



## ПИРЯТИНСЬКА МІСЬКА РАДА ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

### ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

### РІШЕННЯ

проект

28.05.2025

№ 000

Про схвалення проекту  
Програми зайнятості населення  
на 2025 рік у новій редакції

Відповідно до пункту 1 частини 2 статті 52 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні“, Бюджетного кодексу України, керуючись рішенням шістдесят шостої сесії Пирятинської міської ради восьмого скликання від 22 грудня 2023 року №650 „Про затвердження Порядку розроблення, фінансування, моніторингу програм Пирятинської міської ради та звітності про їх виконання“, враховуючи листи: КП „Пирятин-агроліс“ від 23.05.2025 № 37, Пирятинсько - Чорнухинського управління Лубенської філії Полтавського обласного центру зайнятості від 22.05.2025 № 6, виконком міської ради

#### ВИРІШИВ:

1. Схвалити проект Програми зайнятості населення на 2025 рік, затвердженої рішенням вісімдесят четвертої сесії Пирятинської міської ради восьмого скликання від 20 грудня 2024 року № 622, у новій редакції (далі – проект Програми у новій редакції), що додається.

2. Комунальному підприємству „Пирятин-агроліс“ (Тристан Є.О.) проект Програми у новій редакції подати на розгляд чергової сесії Пирятинської міської ради у порядку встановленому її Регламентом.

3. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника голови з питань діяльності виконавчих органів Мельниченка М.В.

Міський голова

Андрій СИМОНОВ

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**  
 про схвалення проєкту Програми зайнятості населення  
 на 2025 рік у новій редакції

Програму зайнятості населення на 2025 рік затверджено рішенням вісімдесят четвертої сесії Пирятинської міської ради восьмого скликання від 20 грудня 2024 року № 622 на загальну суму 2 160,0 тис. грн, зміни внесені рішенням дев'яносто першої сесії Пирятинської міської ради восьмого скликання від 26 березня 2025 року № 151.

Просимо рішенням виконкому міської ради схвалити запропоновані нами зміни:  
 (тис. грн)

№ п/п	Перелік заходів	Затверджено по діючій Програмі	Проєкт змін до Програми	Пропонується для включення до Програми та фінансування
1.	Оплата праці КП „Каштан“ – громадські роботи (70%)-кошти МБ	1 000,0	-838,865	161,135
2.	Оплата праці КП „Каштан“ – громадські роботи (кошти ФЗДССУ на випадок безробіття) (30%)	531,0	-461,940	69,060
3.	Єдиний соціальний внесок 22% - громадські роботи (70%) КП „Каштан“-кошти МБ	220,00	-186,98	33,020
4.	Єдиний соціальний внесок 22% - громадські роботи (кошти ФЗДССУ на випадок безробіття) (30%) КП„Каштан“	117,0	-102,85	14,150
5.	Оплата праці КП „Пирятин-Агроліс“-громадські роботи (75%)-кошти МБ	0,0	+655,0	655,0
6.	Оплата праці КП „Пирятин-Агроліс“-громадські роботи (кошти ФЗДССУ на випадок безробіття) (25%)	0,0	+218,3	218,3
7.	Єдиний соціальний внесок 22% - громадські роботи (75%) КП „Пирятин-Агроліс“-кошти МБ	0,0	+141,845	141,845
8.	Єдиний соціальний внесок 22% - громадські роботи (кошти ФЗДССУ на випадок безробіття) (25%) КП „Пирятин-Агроліс“	0,0	+48,0	48,0
1.	Оплата праці КП „Пирятин-Агроліс“	232,0	+178,0	410,0
2.	Єдиний соціальний внесок 22% КП „Пирятин-Агроліс“	50,0	+41,0	91,0
3.	Придбання предметів, матеріалів, обладнання, інвентарю, оплата послуг (крім комунальних), інші видатки	10,0	+10,0	20,0
	Всього по Програмі	2 160,0	-298,49	1 861,51

Після внесення змін загальна сума програми зменшується на 298,49 тис. грн, загальна сума складе: 1 861,51

Директор КП „Пирятин-Агроліс“

Євгеній ТРИСТАН

СХВАЛЕНО

Рішення виконавчого комітету  
Пирятинської міської ради  
28.05.2025 №

# ПРОГРАМА зайнятості населення на 2025 рік



(нова редакція)

**м.Пирятин**

## **1. Вступ**

Програма зайнятості населення на 2025 рік розроблена на виконання розпоряджень начальника Полтавської обласної військової адміністрації від 28.10.2022 № 358 „Про організацію суспільно-корисних робіт“, начальника Лубенської районної військової адміністрації від 03.11.2022 № 76 „Про організацію суспільно корисних робіт в Лубенському районі“, листи Пирятинсько - Чорнухинського управління Лубенської філії Полтавського обласного центру зайнятості від 24.12.2024 № 16/47/863-24, Пирятинсько - Чорнухинського управління Лубенської філії Полтавського обласного центру зайнятості від 22.05.2025 № 6, з метою забезпечення в 2025 році організації та проведення громадських робіт, суспільно корисних робіт із залученням безробітних та інших незайнятих осіб до тимчасової роботи.

## **2. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма**

Громадські, суспільно корисні та тимчасові роботи як один із засобів протидії безробіттю застосовувалися в багатьох країнах і за відповідного рівня організації позитивно впливали на їх економічний і соціальний розвиток.

Громадські, суспільно корисні роботи є дійовим інструментом забезпечення тимчасової зайнятості та формою соціального захисту не працевлаштованих громадян. Ці роботи приносять користь суспільству і є засобом розв'язання господарських проблем роботодавців і територіальних громад.

Організація громадських, суспільно корисних робіт – не одноразова акція, а продуманий перехідний етап, покликаний сприяти всебічній адаптації безробітного до нового трудового життя, постійної зайнятості.

Люди, які хочуть працювати, мають знайти хоча б тимчасову роботу, щоб не відчувати себе непотрібними суспільству і залишеними сам на сам зі своїми проблемами. Залишившись без роботи, людина іноді втрачає не тільки засоби до існування, а й бажання працювати – тривале безробіття часто відкидає людину на узбіччя життя. Завдяки залученню до громадських, суспільно корисних робіт: долається стрес, соціальна деградація та дискваліфікація, натомість виникає відчуття повноцінної особистості соціуму, з'являється тимчасова можливість перебувати в трудовому колективі, виникає реальна потреба відновити трудові та професійні навички, завоювати авторитет і повагу серед колег, мати заробіток, розширюються перспективи подальшої постійної зайнятості.

Факт, що безробітний не цурається будь-якої роботи, спрацьовує на його користь. Зарекомендувавши себе як сумлінний працівник, громадянин може працевлаштуватися на тому ж підприємстві на постійну роботу за наявності відповідної вакансії.

Сьогодні безробіття не можна приборкати без широкомасштабного використання громадських, суспільно корисних робіт. Як свідчить практика, застосування такої форми активної зайнятості є ще й ефективним інструментом зниження соціальної напруженості в громаді.

На обліку в Пирятинсько-Чорнухинському управлінні Лубенської філії Полтавського обласного центру зайнятості станом на 24.03.2025 зареєстровано 156 жителя нашої громади, які не можуть на рівних конкурувати на ринку праці

та потребують додаткового соціального захисту, тривалий час перебувають на обліку в центрі зайнятості і отримують невелику за розміром допомогу по безробіттю.

Проблематичним стало працевлаштування молодих людей віком 16-25 років і людей перед пенсійного віку (за 5-7 років до пенсії). Роботодавці неохоче працевлаштовують вище зазначені категорії посилаючись на відсутність досвіду перших та зниження продуктивності праці в осіб перед пенсійного віку.

Наявна кількість вакансій неспроможна повністю задовольнити попит бажаючих знайти роботу.

Таким чином, одним із важливих заходів підтримки людей у період вимушеного безробіття та пошуку роботи є залучення їх до участі в громадських та тимчасових роботах.

### **3. Мета Програми, основні завдання**

Мета Програми полягає у здійсненні конкретних заходів щодо запобігання безробіттю, залучення до виконання громадських, суспільно корисних та тимчасових робіт незайнятого населення міської територіальної громади, соціальної підтримки безробітних, зареєстрованих в Пирятинсько - Чорнухинському управлінні Лубенської філії Полтавського обласного центру зайнятості з метою повернення їх до продуктивної зайнятості.

Такі роботи є загальнодоступним видом тимчасової зайнятості, не потребують спеціальної кваліфікації і виконуються на договірній основі та добровільних засадах. Сенс такої форми соціального захисту і в тому, що рівень оплати за фактично виконану роботу не може бути меншим за встановлений законодавством. На осіб, зайнятих на громадських, суспільно корисних роботах, поширюються соціальні гарантії – право на пенсійне забезпечення, виплату допомоги з тимчасової непрацездатності тощо. Крім того, тимчасова зайнятість дає можливість зареєстрованим безробітним в період перебування на обліку в службі зайнятості отримувати додатковий заробіток, працюючи безпосередньо у своїх населених пунктах. При цьому враховуються стан здоров'я, вікові, професійні та інші індивідуальні особливості громадян.

### **4. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми,обсягів та джерел фінансування**

Програмою зайнятості населення на 2025 рік передбачається:  
розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні робочих місць;  
вжиття заходів щодо підвищення якості робочої сили;  
сприяння підвищенню рівня життя населення;  
підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення сприяння у працевлаштуванні незайнятого населення;  
забезпечення соціального захисту безробітних;

Фінансування Програми на:

-виконання громадських робіт на період **січень-березень 2025** року передбачається у відсотковій пропорції співфінансування 70/30 за кошти таких

джерел, а саме: загального фонду бюджету Пирятинської міської територіальної громади (70%) та кошти бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (30%);

-виконання громадських робіт на період квітень-грудень 2025 року передбачається у відсотковій пропорції співфінансування 75/25 за кошти таких джерел, а саме: загального фонду бюджету Пирятинської міської територіальної громади (75%) та кошти бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (25%);

-виконання суспільно корисних робіт - кошти бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Виконання заходів Програми буде проходити на протязі 2025 року.

### **5. Перелік завдань і заходів Програми та її результативні показники**

Залучення до виконання громадських, суспільно корисних та тимчасових робіт незайнятого населення Пирятинської міської територіальної громади, зареєстрованого в Пирятинсько-Чорнухинському управлінні Лубенської філії Полтавського обласного центру зайнятості. При комунальному підприємстві „Каштан“, комунальному підприємстві „Пирятин-Агроліс“ буде створено додаткові робочі місця протягом 2025 року.

На громадські роботи у КП „Каштан“, КП „Пирятин-Агроліс“ протягом 2025 року буде залучено безробітних, зареєстрованих в Пирятинсько - Чорнухинському управлінні Лубенської філії Полтавського обласного центру зайнятості.

### **6. Контроль за ходом виконання Програми**

Виконання заходів програми покладено на КП „Каштан “ (Кеда А.М.), КП „Пирятин-Агроліс“ (Тристан Є.О.) та Пирятинсько-Чорнухинське управління Лубенської філії Полтавського обласного центру зайнятості (Бухта І.А.).

Контроль за виконанням Програми покладається на заступника голови з питань діяльності виконавчих органів Бровар Г.Д. та постійну комісію з питань житлово-комунального господарства, комунальної власності, транспорту, зв'язку та сфери послуг (Хоменко О.В.).

Директор КП „Пирятин-Агроліс“

Євгеній ТРИСТАН

## П А С П О Р Т

### Програма зайнятості населення на 2025 рік

1.	Ініціатор розроблення програми	Пирятинська міська рада
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа міської ради про розроблення програми	Розпорядження міського голови від 26.11.2024 №274
3.	Розробник програми	Відділ житлово-комунального господарства виконкому міської ради, відділ економіки та АПК виконкому міської ради
4.	Співрозробник програми	Пирятинсько - Чорнухинське управління Лубенської філії Полтавського обласного центру зайнятості
5.	Відповідальний виконавець програми	Комунальне підприємство „Каштан“ (Кеда А.М.), Пирятинсько - Чорнухинське управління Лубенської філії Полтавського обласного центру зайнятості (Бухта І.А.), КП „Пирятин-Агроліс“
6.	Учасник програми	Комунальне підприємство „Каштан“ (Кеда А.М.) Пирятинсько - Чорнухинське управління Лубенської філії Полтавського обласного центру зайнятості (Бухта І.А.), КП „Пирятин-Агроліс“
7.	Термін реалізації програми	2025 рік
7.1.	Етапи виконання програми (для довгострокових програм)	2025 рік
8.	Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні програми (для комплексних програм)	Бюджет Пирятинської міської територіальної громади
9.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, всього, у тому числі :	<b>1 861,51</b>
9.1.	Сума коштів з бюджету міської ТГ, тис.грн.	<b>1 512,0</b>
	Інші кошти (кошти бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття), тис.грн.	<b>349,51</b>

## Ресурсне забезпечення

### Програми зайнятості населення на 2025 рік

Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання програми	Етапи виконання програми			Усього витрат на виконання програми
	I	II	III	
	2025рік			
Обсяг ресурсів, усього, у тому числі:	<b>1 861,51</b>			<b>1 861,51</b>
Кошти бюджету міської територіальної громади	<b>1 512,0</b>			<b>1 512,0</b>
Інші кошти (кошти бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття)	<b>349,51</b>			<b>349,51</b>

**Напрями діяльності та заходи  
Програми зайнятості населення на 2025 рік**

№	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Строк виконання заходу	Відповідальний виконавець заходу програми	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування тис.грн	Очікуваний результат
1	Заходи по залученню тимчасово безробітних до громадських робіт	Оплата праці	2025	КП „Каштан“	Бюджет Пирятинської міської територіальної громади (70%)  кошти бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (30%)	<b>161,135</b>  <b>69,060</b>	Залучення до громадських робіт 9 осіб незайнятого населення для робіт з екологічного захисту навколишнього середовища населених пунктів Пирятинської МТГ
2.		Єдиний соціальний внесок 22%	2025	КП „Каштан“	Бюджет Пирятинської міської територіальної громади (70%)  кошти бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (30%)	<b>33,020</b>  <b>14,15</b>	
3.		Оплата праці	2025	КП „Пирятин-Агроліс“	Бюджет Пирятинської міської територіальної громади (75%)  кошти бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (25%)	<b>655,0</b>  <b>218,3</b>	Залучення до громадських робіт 34 особи незайнятого населення для робіт з екологічного захисту навколишнього середовища населених пунктів Пирятинської МТГ
4.		Єдиний соціальний внесок 22%	2025	КП „Пирятин-Агроліс“	Бюджет Пирятинської міської територіальної громади (75%)  кошти бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (25%)	<b>141,845</b>  <b>48,0</b>	
3.	Забезпечення по утриманню	Оплата праці	2025	КП „Пирятин-Агроліс“	Бюджет Пирятинської міської територіальної громади	<b>410,0</b>	Забезпечення виконання наданих законодавством повноважень
4.	КП „Пирятин-агроліс“	Єдиний соціальний внесок 22%	2025	КП „Пирятин-Агроліс“	Бюджет Пирятинської міської територіальної громади	<b>91,0</b>	

5.	Придбання предметів, матеріалів, обладнання, інвентарю, оплата послуг (крім комунальних), інші видатки	2025	КП „Пирятин-Агроліс“	Бюджет Пирятинської міської територіальної громади	<b>20,0</b>
	<b>Всього:</b>				<b>1 861,51</b>

Додаток 4

**КАЛЕНДАРНИЙ ПЛАН**  
**Пирятинська міська рада**  
**Лубенській район, Полтавська область**

**Код програмної класифікації видатків місцевого бюджету 0218120, 0213210, 0210180**

Рік	Правова підстава	Річний обсяг фінансування Програми Всього, тис.грн	В тому числі по місяцях, тис.грн											
			Січень	Лютий	Березень	Квітень	Травень	Червень	Липень	Серпень	Вересень	Жовтень	Листопад	Грудень
2025	Рішення 93-сесії міської ради від 28 травня 2025 року №	1861,51	<b>93,0</b>	<b>93,0</b>	<b>91,365</b>	<b>37,0</b>	<b>43,0</b>	<b>37,0</b>	<b>430,0</b>	<b>430,0</b>	<b>127,145</b>	<b>160,0</b>	<b>160,0</b>	<b>160,0</b>

Директор КП „Пирятин-Агроліс“

Євгеній ТРИСТАН