

Затверджено

Загальними зборами трудового
колективу комунального
підприємства „Каштан“
протокол № 7 від 29.03.2024р.

Тимчасово виконувач обов'язків
директора комунального
підприємства „Каштан“



А.М. Кеда

Голова профспілкового комітету
комунального підприємства
„Каштан“



О.І. Кудрявцева

Внесення змін та доповнення до

КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та профспілковим комітетом

комунального підприємства „Каштан“

на 2014 – 2026 роки

м. Пирятин
2024 р.

Загальними зборами трудового колективу комунального підприємства „Каштан“ (протокол № 7 від „29“ березня 2024 р.) схвалено наступні зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом комунального підприємства „Каштан“ на 2014 – 2026 роки:

- 1) в розділі I „Загальні положення“ скореговано пункти 8, 9;
- 2) в розділі V „Оплата та нормування праці“ пункти 3, 16 викласти в новій редакції;
- 3) додатки №6, №7 та №8 викласти в новій редакції.

Розділ I Загальні положення

8. Ці зміни та доповнення до колективного договору схвалено загальними зборами трудового колективу комунального підприємства „Каштан“ протоколом № 7 від „29“ березня 2024р.

9. Зміни та доповнення до колективного договору набирають чинності з 01 квітня 2024 року і діють до укладання нового колективного договору.

Розділ V Оплата та нормування праці

Адміністрація зобов'язується:

3. Місячні тарифні ставки робітників встановлювати відповідно до коефіцієнтів співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої колективним договором мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду згідно з додатками 6,7 до колективного договору.

Місячні посадові оклади керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців встановлювати відповідно до коефіцієнтів співвідношення розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії) згідно з додатком 8 до колективного договору.

16. Встановити мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі прожиткового мінімуму, встановленому для працездатних осіб, а мінімальну тарифну ставку робітника 1 розряду з 1 квітня 2024 року в розмірі не менше 200 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

За умов подальшої зміни законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму переглядаються мінімальна тарифна ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю та мінімальний розмір тарифної ставки робітника 1 розряду з часу його запровадження з дотриманням встановлених

цим колективним договором співвідношень розмірів тарифних ставок та посадових окладів.

Від профспілкової сторони

голова профспілкового комітету
комунального підприємства

„Каштан“



Кудрявцева О.І.

Від сторони адміністрації

тимчасово виконувач
обов'язків директора
комунального підприємства

„Каштан“



Кеда А.М.

ПОГОДЖЕНО

Голова профспілкового комітету
комунального підприємства „Каштан“



Оксана КУДРЯВЦЕВА

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор комунального
підприємства „Каштан“



Анатолій КЕДА

Коефіцієнти

співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду
(місячної тарифної ставки) для водіїв автотранспортних засобів
до встановленої договором мінімальної тарифної ставки робітника I розряду.

1. Вантажні автомобілі

Вантажопідйомність	Бортові автомобілі та автомобілі-фургони загального призначення	Спеціалізовані автомобілі: самоскиди, цистерни, фургони, контейнеровози, снігоочисні, поливально-мийні, підмітально-прибиральні, автокрани, автовишки, автонавантажувачі тощо	Автомобілі для перевезення цементу, трупів, безводного аміаку, побутових відходів, асенізаційних вантажів
тони	Коефіцієнти співвідношень	Коефіцієнти співвідношень	Коефіцієнти співвідношень
до 1,5	1,74 - 1,95	1,86 - 2,06	1,95 - 2,12
від 1,5 до 3	1,86 - 2,06	1,95 - 2,12	2,04 - 2,22
від 3 до 5	1,95 - 2,12	2,04 - 2,22	2,25 - 2,33
від 5 до 7	2,04 - 2,22	2,25 - 2,33	2,33 - 2,43
від 7 до 10	2,25 - 2,33	2,33 - 2,43	2,46 - 2,60
від 10 до 20	2,33 - 2,43	2,46 - 2,60	2,66 - 2,87
від 20 до 40	2,46 - 2,60	2,66 - 2,87	2,87 - 3,28
від 40 до 60	2,66 - 2,87	2,87 - 3,28	3,12 - 3,43
понад 60	-	3,12 - 3,43	-

2. Легкові автомобілі

Клас автомобіля	Робочий обсяг двигуна (в літрах)	Коефіцієнти співвідношень
Особливо малий і малий	до 1,8	1,46 - 1,88
Середній	від 1,8 до 3,5	1,52 - 1,92
Великий	від 3,5	1,72 - 1,98

3. Автобуси

Клас автобуса	Габаритна довжина автобуса (в метрах)	Коефіцієнти співвідно
Особливо малий	до 5	1,52 - 1,95
Малий	від 5 до 6,5	1,79 - 2,02
	від 6,5 до 7,5	1,95 - 2,08
Середній	від 7,5 до 9,5	2,08 - 2,21
Великий	від 9,5 до 11	2,21 - 2,29
	від 11 до 12	2,23 - 2,42
	від 12 до 15	2,35 - 2,49
	від 15	2,42 - 2,61

Економіст



Алла СУСЛ

Додаток № 7
До колективного договору
на 2014 – 2026 роки

ПОГОДЖЕНО

Голова профспілкового комітету
комунального підприємства

„Каштан“

Оксана КУДРЯВЦЕВА

ЗАТВЕРДЖУЮ

г.в.о. директора комунального
підприємства „Каштан“

Анатолій КЕДА

Коефіцієнти

співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки)
за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної
тарифної ставки робітника I розряду

1. Основні види робіт

Основні види робіт	Коефіцієнти співвідношень
Невиробничі види робіт і послуг, технічна інвентаризація об'єктів нерухомості	1,34-1,41
Посадка, догляд за зеленими насадженнями, їх захист	1,4-1,47
Ремонт, налагодження, обслуговування електроенергетичного, санітарно- технічного та іншого устаткування, контрольно-вимірювальних приладів, автоматики, електронно-обчислювальної техніки, машин, механізмів, поточний ремонт житлового фонду та об'єктів благоустрою зеленого господарства	1,46-1,53
Роботи з утримання автомобільних шляхів і шляхових споруд	1,58-1,66
Роботи з організації поховань	1,34-1,41
Земляні роботи	1,69-1,77
Будівельно-монтажні і ремонтно-будівельні роботи, монтаж, технічне обслуговування та ремонт фонтанів, ліфтів і диспетчерських систем	1,69-1,77
Експлуатація та обслуговування обладнання котелень, теплових пунктів, теплових та електричних мереж	1,66-1,74
Поводження з побутовими відходами, у т.ч.:	
вивезення, перероблення побутових відходів	1,46-1,53
захоронення побутових відходів (на полігонах/звалищах)	1,58-1,66
Протизсувні роботи, у т.ч.:	
роботи з благоустрою	2,14-2,25
Ремонт устаткування допоміжного виробництва	1,69-1,77
Вантажно-розвантажувальні роботи	1,46-1,53
Вантажно-розвантажувальні роботи на полігонах побутових відходів	1,58-1,66

2. Професії, які є наскрізними в галузі

Професії	Коефіцієнти співвідношен
Гардеробник, кур'єр, прибиральник службових приміщень, сторож, ліфтер, садівник	1,10
Вагар, возій, водій самохідних механізмів, заправник поливально-мийних машин, прибиральник виробничих приміщень, розклеювач оголошень, копіювальник	1,18
Приймальник замовлень, комірник, укладач опису об'єктів населених пунктів, продавець, контролер технічного стану колісних транспортних засобів, підсобний робітник	1,32
Возій при вивезенні нечистот і твердих осадів з вигрібних ям, робітник з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями, ловець бездоглядних тварин, приймальник замовлень від населення на поховальне обслуговування	1,43
Двірник, прибиральник службових приміщень, зайнятий прибиранням сходових кліток у житлових будинках, прибиральник територій, робітник з благоустрою, прибиральник території кладовищ	1,32
Прибиральник службових приміщень, який прибирає громадські вбиральні	1,43
Приймальник побутових відходів	1,54
Робітник з благоустрою, який виконує функції планувальника полігону побутових відходів	1,43
Робітник ритуальних послуг, організатор ритуалу	1,54
Квітникар	1,32
Вантажник	1,58
Водолаз, матрос-рятувальник	2,0

У разі встановлення похідної посади «Старший» посадові оклади відповідних посад збільшуються на 10 %.

Економіст



Алла Сулова



ПОГОДЖЕНО

Голова профспілкового комітету
комунального підприємства „Каштан“

Оксана КУДРЯВЦЕВА



ЗАТВЕРДЖУЮ

Т.в.о. директора комунального
підприємства „Каштан“

Анатолій КЕДА

Коефіцієнти

співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових
окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців
до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва
(мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії)

№	Найменування посади	Коефіцієнти співвідношень при чисельності працюючих		
		до 50	51-100	101-300
1. Керівники :				
1.	Директор(начальник, інший керівник)	Посадовий оклад керівника підприємства встановлюється відповідно до вимог постанови КМУ від 19.05.1999р. №859 зі змінами.		
2.	Менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)	2,8-4,0		
3.	Головний інженер	2,5-2,7	2,7-3,6	3,6-4,0
4.	Заступник директора, головний бухгалтер	2,38-2,5	2,5-3,4	3,4-3,8
5.	Головні: економіст, енергетик, механік, диспетчер та інші начальники служб		2,4-3,2	3,2-3,5
6.	Начальники виробничих, технічних, планово-економічних та інших функціональних відділів	2,25-2,8	2,25-2,8	2,25-2,8
7.	Начальники інших відділів, служб	2,15-2,35	2,15-2,35	2,15-2,35
8.	Начальники дільниць, виконавці робіт	2,1-2,3	2,1-2,3	2,1-2,3
9.	Майстри	1,9-2,1	1,9-2,1	1,9-2,1
2. Професіонали (1,8-2,2):				
1.	Економіст	1,8-2,2	1,8-2,2	1,8-2,2
2.	Інженер (ЖФ)	1,8-2,0	1,8-2,0	1,8-2,0

3.	Інженер з охорони праці	1,8-2,2	1,8-2,2	1,8-2,2
4.	Юрисконсульт	1,8-2,2	1,8-2,2	1,8-2,2
5.	Бухгалтер з дипломом спеціаліста	1,8-2,0	1,8-2,0	1,8-2,0
6.	Адміністратор системи, інженер з комп'ютерних систем	1,8-2,0	1,8-2,0	1,8-2,0
3. Фахівці (1,7-2,0)				
1.	Бухгалтер	1,7-2,0	1,7-2,0	1,7-2,0
2.	Інспектор з кадрів	1,7-2,0	1,7-2,0	1,7-2,0
3.	Інспектор (з благоустрою)	1,7-2,0	1,7-2,0	1,7-2,0
4.	Фахівець	1,7-2,0	1,7-2,0	1,7-2,0
5.	Механік	1,7-2,0	1,7-2,0	1,7-2,0
6.	Медпрацівник	1,7-2,0	1,7-2,0	1,7-2,0
4. Технічні службовці (1,26-1,7)				
1.	Діловод	1,26-1,7	1,26-1,7	1,26-1,7
2.	Оператор комп'ютерного набору	1,26-1,7	1,26-1,7	1,26-1,7
3.	Касир	1,26-1,7	1,26-1,7	1,26-1,7
5. Техніки усіх спеціальностей (1,29-1,47)				
1.	Технік	1,29-1,47	1,29-1,47	1,29-1,47

Примітки:

1. Заступникам: головного інженера, директора за відповідним напрямом, головного бухгалтера, начальника служби, дільниці, лабораторії, відділу та іншим заступникам посадовий оклад встановлюється на 10%-40% нижче посадового окладу свого безпосереднього керівника.

2. У структурних підрозділах, що входять до складу головного підприємства (з чисельністю працюючих до 1500 чол.) можуть встановлюватись посадові оклади на 10-30 відсотків нижче від посадових окладів головного підприємства.

3. У разі встановлення похідної посади "Старший" посадові оклади відповідних посад збільшуються на 10%.

4. Посадові оклади керівних працівників, професіоналів, фахівців і технічних службовців розраховуються на основі тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії), визначених відповідно до п. 3.1.2. Угоди та коефіцієнтів співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт або за окремими професіями згідно з додатком 2 Угоди.

Економіст



Алла СУСЛОВА

1	Завдання з математики	18-22	18-22	18-22
2	Завдання з математики	18-22	18-22	18-22
3	Завдання з математики	18-20	18-20	18-20
4	Завдання з математики	18-20	18-20	18-20
5	Завдання з математики	18-20	18-20	18-20
6	Завдання з математики	18-20	18-20	18-20
7	Завдання з математики	18-20	18-20	18-20
8	Завдання з математики	18-20	18-20	18-20
9	Завдання з математики	18-20	18-20	18-20
10	Завдання з математики	18-20	18-20	18-20
11	Завдання з математики	18-20	18-20	18-20
12	Завдання з математики	18-20	18-20	18-20
13	Завдання з математики	18-20	18-20	18-20
14	Завдання з математики	18-20	18-20	18-20
15	Завдання з математики	18-20	18-20	18-20
16	Завдання з математики	18-20	18-20	18-20
17	Завдання з математики	18-20	18-20	18-20
18	Завдання з математики	18-20	18-20	18-20
19	Завдання з математики	18-20	18-20	18-20
20	Завдання з математики	18-20	18-20	18-20

Прошито, пронумеровано
 та скріплено песаткою
 Кількість сторінок(аркушів) 7
 Т.в.о. директора А.Кеда



1. Завдання з математики...
 2. Завдання з математики...
 3. Завдання з математики...
 4. Завдання з математики...
 5. Завдання з математики...
 6. Завдання з математики...
 7. Завдання з математики...
 8. Завдання з математики...
 9. Завдання з математики...
 10. Завдання з математики...
 11. Завдання з математики...
 12. Завдання з математики...
 13. Завдання з математики...
 14. Завдання з математики...
 15. Завдання з математики...
 16. Завдання з математики...
 17. Завдання з математики...
 18. Завдання з математики...
 19. Завдання з математики...
 20. Завдання з математики...