



ПИРЯТИНСЬКА МІСЬКА РАДА ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

РІШЕННЯ

вісімдесят четвертої сесії восьмого скликання
ПРОЄКТ

20 грудня 2024 року

№

Про затвердження Програми розвитку та підтримки Комунального підприємства „Пирятинська лікарня Пирятинської міської ради“ у 2025 році

Відповідно до статті 26 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні“, Бюджетного кодексу України, керуючись рішенням шістдесят шостої сесії Пирятинської міської ради восьмого скликання від 22 грудня 2023 року № 650 „Про затвердження Порядку розроблення, фінансування, моніторингу програм Пирятинської міської ради та звітності про їх виконання“, враховуючи лист Комунального підприємства „Пирятинська лікарня Пирятинської міської ради“ від 03.12.2024 № 1629, висновки та рекомендації постійних комісій, міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму розвитку та підтримки Комунального підприємства „Пирятинська лікарня Пирятинської міської ради“ у 2025 році (далі – Програма), що додається.

2. Відповідальність за виконання заходів Програми покласти на Комунальне підприємство „Пирятинська лікарня Пирятинської міської ради“ (Гаркавенко О.М.).

3. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника голови з питань діяльності виконавчих органів Коваленко Т.В. та постійну комісію з питань освіти, фізичної культури, охорони здоров'я, соціального захисту та гендерної рівності (Гаркавенко О.М.)

Міський голова

Андрій СИМОНОВ

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту рішення Про затвердження Програми розвитку та підтримки Комунального підприємства „Пирятинська лікарня Пирятинської міської ради“ у 2025 році

1. Обґрунтування необхідності прийняття рішення

Відповідно до статті 26 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні“, Бюджетного кодексу України, керуючись рішенням шістдесят шостої сесії Пирятинської міської ради восьмого скликання від 22 грудня 2023 року № 650 „Про затвердження Порядку розроблення, фінансування, моніторингу програм Пирятинської міської ради та звітності про їх виконання“, з метою поліпшення та створення сприятливих умов для надання та доступності медичної допомоги населенню Пирятинської громади.

2. Мета і шляхи її досягнення

Метою реалізації Програми є винаймання житла для лікарів – молодих спеціалістів, як наслідок збереження кадрового потенціалу лікарні та створення належних умов для надання та доступної та спеціалізованої медичної допомоги населенню громади та відшкодування фактичних витрат на виплату та доставку пенсій, що підлягають відшкодуванню особам, які були зайняті повний робочий день на роботах з особливо шкідливими умовами праці (надалі пільгова пенсія). Реалізація заходів з протипожежної безпеки, метрологічної повірки обладнання та поточного ремонту лікувальних корпусів.

3. Правові аспекти

Матеріали підготовлені та розроблені відповідно до рішення шістдесят шостої сесії Пирятинської міської ради восьмого скликання від 22 грудня 2023 року № 650 „Про затвердження Порядку розроблення, фінансування, моніторингу програм Пирятинської міської ради та звітності про їх виконання“, та розпорядження міського голови від 19.11.2024 № 262.

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація рішення потребує фінансових витрат з бюджету Пирятинської міської територіальної громади.

5. Позиція заінтересованих органів

Здійснення завдань та заходів Програми дасть змогу забезпечити якісними сучасними медичними послугами жителів Пирятинської міської територіальної громади та орієнтовно надати амбулаторну медичну допомогу по 77468 зверненнях громадян та стаціонарно - 3100 громадянам.

6. Регіональний аспект

Досягнення виконання мети Програми дає змогу вирішити нагальні проблеми Комунального підприємства „Пирятинська лікарня Пирятинської міської ради“ реалізація яких наблизить Підприємство до здійснення реформ в галузі охорони здоров'я та надання якісної сучасної медичної допомоги хворим громади.

7. Громадське обговорення

Не підлягає громадському обговоренню.

8. Прогноз результатів

Прийняття та реалізація даного рішення сприятиме наданню Комунальним підприємством „Пирятинська лікарня Пирятинської міської ради“ жителям Пирятинської громади амбулаторно-поліклінічної та стаціонарної медичної допомоги.

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення вісімдесят четвертої
сесії Пирятинської міської ради
восьмого скликання
20 грудня 2024 року №

**Програма
розвитку та підтримки
Комунального підприємства
„Пирятинська лікарня
Пирятинської міської ради“
у 2025 році**

2024 рік

ЗМІСТ

Розділ 1. Вступ	1
Розділ 2. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма	1-2
Розділ 3. Визначення мети Програми	2
Розділ 4. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсягів та джерел фінансування, строки та етапи виконання Програми	3
Розділ 5. Перелік завдань і заходів Програми та результативні показники	3
Розділ 6. Координація та контроль за ходом виконання Програми	3
Додаток 1 Паспорт Програми	4
Додаток 2 Ресурсне забезпечення Програми	4
Додаток 3 Напрями діяльності і заходи Програми	5
Додаток 4 Календарний план	5

1. Вступ

Програма розвитку та підтримки Комунального підприємства „Пирятинська лікарня Пирятинської міської ради“ у 2025 році (далі по тексту Програма) розроблена з врахуванням вимог Закону України „Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення“. Організація надання медичної допомоги (стаціонарної та поліклінічної) населенню громади є складовою частиною забезпечення реалізації прав громадян України на охорону здоров'я, що передбачено розділом II „Права та обов'язки громадян у сфері охорони здоров'я“ Закону України „Основи законодавства України про охорону здоров'я“, статтею 32 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні“ та іншими нормативно-правовими актами.

Охорона здоров'я – це система заходів, спрямованих на забезпечення збереження й розвитку фізіологічних і психічних функцій, оптимальної працездатності та соціальної активності людини при максимальній біологічно можливій індивідуальній тривалості життя. Основними принципами охорони здоров'я в Україні є: дотримання прав і свобод людини в галузі охорони здоров'я й забезпечення пов'язаних з ними державних гарантій, загальнодоступність медичної допомоги та інших послуг в галузі охорони здоров'я, орієнтація на сучасні стандарти здоров'я та медичної допомоги. Одним із стратегічних пріоритетів в напрямі розвитку людського потенціалу є реформування галузі охорони здоров'я. Реформи у цій сфері націлені на гарантоване забезпечення єдиних стандартів медичної допомоги незалежно від місця проживання – в місті чи селі.

2. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

В 2021 році на виконання Закону України „Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення“ Національна служба здоров'я України закуповувала медичні послуги у закладах охорони здоров'я усіх рівнів надання медичної допомоги шляхом укладення Договорів про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій. Вимоги до надання послуг згруповані в пакети медичних послуг, які сформовані на основі галузевих стандартів, уніфікованих клінічних протоколів надання медичної допомоги, примірних табелів матеріально-технічного оснащення, інших нормативно-правових актів. Протягом 2024 року Комунальне підприємство „Пирятинська лікарня Пирятинської міської ради“ (далі по тексту Підприємство, або КП „Пирятинська лікарня“) фінансувалося на підставі укладеного з НСЗУ Договору, надходженнями від якого Підприємством в повному обсязі було забезпечено видатки на заробітну плату фактично зайнятих штатних одиниць та нарахування на заробітну плату. Тарифи, за якими НСЗУ здійснює оплату наданих Підприємством медичних послуг не покривають всіх складових медичної послуги (з/плата та нарахування на заробітну плату, придбання медикаментів, продуктів харчування, оплати послуг та придбання ТМЦ), тому протягом останніх декількох років КП „Пирятинська лікарня“ дофінансовується з місцевих бюджетів, в тому числі для покриття вищезазначених видатків (на придбання медикаментів, продуктів харчування, оплати послуг та придбання ТМЦ та ін.). Статтею 89 Бюджетного кодексу України передбачено, що до видатків, що здійснюються з бюджетів міст належать і видатки на місцеві програми розвитку та підтримки комунальних закладів охорони здоров'я.

Орієнтовна потреба в додаткових коштах на місяць становить 400,0 – 600,0 тис. грн (на придбання медикаментів, продуктів харчування, оплати

послуг та придбання ТМЦ), як наслідок річна потреба в додаткових коштах становить близько 7000,0 – 10000,0 тис. грн.

Питання кадрового забезпечення набуло особливої ваги з огляду на кадрову кризу в медичній галузі в Пирятинському районі. У Пирятинській лікарні працює 36 лікарів, при наявних 59 штатних посад, з яких станом на грудень 2024 року не укомплектовані посади лікарів: лікаря отоларинголога дитячого, ортопеда травматолога дитячого, лікаря хірурга дитячого, та інші. Крім того, аналіз укомплектованих посад лікарів свідчить про можливе звільнення у зв'язку з досягненням пенсійного віку протягом наступних років ще декількох чоловік. Підприємством протягом тривалого періоду вживаються заходи щодо укомплектування закладу лікарями.

В 2024 році в КП „Пирятинська лікарня“ працюють чотири молодих спеціалісти – лікар ортопед-травматолог, лікар акушер-гінеколог та лікар-інфекціоніст та лікар-отоларинголог, які потребують вирішення житлового питання, а саме забезпечення їх службовим житлом. З метою збереження кадрового потенціалу та недопущення збільшення вакантних посад лікарів Підприємством щорічно здійснюються заходи по підтримці молодих лікарів, а саме: забезпечення диференціації заробітної плати, придбання та винаймання житла та інше. В 2024 році в аналогічній програмі був захід «Забезпечення винаймання (оренди) житла для лікарів та компенсація витрат за найм житла» за проводилися видатки з місцевого бюджету. Для збереження кадрового потенціалу та з метою підтримки лікарів – молодих спеціалістів до даної програми включено захід «Забезпечення винаймання (оренди) житла лікарів та компенсація витрат за найм житла» з орієнтовним фінансуванням з місцевого бюджету компенсацію 3-м лікарям в загальній сумі 120,0 тис.грн.

На даний час КП „Пирятинська лікарня Пирятинської міської ради“ проводиться відшкодування фактичних витрат на виплату та доставку пенсій Головним управлінням Пенсійного фонду України в Полтавській області 6 особам, які були зайняті повний робочий день на роботах з особливо шкідливими умовами праці. Нарахування проведено згідно абз. 1-4 п. 2 розділу XV Прикінцевих положень Закону України „Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування“ від 09.07.2003 № 1058-IV та розділу 6 Інструкції про порядок обчислення і сплати страхувальниками та застрахованими особами внесків на загальнообов'язкове пенсійне страхування до Пенсійного фонду України, затвердженої постановою правління ПФУ від 19.12.2003 № 21-1. Враховуючи обмежене фінансування Підприємства по договору з НСЗУ керуючись ч. 5 ст. 3 Закону України „Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення“ від 19.10.2017 № 2168-VIII (зі змінами) на відшкодування виплат пільгових пенсій 6 особам необхідно передбачити додаткове фінансування з місцевого бюджету на 2025 рік в сумі орієнтовно 324,0 тис.грн.

Відповідно до вимог нормативно-правових актів періодично необхідно проводити метрологічну перевірку медичного обладнання та засобів вимірювальної техніки. В 2025 році підлягають повірці 98 одиниць медичного обладнання (в тому числі електрокардіографи, добові монітори пацієнта, монітори артеріального тиску, УЗД обладнання, аналізатори різного типу (КДЛ), термостати та ін.). Вартість перевірки вищепереліченого медичного обладнання становить орієнтовно 100,0 тис.грн. Також необхідно щорічно проводити обслуговування внутрішніх та зовнішніх електромереж, орієнтовна вартість таких послуг становить 25,0 тис.грн.

Враховуючи термін зношення основних засобів, рік побудови та з метою підтримання основних засобів (будівель та споруд) в належному стані необхідно щорічно проводити поточний ремонт приміщень, лікувальних корпусів та допоміжних структурних підрозділів. Орієнтовна початкова вартість робіт з поточного ремонту лікувальних корпусів на рік становить 1000,0 тис.грн.

З метою здійснення протипожежних заходів на даний час необхідно провести наступні заходи: облаштувати систему протипожежної сигналізації у відділеннях лікарні (хірургічному, терапевтичному, інфекційному, дитячому та поліклінічному відділеннях та в лікувальному корпусі та провести вогнезахисну обробку дерев'яних конструкцій даху будівель лікарні (площа обробки – 8582 м²). На зазначені заходи необхідно передбачити кошти в загальній сумі 1977,675 тис.грн. (відповідно по заходах 1312,605 тис.грн. та 665,070 тис.грн.).

Дана Програма розроблена з метою вирішення нагальних проблем КП „Пирятинська лікарня“, в тому числі фінансових та матеріальних, реалізація яких наблизить Підприємство до здійснення реформ в галузі охорони здоров'я.

3. Визначення мети Програми.

Метою реалізації Програми є забезпечення надання якісних сучасних медичних послуг, медичної допомоги, жителям Пирятинської міської територіальної громади шляхом проведення фінансування з бюджету територіальної громади на здійснення капітальних видатків та видатків, які не забезпечені надходженнями за договорами з НСЗУ, в тому числі на придбання медикаментів, продуктів харчування, ТМЦ, на оплату послуг та на придбання медичного обладнання. Вирішення кадрового питання забезпечить надання повного спектру медичної допомоги, в тому числі і вузькими спеціалістами.

4. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсягів та джерел фінансування, строки та етапи виконання Програми

Багатогранність та складність проблем галузі охорони здоров'я потребує комплексного підходу до їх вирішення. Кошторисні призначення Комунального підприємства „Пирятинська лікарня Пирятинської міської ради“ протягом останніх 4-х років не забезпечували функціонування Підприємства на належному рівні, тому щорічно залучалися кошти місцевих бюджетів, в тому числі і бюджету територіальної громади у вигляді дофінансування на оплату послуг за спожиті енергоносії, придбання медикаментів та медичного обладнання, товарно-матеріальних цінностей, продуктів харчування, оплату послуг.

Вирішення кадрового питання – залучення на вакантні посади лікарів-інтернів дасть змогу надавати в повному обсязі амбулаторно-поліклінічну та стаціонарну допомогу лікарями всіх профілів, проведення оплати за винаймання (оренду) житла для лікарів та компенсація витрат за найм житла забезпечить молодого спеціаліста житлом, та як наслідок вирішить кадрове питання.

Виконання протипожежних заходів забезпечить попередження виникнення нещасних випадків через пожежу та призведе до збереження майна Підприємства.

Здійснення заходів з поточного ремонту лікувальних корпусів

Враховуючи вищевикладене можна зробити висновок, що виконання заходів програми можливо здійснити лише за рахунок фінансування з місцевого бюджету. Таким чином, розроблення Програми розвитку та підтримки Комунального підприємства „Пирятинська лікарня Пирятинської міської ради“ у 2024 році та

фінансування її заходів на суму 3546,675 тис. грн. є єдиним способом вирішення зазначених проблем.

Виконання заходів Програми планується в один етап, протягом 2025 року.

5. Перелік завдань і заходів Програми та результативні показники

Виконання Програми забезпечить:

проведення з місцевого бюджету видатків, які не забезпечені надходженнями за Договором з НСЗУ, а саме:

оплату коштів за винаймання (оренду) житла для лікарів та компенсація витрат за найм житла;

відшкодування фактичних витрат на виплату та доставку пенсій.

6. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Організація виконання Програми покладається на Комунальне підприємство „Пирятинська лікарня Пирятинської міської ради“.

Контроль за станом реалізації Програми покладається на заступника голови з питань діяльності виконавчих органів Коваленко Т.В. та постійну комісію з питань освіти, фізичної культури, охорони здоров'я, соціального захисту та гендерної рівності (Гаркавенко О.М.).

Начальник відділу економіки
та агропромислового розвитку
виконкому міської ради

Євгеній КРАГЕЛЬ

Додаток 1

П А С П О Р Т

Програми розвитку та підтримки Комунального підприємства „Пирятинська лікарня Пирятинської міської ради“ у 2025 році

1.	Ініціатор розроблення програми	Комунальне підприємство „Пирятинська лікарня Пирятинської міської ради“		
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа міської ради про розроблення програми	Розпорядження міського голови від 19.11.2024 року № 262		
3.	Розробник програми	Комунальне підприємство „Пирятинська лікарня Пирятинської міської ради“		
4.	Співрозробник програми			
5.	Відповідальний виконавець програми	Комунальне підприємство „Пирятинська лікарня Пирятинської міської ради“		
6.	Учасник програми	Пирятинська міська територіальна громада, КП „Пирятинська лікарня“		
7.	Термін реалізації програми	2025 рік		
7.1.	Етапи виконання програми (для довгострокових програм)			
8.	Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні програми (для комплексних програм)	Бюджет Пирятинської міської територіальної громади		
9.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, Всього тис.грн., у тому числі:	3 546,675		
9.1.	коштів бюджету міської ТГ	3 546,675		
	Коштів інших джерел			

**Ресурсне забезпечення Програми
розвитку та підтримки Комунального підприємства
„Пирятинська лікарня Пирятинської міської ради“ у 2025 році**

Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання програми	Етапи виконання програми			Усього витрат на виконання програми, тис. грн.
	2025 рік	20__ рік	20__ рік	
Обсяг ресурсів, усього (тис. грн.), у тому числі:	3 546,675			3 546,675
кошти бюджету міської ТГ	3 546,675			3 546,675
кошти не бюджетних джерел				

**Напрями діяльності та заходи Програми
розвитку та підтримки Комунального підприємства „Пирятинська лікарня
Пирятинської міської ради“ у 2025 році**

№	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Строк Виконання заходу	Відповідальний виконавець заходу програми	Джерела Фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис.грн	Очікуваний результат
1		Забезпечення винаймання (оренди) житла для лікарів та компенсація витрат за найм житла	2025 р.	КП „Пирятинська лікарня“	Бюджет Пирятинської міської територіальної громади	120,0	Компенсація витрат за найм житла 4-м лікарям
		Відшкодування фактичних витрат на виплату та доставку пенсій, що підлягають відшкодуванню особам, які були зайняті повний робочий день на роботах з особливо шкідливими умовами праці	2025 р.	КП „Пирятинська лікарня“	Бюджет Пирятинської міської територіальної громади	324,0	Відшкодування витрат на виплату пенсій 6 особам
		Метрологічна повірка медичного обладнання (ЗВТ)	2025 р.	КП „Пирятинська лікарня“	Бюджет Пирятинської міської територіальної громади	100,0	Метрологічна повірка 98 одиниць медичного обладнання
		Облаштування системи протипожежної сигналізації у відділеннях лікарні	2025 р.	КП „Пирятинська лікарня“	Бюджет Пирятинської міської територіальної громади	1312,605	Облаштування системи протипожежної сигналізації в 7 структурних підрозділах

							закладу
	Обробка дерев'яних конструкцій даху будівель лікарні	2025 р.	КП „Пирятинська лікарня“	Бюджет Пирятинської міської територіальної громади	665,070		Обробка 8582 м2 даху будівель лікарні
	Обслуговування внутрішніх та зовнішніх електромереж	2025 р.	КП „Пирятинська лікарня“	Бюджет Пирятинської міської територіальної громади	25,0		Забезпечення функціонування відділень закладу у відповідності до санітарних норм
	Поточний ремонт лікувальних корпусів	2025 р.	КП „Пирятинська лікарня“	Бюджет Пирятинської міської територіальної громади	1000,0		Підтримання лікувальних корпусів в належному стані
	Всього:				3 546,675		

Додаток 4

КАЛЕНДАРНИЙ ПЛАН
Пирятинська міська рада
Лубенського району Полтавської області

Код програмної класифікації видатків місцевого бюджету 0212010

Рік	Правова підстава	Річний обсяг фінансування Програми	В тому числі по місяцях, тис.грн.											
			Всього, тис. грн.	Січень	Лютий	Березень	Квітень	Травень	Червень	Липень	Серпень	Вересень	Жовтень	Листопад
2024	Рішення 84 сесії Пирятинської міської ради від 20 грудня 2024 року №	3 546,675	2051,675	37,0	37,0	37,0	537,0	537,0	37,0	37,0	62,0	137,0	37,0	0,0

Начальник відділу економіки та агропромислового розвитку виконкому міської ради

Євгеній КРАГЕЛЬ

Секретар ради

Сергій ПАЗЮК