



ПИРЯТИНСЬКА МІСЬКА РАДА ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

РІШЕННЯ

вісімдесят четвертої сесії восьмого скликання
ПРОЄКТ

20 грудня 2024 року

№

Про затвердження Програми зайнятості населення на 2025 рік

Відповідно до статті 26 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні“, Бюджетного кодексу України, керуючись рішенням шістдесят шостої сесії Пирятинської міської ради восьмого скликання від 22 грудня 2023 року №650 „Про затвердження Порядку розроблення, фінансування, моніторингу програм Пирятинської міської ради та звітності про їх виконання“, враховуючи лист комунального підприємства „Каштан“ № від .12.2024р., висновки та рекомендації постійних комісій, міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму зайнятості населення на 2025 рік (далі – Програма), що додається.

2. Відповідальність за виконання заходів Програми покласти на комунальне підприємство „Каштан“ (Кеда А.М.) та Пирятинсько - Чорнухинське управління Лубенської філії Полтавського обласного центру зайнятості (Бухта І.А.).

3. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника голови з питань діяльності виконавчих органів Бровара Г.Д. та постійну комісію з питань містобудування, будівництва, житлово-комунального господарства, транспорту, зв'язку та сфери послуг (Хоменко О.В.).

Міський голова

Андрій СИМОНОВ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення вісімдесят четвертої
сесії Пирятинської міської ради
восьмого скликання
20 грудня 2024 року №

ПРОГРАМА зайнятості населення на 2025 рік



м.Пирятин

1. Вступ

Програма зайнятості населення на 2025 рік розроблена комунальним підприємством „Каштан“ з метою забезпечення в 2025 році організації та проведення громадських робіт із залученням безробітних до тимчасової роботи.

2. Визначення проблеми, на розв’язання якої спрямована Програма

Громадські та тимчасові роботи як один із засобів протидії безробіттю застосовувалися в багатьох країнах і за відповідного рівня організації позитивно впливали на їх економічний і соціальний розвиток.

Громадські роботи є дійовим інструментом забезпечення тимчасової зайнятості та формою соціального захисту не працевлаштованих громадян. Ці роботи приносять користь суспільству і є засобом розв’язання господарських проблем роботодавців і територіальних громад.

Організація громадських робіт – не одноразова акція, а продуманий перехідний етап, покликаний сприяти всебічній адаптації безробітного до нового трудового життя, постійної зайнятості.

Люди, які хочуть працювати, мають знайти хоча б тимчасову роботу, щоб не відчувати себе непотрібними суспільству і залишеними сам на сам зі своїми проблемами. Залишившись без роботи, людина іноді втрачає не тільки засоби до існування, а й бажання працювати – тривале безробіття часто відкидає людину на узбіччя життя. Завдяки залученню до громадських робіт: долається стрес, соціальна деградація та дискваліфікація, натомість виникає відчуття повноцінної особистості соціуму, з’являється тимчасова можливість перебувати в трудовому колективі, виникає реальна потреба відновити трудові та професійні навички, завоювати авторитет і повагу серед колег, мати заробіток, розширюються перспективи подальшої постійної зайнятості.

Факт, що безробітний не цурається будь-якої роботи, спрацьовує на його користь. Зарекомендувавши себе як сумлінний працівник, громадянин може працевлаштуватися на тому ж підприємстві на постійну роботу за наявності відповідної вакансії.

Сьогодні безробіття не можна приборкати без широкомасштабного використання громадських робіт. Як свідчить практика, застосування такої форми активної зайнятості є ще й ефективним інструментом зниження соціальної напруженості в громаді.

На обліку в Пирятинсько - Чорнухинському управлінні Лубенської філії Полтавського обласного центру зайнятості станом на 01.11.2024 зареєстровано 149 жителя нашої громади, які не можуть на рівних конкурувати на ринку праці та потребують додаткового соціального захисту, тривалий час перебувають на обліку в центрі зайнятості і отримують невелику за розміром допомогу по безробіттю.

Проблематичним стало працевлаштування молодих людей віком 16-25 років і людей перед пенсійного віку (за 5-7 років до пенсії). Роботодавці неохоче працевлаштовують вище зазначені категорії посилаючись на відсутність досвіду перших та зниження продуктивності праці в осіб перед пенсійного віку.

Наявна кількість вакансій неспроможна повністю задовольнити попит

бажаючих знайти роботу.

Таким чином, одним із важливих заходів підтримки людей у період вимушеного безробіття та пошуку роботи є залучення їх до участі в громадських та тимчасових роботах.

3. Мета Програми, основні завдання

Мета Програми полягає у здійсненні конкретних заходів щодо запобігання безробіттю, залучення до виконання громадських та тимчасових робіт незайнятого населення міської територіальної громади, соціальної підтримки безробітних, зареєстрованих в Пирятинсько - Чорнухинському управлінні Лубенської філії Полтавського обласного центру зайнятості з метою повернення їх до продуктивної зайнятості.

Такі роботи є загальнодоступним видом тимчасової зайнятості, не потребують спеціальної кваліфікації і виконуються на договірній основі та добровільних засадах. Сенс такої форми соціального захисту і в тому, що рівень оплати за фактично виконану роботу не може бути меншим за встановлений законодавством. На осіб, зайнятих на громадських роботах, поширюються соціальні гарантії – право на пенсійне забезпечення, виплату допомоги з тимчасової непрацездатності тощо. Крім того, тимчасова зайнятість дає можливість зареєстрованим безробітним в період перебування на обліку в службі зайнятості отримувати додатковий заробіток, працюючи безпосередньо у своїх населених пунктах. При цьому враховуються стан здоров'я, вікові, професійні та інші індивідуальні особливості громадян.

4. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми,обсягів та джерел фінансування

Програмою зайнятості населення на 2025 рік передбачається: розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні робочих місць;

вжиття заходів щодо підвищення якості робочої сили;

сприяння підвищенню рівня життя населення;

підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення сприяння у працевлаштуванні незайнятого населення;

забезпечення соціального захисту безробітних;

Фінансування Програми передбачається у відсотковій пропорції співфінансування 70/30 за кошти таких джерел, а саме: загального фонду бюджету Пирятинської міської територіальної громади та кошти бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Виконання заходів Програми буде проходити на протязі 2025 року.

5. Перелік завдань і заходів Програми та її результативні показники

Залучення до виконання громадських та тимчасових робіт незайнятого населення Пирятинської міської територіальної громади, зареєстрованого в Пирятинсько - Чорнухинському управлінні Лубенської філії Полтавського

обласного центру зайнятості. При комунальному підприємстві „Каштан“ буде створено додаткові робочі місця протягом 2025 року.

На громадські роботи у КП „Каштан“ протягом 2025 року буде залучено близько 17 осіб.

6. Контроль за ходом виконання Програми

Виконання заходів програми покладено на КП „Каштан “ (Кеда А.М.) та Пирятинсько - Чорнухинське управління Лубенської філії Полтавського обласного центру зайнятості (Бухта І.А.).

Контроль за виконанням Програми покладається на заступника голови з питань діяльності виконавчих органів Бровар Г.Д. та постійну комісію з питань житлово-комунального господарства, комунальної власності, транспорту, зв'язку та сфери послуг (Хоменко О.В.).

Начальник відділу житлово-
комунального господарства

Василь ВОЙПАНЮК

П А С П О Р Т

Програма зайнятості населення на 2025 рік

1.	Ініціатор розроблення програми	Пирятинська міська рада
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа міської ради про розроблення програми	Розпорядження міського голови від 26.11.2024 №274
3.	Розробник програми	КП „Каштан“
4.	Співрозробник програми	Пирятинській відділ Лубенської філії Полтавського ОЦЗ
5.	Відповідальний виконавець програми	Комунальне підприємство „Каштан“ (Кеда А.М.), Пирятинсько - Чорнухинське управління Лубенської філії Полтавського обласного центру зайнятості (Бухта І.А.)
6.	Учасник програми	Комунальне підприємство „Каштан“ (Кеда А.М.) Пирятинсько - Чорнухинське управління Лубенської філії Полтавського обласного центру зайнятості (Бухта І.А.)
7.	Термін реалізації програми	2025 рік
7.1.	Етапи виконання програми (для довгострокових програм)	2025 рік
8.	Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні програми (для комплексних програм)	Бюджет Пирятинської міської територіальної громади
9.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, всього, у тому числі :	2 160,0 тис. грн
9.1.	Сума коштів з бюджету міської ТГ	1 512,0 тис. грн
	Інші кошти (кошти бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття)	648,0 тис. грн.

Ресурсне забезпечення

Програми зайнятості населення на 2025 рік

Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання програми	Етапи виконання програми			тис.грн
	I	II	III	Усього витрат на виконання програми
	2025рік			
Обсяг ресурсів, усього, у тому числі:	2 160,0			2 160,0
Кошти бюджету міської територіальної громади	1 512,0			1 512,0
Інші кошти (кошти бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття)	648,0			648,0

**Напрями діяльності та заходи
Програми зайнятості населення на 2025 рік**

№	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Строк виконання заходу	Відповідальний виконавець заходу програми	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування тис.грн	Очікуваний результат
1	Заходи по залученню тимчасово безробітних до громадських робіт	Оплата праці (заробітна плата)	2025	КП „Каштан“	Бюджет Пирятинської міської територіальної громади кошти бюджету Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	1 239,0 531,0	Залучення до громадських робіт 17 осіб незайнятого населення для робіт з екологічного захисту навколишнього середовища населених пунктів Пирятинської ТГ
2.		Єдиний соціальний внесок 22%	2025	КП „Каштан“	Бюджет Пирятинської міської територіальної громади кошти бюджету Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	273,0 117,0	
		Всього:				2 160,0	

**КАЛЕНДАРНИЙ ПЛАН
Пирятинська міська рада
Лубенській район, Полтавська область**

Код програмної класифікації видатків місцевого бюджету 0218120, 0213210

Рік	Правова підстава	Річний обсяг фінансування Програми Всього, тис.грн	В тому числі по місяцях, тис.грн												
			Січень	Лютий	Березень	Квітень	Травень	Червень	Липень	Серпень	Вересень	Жовтень	Листопад	Грудень	
2025	Рішення 84-сесії міської ради від 20 грудня 2024 року №	2 160,0	180,0	180,0	180,0	180,0	180,0	180,0	180,0	180,0	180,0	180,0	180,0	180,0	180,0

Начальник відділу житлово-комунального господарства

Василь ВОЙПАНЮК

Секретар ради

Сергій ПАЗЮК