроблена з врахуванням вимог Закону України „Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення“. Організація надання медичної допомоги (стаціонарної та поліклінічної) населенню громади є складовою частиною забезпечення реалізації прав громадян України на охорону здоров'я, що передбачено розділом II „Права та обов'язки громадян у сфері охорони здоров'я“ Закону України „Основи законодавства України про охорону здоров'я“, статтею 32 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні“ та іншими нормативно-правовими актами.

Охорона здоров'я – це система заходів, спрямованих на забезпечення збереження й розвитку фізіологічних і психічних функцій, оптимальної працездатності та соціальної активності людини при максимальній біологічно можливій індивідуальній тривалості життя. Основними принципами охорони здоров'я в Україні є: дотримання прав і свобод людини в галузі охорони здоров'я й забезпечення пов'язаних з ними державних гарантій, загальнодоступність медичної допомоги та інших послуг в галузі охорони здоров'я, орієнтація на сучасні стандарти здоров'я та медичної допомоги. Одним із стратегічних пріоритетів в напрямі розвитку людського потенціалу є реформування галузі охорони здоров'я. Реформи у цій сфері націлені на гарантоване забезпечення єдиних стандартів медичної допомоги незалежно від місця проживання – в місті чи селі.

2. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

В 2021 році на виконання Закону України „Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення“ Національна служба здоров'я України закуповувала медичні послуги у закладах охорони здоров'я усіх рівнів надання медичної допомоги шляхом укладення Договорів про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій. Вимоги до надання послуг згруповані в пакети медичних послуг, які сформовані на основі галузевих стандартів, уніфікованих клінічних протоколів надання медичної допомоги, примірних табелів матеріально-технічного оснащення, інших нормативно-правових актів. Протягом 2022 року Комунальне підприємство „Пирятинська лікарня Пирятинської міської ради“ (далі по тексту Підприємство, або КП „Пирятинська лікарня“) фінансувалося на підставі укладеного з НСЗУ Договору, надходженнями від якого Підприємством в повному обсязі було забезпечено видатки на заробітну плату фактично зайнятих штатних одиниць та нарахування на заробітну плату. Тарифи, за якими НСЗУ здійснює оплату наданих Підприємством медичних послуг не покривають всіх складових медичної послуги (з/плата та нарахування на заробітну плату, придбання медикаментів, продуктів харчування, оплати послуг та придбання ТМЦ), тому протягом останніх декількох років КП „Пирятинська

лікарня“ дофінансовується з місцевих бюджетів, в тому числі для покриття вищезазначених видатків (на придбання медикаментів, продуктів харчування, оплати послуг та придбання ТМЦ та ін..). Статтею 89 Бюджетного кодексу України передбачено, що до видатків, що здійснюються з бюджетів міст належать і видатки на місцеві програми розвитку та підтримки комунальних закладів охорони здоров'я.

Орієнтовна потреба в додаткових коштах на місяць становить 350,00 – 400,0 тис. грн (на придбання медикаментів, продуктів харчування, оплати послуг та придбання ТМЦ), як наслідок річна потреба в додаткових коштах становить близько 4800,0 тис. грн.

Питання кадрового забезпечення набуло особливої ваги з огляду на кадрову кризу в медичній галузі в Пирятинському районі. У Пирятинській лікарні працює 36 лікарів, при наявних 59 штатних посад, з яких станом на грудень 2022 року не укомплектовані посади лікарів: лікаря отоларинголога дитячого, ортопеда травматолога дитячого, лікаря хірурга дитячого, та інші. Крім того, аналіз укомплектованих посад лікарів свідчить про можливе звільнення у зв'язку з досягненням пенсійного віку протягом наступних років ще декількох чоловік. Підприємством протягом тривалого періоду вживаються заходи щодо укомплектування закладу лікарями.

В 2022 році в КП „Пирятинська лікарня“ працюють три молодих спеціалісти – лікар ортопед-травматолог, лікар акушер-гінеколог та лікар-інфекціоніст, які потребують вирішення житлового питання, а саме забезпечення їх службовим житлом. З метою збереження кадрового потенціалу та недопущення збільшення вакантних посад лікарів Підприємством щорічно здійснюються заходи по підтримці молодих лікарів, а саме: забезпечення диференціації заробітної плати, придбання та винаймання житла та інше. В 2022 році в аналогічній програмі був захід «Забезпечення винаймання (оренди) житла для лікарів та компенсація витрат за найм житла» за яким будуть проведені видатки з місцевого бюджету. Для збереження кадрового потенціалу та з метою підтримки лікарів – молодих спеціалістів до даної програми включено захід «Забезпечення винаймання (оренди) житла лікарів та компенсація витрат за найм житла» з орієнтовним фінансуванням з місцевого бюджету компенсацію 3-м лікарям в загальній сумі 132,0 тис.грн.

Дана Програма розроблена з метою вирішення нагальних проблем КП „Пирятинська лікарня“, в тому числі фінансових та матеріальних, реалізація яких наблизить Підприємство до здійснення реформ в галузі охорони здоров'я.

3. Визначення мети Програми.

Метою реалізації Програми є забезпечення надання якісних сучасних медичних послуг, медичної допомоги, жителям Пирятинської міської територіальної громади шляхом проведення фінансування з бюджету територіальної громади на здійснення капітальних видатків та видатків, які не забезпечені надходженнями за договорами з НСЗУ, в тому числі на придбання медикаментів, продуктів харчування, ТМЦ та на оплату послуг. Вирішення

кадрового питання забезпечить надання повного спектру медичної допомоги, в тому числі і вузькими спеціалістами.

4. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсягів та джерел фінансування, строки та етапи виконання Програми

Багатогранність та складність проблем галузі охорони здоров'я потребує комплексного підходу до їх вирішення. Кошторисні призначення Комунального підприємства „Пирятинська лікарня Пирятинської міської ради“ протягом останніх 4-х років не забезпечували функціонування Підприємства на належному рівні, тому щорічно залучалися кошти місцевих бюджетів, в тому числі і бюджету територіальної громади у вигляді дофінансування на оплату послуг за спожиті енергоносії, придбання медикаментів та медичного обладнання, товарно-матеріальних цінностей, продуктів харчування, оплату послуг, в тому числі з технічного, програмного та інформаційно-консультативного супроводу медичних, статистичних та інших програм.

Вирішення кадрового питання – залучення на вакантні посади лікарів-інтернів надасть змогу надавати в повному обсязі амбулаторно-поліклінічну та стаціонарну допомогу лікарями всіх профілів, проведення оплати за винаймання (оренду) житла для лікарів та компенсація витрат за найм житла забезпечить молодого спеціаліста житлом, та як наслідок вирішить кадрове питання.

Враховуючи вищевикладене можна зробити висновок, що виконання заходів програми можливо здійснити лише за рахунок фінансування з місцевого бюджету. Таким чином, розроблення Програми розвитку та підтримки Комунального підприємства „Пирятинська лікарня Пирятинської міської ради“ у 2022 році та фінансування її заходів на суму 132,0 тис. грн. є єдиним способом вирішення зазначених проблем.

Виконання заходів Програми планується в один етап, протягом 2023 року.

5. Перелік завдань і заходів Програми та результативні показники

Виконання Програми забезпечить:

проведення з місцевого бюджету видатків, які не забезпечені надходженнями за Договором з НСЗУ, а саме:

оплату коштів за винаймання (оренду) житла для лікарів та компенсація витрат за найм житла.

6. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Організація виконання Програми покладається на Комунальне підприємство „Пирятинська лікарня Пирятинської міської ради“.

Контроль за станом реалізації Програми покладається на заступника міського голови з питань діяльності виконкому міської ради Коваленко Т.В. та постійну комісію з питань освіти, фізичної культури, охорони здоров'я, соціального захисту та гендерної рівності (Гаркавенко О.М.).

Директор КП „Пирятинська лікарня“

О.ГАРКАВЕНКО

П А С П О Р Т**Програми розвитку та підтримки Комунального підприємства „Пирятинська лікарня Пирятинської міської ради“ у 2023 році**

1.	Ініціатор розроблення програми	Комунальне підприємство „Пирятинська лікарня Пирятинської міської ради“		
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа міської ради про розроблення програми	Розпорядження міського голови від 05.12.2022 року № 195		
3.	Розробник програми	Комунальне підприємство „Пирятинська лікарня Пирятинської міської ради“		
4.	Співрозробник програми			
5.	Відповідальний виконавець програми	Комунальне підприємство „Пирятинська лікарня Пирятинської міської ради“		
6.	Учасник програми	Пирятинська міська територіальна громада, КП „Пирятинська лікарня“		
7.	Термін реалізації програми	2023 рік		
7.1.	Етапи виконання програми (для довгострокових програм)			
8.	Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні програми (для комплексних програм)	Бюджет Пирятинської міської територіальної громади		
9.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, Всього тис.грн., у тому числі:	132,0		
9.1.	коштів бюджету міської ОТГ	132,0		
	Коштів інших джерел			

**Ресурсне забезпечення Програми
розвитку та підтримки Комунального підприємства
„Пирятинська лікарня Пирятинської міської ради“ у 2023 році**

Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання програми	Етапи виконання програми			Усього витрат на виконання програми, тис. грн.
	2023 рік	20__ рік	20__ рік	
Обсяг ресурсів, усього (тис. грн.), у тому числі:	132,0			132,0
кошти бюджету міської ОТГ	132,0			132,0
кошти не бюджетних джерел				

**Напрями діяльності та заходи Програми
розвитку та підтримки Комунального підприємства „Пирятинська лікарня
Пирятинської міської ради“ у 2023 році**

№	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Строк Виконання заходу	Відповідальний виконавець заходу програми	Джерела Фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис.грн., у тому числі	Очікуваний результат
		Забезпечення винаймання (оренди) житла для лікарів та компенсація витрат за найм житла	2023 р.	КП „Пирятинська лікарня“	Бюджет Пирятинської міської територіальної громади	132,0	Компенсація витрат за найм житла 3-м лікарям
		Всього:				132,0	

**КАЛЕНДАРНИЙ ПЛАН
Пирятинська міська рада
вул. Соборна, 21, м. Пирятин, Полтавська область, Пирятинський район**

Код програмної класифікації видатків місцевого бюджету **0212010**

Рік	Правова підстава	Річний обсяг фінансування Програми	В тому числі по місяцях, тис.грн.												
			Всього, тис. грн.	Січень	Лютий	Березень	Квітень	Травень	Червень	Липень	Серпень	Вересень	Жовтень	Листопад	Грудень
2023	Рішення сорок четвертої сесії Пирятинської міської ради від 23 грудня 2022 року №	132,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0

Директор КП „Пирятинська лікарня“

О.ГАРКАВЕНКО