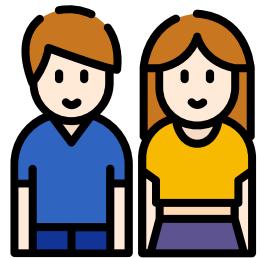


ПРАЦЯ НЕПОВНОЛІТНІХ: ЩО НЕОБХІДНО ЗНАТИ

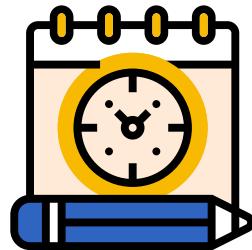


Дозволений вік

16–18 років без обмежень

15–16 років за згодою одного з батьків або особи, що їх замінює

14–15 років у вільний від навчання час для виконання легкої роботи за згодою одного з батьків або особи, що їх замінює



Максимальна тривалість робочого часу

16–18 років до 36 годин на тиждень

15–16 років до 24 годин на тиждень

14–15 років (на період канікул) — до 24 годин на тиждень

Протягом навчального року у вільний від навчання час — не більше половини робочого часу для відповідного віку

Особливі умови

- Медичний огляд при прийомі на роботу і щороку до 21 року
- Спеціальний облік із зазначенням дати народження
- Заробітна плата на рівні дорослого працівника
- Щорічна відпустка 31 день, додаткові навчальні відпустки

Заборонено

- Небезпечні й шкідливі умови праці
- Важка і підземна робота
- Нічна, понаднормова робота та робота у вихідні дні
- Відрядження

Додаткові гарантії

- Спеціальна квота на працевлаштування
- Перше робоче місце надається на термін не менше двох років
- Обмеження підстав для звільнення