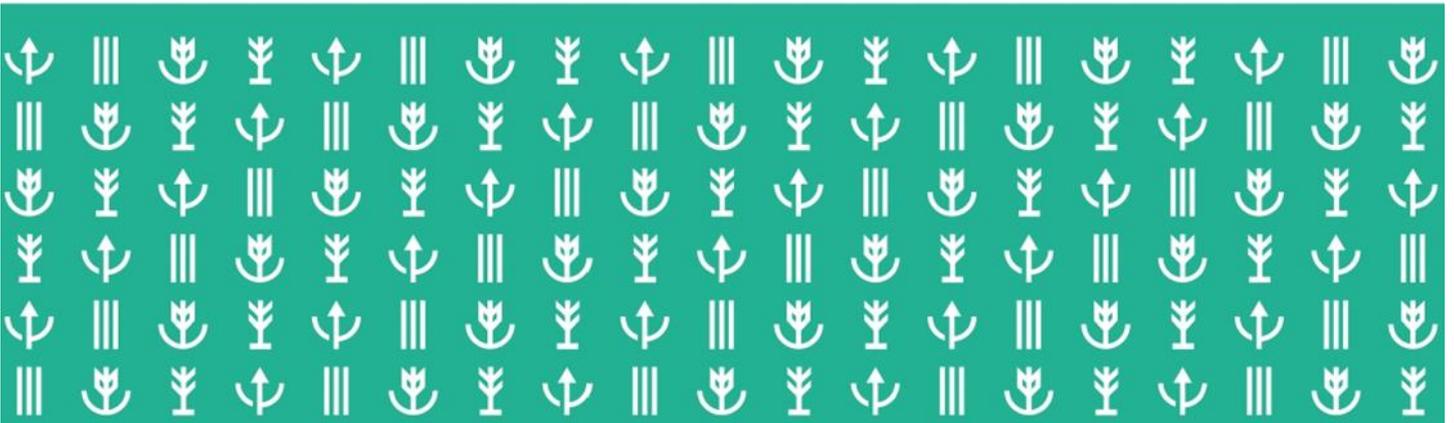




**ПИРЯТИНСЬКА
ГРОМАДА**

Стратегія розвитку Пирятинської міської територіальної громади на 2021-2025 роки



Підготовлено Робочою групою зі стратегічного планування
Пирятинської міської територіальної громади

Пирятин 2020



ЗМІСТ

ВСТУП	3
I. МЕТОДИКА СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУВАННЯ	4
II. КОРОТКА ХАРАКТЕРИСТИКА ПИРЯТИНСЬКОЇ ГРОМАДИ ТА МІСТА ПИРЯТИН ...	6
III. МІСЯ, СТРАТЕГІЧНЕ БАЧЕННЯ І СЦЕНАРІЙ РОЗВИТКУ ПИРЯТИНСЬКОЇ ГРОМАДИ	8
IV. СТРУКТУРА СТРАТЕГІЧНИХ ТА ОПЕРАТИВНИХ ЦІЛЕЙ РОЗВИТКУ ПИРЯТИНСЬКОЇ МТГ	10
Стратегічна ціль А. ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК ГРОМАДИ	11
Стратегічна ціль В. СТВОРЕННЯ КОМФОРТНИХ УМОВ НА ТЕРИТОРІЇ ГРОМАДИ	20
Стратегічна ціль С. СТВОРЕННЯ СВІДОМОЇ ТА АКТИВНОЇ ГРОМАДИ З ВИСОКОЮ ЯКІСТЮ ЖИТТЯ	28
Структура оперативних цілей та завдань розвитку Пирятинської МТГ	36
V. ЗВ'ЯЗОК СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ПИРЯТИНСЬКОЇ МТГ ЗІ СТРАТЕГІЄЮ РОЗВИТКУ ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ	38
VI. ВПРОВАДЖЕННЯ СТРАТЕГІЇ	39
VII. СКЛАД РОБОЧОЇ ГРУПИ ЗІ СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУВАННЯ	40
КОНТАКТИ	41



ВСТУП

Спроможність будь-якої адміністративно-територіальної одиниці залежить, не стільки від розміру наявних і потенційних ресурсів громади, скільки від координації дій всіх зацікавлених економічних, політичних, і суспільних сил цієї громади. Добрим інструментом такої координації є процес стратегічного планування розвитку територіальної громади.

Розробка Стратегії розвитку Пирятинської міської МТГ на 2021-2025 роки (далі Стратегії) була обумовлена принаймні двома причинами.

По-перше, збільшилась площа громади, а саме: розпорядженням Кабінету Міністрів України від 12 червня 2020 р. № 721-р „Про визначення адміністративних центрів та затвердження територій територіальних громад Полтавської області” до Пирятинської територіальної громади приєднані 13 сільських рад Пирятинського району та Куриньківська сільська рада Чорнухинського району.

По-друге, наприкінці 2020 року завершувався термін дії чинної Стратегії розвитку Пирятинської ОТГ на 2017-2020 роки, що була затверджена рішенням 19 сесії міської ради сьомого скликання від 23.12.2016 № 313 (із змінами). Стратегія впроваджувалась через виконання щорічних планів соціально-економічного розвитку та місцевих програм. Усього за 3 роки було реалізовано 117 щорічних та 29 багаторічних програм на суму близько 79 млн. грн., у тому числі з бюджету міської МТГ – більше, ніж 72 млн. грн.

У зв'язку з цими двома причинами розпорядженням Пирятинського міського голови було затверджено склад нової робочої групи зі стратегічного планування розвитку Пирятинської МТГ на 2021-2025 роки. До складу Робочої групи ввійшли працівники міської ради, депутати міської ради, члени виконкому міської ради, приватні підприємці та представники від громадськості. Розробка Стратегії проводилася спільно з фахівцями міської ради за участі незалежного консультанта зі стратегічного планування.

Головною метою розробки Стратегії є забезпечення динамічного, збалансованого розвитку населених пунктів Пирятинської міської територіальної громади підвищення конкурентоспроможності громади та рівня життя населення.

Стратегія розроблена відповідно до статті 42 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні“, Державної стратегії регіонального розвитку на 2021-2027 роки, затвердженої постановою Кабінету міністрів України від 05.08.2020 року № 695, Стратегії розвитку Полтавської області на 2021-2027 роки, затвердженої рішенням 29 сесії Полтавської обласної ради 71 скликання від 20.12.2019 року.

Головні умови успішності процесу Стратегічного планування:

- Стратегія має сприяти об'єднанню лідерів громади, підприємців, та громадян для створення публічно-приватного партнерства.
- Стратегія визначає унікальні особливості та конкурентні переваги громади, що ґрунтуються на природних, матеріальних, фінансових, трудових, соціальних, інтелектуальних ресурсах. За належної організації та об'єднанні зусиль, є шанс ці ресурси можна використати для місцевого розвитку.
- Стратегія має впливати на місцевий інвестиційний клімат та ресурсну спроможність громади, та, як наслідок, на рівень життя всіх громадян.
- Питання залучення інвестицій для місцевих підприємств та розвитку інфраструктури, збереження довкілля і забезпечення гідної якості життя взаємопов'язані. Успішна робота над цими питаннями можлива лише за умови сприйняття їх як цілісної системи.
- Стратегія пов'язана з іншими документами стратегічного характеру, місцевими та регіональними програмами, які вже ухвалені і виконуються відповідними органами.



I. МЕТОДИКА СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУВАННЯ

Схематично процес створення Стратегії розвитку громади складається з декількох послідовних етапів та кроків:

Етап 1. Організація роботи зі стратегічного планування. Орган місцевого самоврядування формує Робочу групу з розробки Стратегії громади.

Етап 2. Аналіз середовища та факторів розвитку громади. Затвердження плану розробки Стратегії, організація процесу збору даних для соціально-економічного аналізу. На основі аналізу цих даних відбувається формування документу «Профіль громади» та аналіз стану соціально-економічного розвитку громади. Визначаються стратегічні передумови - все, що істотно впливає (або впливатиме) на майбутній розвиток громади.

Етап 3. Визначення Місії, Бачення та цілей розвитку громади. Робоча група вивчає результати соціально-економічного аналізу, визначає Місію (призначення) громади, формулює власне Бачення бажаного майбутнього громади, ідентифікує ключові Проблеми громади. Із стратегічного Бачення та структури ключових Проблем громади формуються стратегічні цілі щодо сфер функціонування територіальної громади, в яких необхідно проводити зміни, щоб досягти стратегічного Бачення. Стратегічна ціль – бажаний результат «цілеспрямованої» діяльності у рішенні ключової проблеми та/або реалізації можливості з оптимальним використанням ресурсів. Досягнення Стратегічної мети – спосіб (засіб) рішення проблеми та реалізації можливості. Кожна стратегічна ціль конкретизується в Оперативних цілях. Сукупність стратегічних цілей розвитку має забезпечити досягнення стратегічного Бачення.

Етап 4. Розробка Оперативних цілей розвитку громади. Робоча група розподіляється на підгрупи за стратегічними цілями, які виконують SWOT-аналіз кожної визначеної сфери громади. За кожною сферою (та відповідною Стратегічною ціллю) формується матриця SWOT – поділення чинників і явищ на чотири категорії: сильних (Strengths) і слабких (Weaknesses) сторін територіальної громади, можливостей (Opportunities), що відкриваються при її розвитку, та небезпек / загроз (Threats), пов'язаних з її існуванням. На основі результатів SWOT-аналізу Робоча група проводить генерування ідей для попереднього визначення Оперативних цілей.

Оперативні цілі – конкретні, обмежені у часі програми дій (заходів) щодо досягнення Стратегічних цілей. Сукупність Оперативних цілей складає Стратегічну ціль. Кількість Оперативних цілей не обмежується, але має бути такою, щоб загалом реалізувати дану Стратегічну ціль. Опис змісту Оперативної цілі має містити головний результат, якого треба досягти. Стратегічні та Оперативні цілі Стратегії мають бути узгоджені з регіональними стратегіями і профільними програмами.

Етап 5. Формулювання Завдань. Кожна з Оперативних цілей досягається шляхом виконання конкретних Завдань, які містять відомості про заходи що необхідно здійснити, результати, яких необхідно досягти, відповідальних за реалізацію майбутнього проекту, виконавців конкретних заходів, термін виконання, обсяг прогнозованих коштів, джерела фінансування. Кількість Завдань не обмежується, але має бути такою, щоб загалом реалізувати дану Оперативну ціль.

Склавши Стратегію, Робоча Група ініціює проведення громадського обговорення. Після проведення громадського обговорення допрацьований документ подається на розгляд і ухвалення міської ради, яка обговорює та ухвалює його на пленарному засіданні.

Етап 6. Впровадження Стратегії розвитку громади. На виконання кожного з Завдань Стратегії розробляється проект або низка заходів, які реалізуються через щорічну Програму соціально-економічного розвитку або через багаторічні цільові програми. Для цього, відповідно до чинного законодавства, передбачаються кошти бюджету МТГ, з бюджетів інших рівнів, запозичені кошти, гранти та кошти інших легальних джерел.



Етап 7. Моніторинг та оцінка результативності реалізації та коригування СП. Для забезпечення належного рівня відповідальності за реалізацію Стратегії, створюється система моніторингу її впровадження, основою якої є сукупність Показників (індикаторів) оцінки результативності виконання досягнення цілей, визначених Стратегією.

Показник (індикатор) – це кількісна характеристика зміни ресурсів, поведінки або стану певної системи, що демонструють стан процесу або результати досягнення цілей Стратегії розвитку громади.

Кількісні та якісні Показники дозволяють оцінити ефективність та дієвість роботи з досягнення цілей, та прийняти свідоме рішення щодо коригування цілей Стратегічного плану.

Структура Стратегії розвитку громади



Процес розробки стратегії розвитку територіальної громади

Співробітники Пирятинської міської ради за підтримки консультанту підготували Профіль громади, який містить інформацію про населення громади, умови життя, місцеву економічну базу, комунальну та технічну інфраструктуру, стан довкілля. Аналіз Профілю виявив низку проблем, зокрема, невикористані наявні ресурсні потенціали міста та відсутність активного сприяння розвитку місцевої економіки з боку громади.

На першому засіданні Робоча група шляхом мозкового штурму визначила ключові проблеми розвитку громади. Після цього Робоча група (за підтримки консультанта) погодила версію Місії громади і стратегічного Бачення громади в майбутньому.

Далі Робочою групою, на підставі аналізу Профілю та визначених ключових проблем, були сформульовані Стратегічні цілі за такими сферами: економічний розвиток (підтримка бізнесу, залучення інвестицій), комунальна інфраструктура (інженерна, транспортна), людські ресурси (створення системи комунікацій з громадою). В розрізі визначених цілей було проведено SWOT-аналіз сильних і слабких сторін громади та основних загроз і можливостей, що визначаються зовнішнім щодо громади середовищем.

Наступним кроком було формулювання для кожної з вищезазначених Стратегічних цілей низки Оперативних цілей та досягнення консенсусу щодо дій, які має зробити влада, підприємства та інші партнери, щоб досягти покращень економічного стану громади. До участі в обговоренні залучались представники міської ради, органів державного управління, підприємств, а також інші особи - спеціалісти, що мають досвід і спеціальні знання.

По кожній Оперативній цілі фахівці ОМС розробили Завдання, що містять заходи із зазначенням відповідальних осіб, строків та джерел ресурсів для досягнення цілей.

Після проведення громадського обговорення допрацьований стратегічний план подано на розгляд міському голові та міській раді для прийняття в якості політики міста.



II. КОРОТКА ХАРАКТЕРИСТИКА ПИРЯТИНСЬКОЇ ГРОМАДИ ТА МІСТА ПИРЯТИН

До складу Пирятинської громади входить місто Пирятин та 16 старостатів: Олександрівський, Калиномостівський, Березоворудський, Білоцерківський, Великокручанський, Вікторійський, Грабарівський, Давидівський, Дейманівський, Каплинцівський, Куріньківський, Малютинський, Сасинівський, Смотриківський, Теплівський, Харківський, в межах яких розташовано 45 населених пунктів.

Площа МТГ – 931,3 кв. км. На території громади мешкає 30,6 тисяч осіб.

Сектор економіки сконцентрований на підприємствах з виробництва та перероблення сільськогосподарської продукції, торгівлі, надання різноманітних послуг. Кількість діючих промислових підприємств на території МТГ - 11, ними у січні-червні 2020 року вироблено та реалізовано продукції на 597,1 млн. грн., що становить 97,9% від обсягів відповідного періоду попереднього року.

В галузі сільського господарства громади здійснюють діяльність 64 підприємства, 22 фермерських господарства, 6 кооперативи. Площа сільгоспугідь складає 64,5 тис. га, у тому числі: ріллі – 439,9 тис. га, пасовищ – 0,113 тис. га. Валова продукція сільського господарства у 2019 році склала 383,4 млн. грн. У структурі переважає рослинництво – 93,5% (виращування зернових, технічних культур, соняшника, сої), частка тваринництва – 6,5% (скотарство, свилярство).

В громаді функціонує розгалужений малий бізнес, в якому працюють як виробники товарів, робіт, послуг, так й сектор торгівлі (272 заклади) і громадського харчування (46 закладів). Також на території громади здійснюють діяльність торговельні об'єкти з широким асортиментом товарів різних груп, які є філіалами великих компаній „Фора“, „АТБ“, „Хвилінка“, „Оптовичок“.

Для обслуговування населення діє мережа транспортних сполучень (11 маршрутів). Забезпечення населення автобусним сполученням становить 61% (не охоплено 2758 осіб або 9% від загальної кількості населення).

Житлово-комунальні послуги в громаді надають 17 комунальних підприємств, з них 3 – в місті Пирятин, 12 – в приєднаних сільських населених пунктах.

Медичне обслуговування населення громади здійснюють: КП „Пирятинська лікарня“ Пирятинської міської ради, КП „Пирятинський ЦПМСД“ Пирятинської районної ради, в який входять 7 амбулаторій загальної практики сімейної медицини, 23 фельдшерсько-акушерські пункти. Послуги первинної медицини надають також 6 приватних медичних кабінетів (лікарі ФОП).

У Пирятинській громаді діє система дошкільних, шкільних і позашкільних закладів освіти і два вищі навчальні заклади. У громаді працює 26 дитячих дошкільних закладів (5 – у м.Пирятин та 21 у сільській місцевості), 15 шкіл (3 у м.Пирятин), 6 закладів позашкільної роботи (5 у м.Пирятин).

Культурно-мистецьку діяльність у громаді здійснюють Пирятинський культурно-громадський центр, сільські будинки культури та клубні заклади, центри дозвілля, їх в громаді налічується понад 29, а також бібліотечні заклади, народний історико-краєзнавчий музей в с.Березова Рудка, музей під відкритим небом на базі садиби Миколи Василенка у с. Велика Круча, Пирятинський краєзнавчий музей.

Громада має значний туристичний потенціал, проте його реалізовано переважно на території Березоворудського („зелений“ та історичний туризм) і Великокручанського старостатів (відпочинок у літку). У м.Пирятин на базі краєзнавчого музею функціонує туристичний маршрут „Славетна Пирятинщина“, який передбачає відвідування 10 об'єктів громади, на базі Національного природного парку „Пирятинський“ розроблені екологічна стежка „Острів Масальський“ та екотуристичний маршрут „Мальовничі краєвиди Пирятинщини“.



Центром громади є місто Пирятин, розташоване над рікою Удай на автошляху М03 міжнародного значення Київ-Харків-кпп Довжанський за 197 км на північний захід від обласного центру міста Полтави та за 155 км від столиці України міста Києва. Населення Пирятина становить 15,2 тис. осіб, площа – 118,8 кв. км.

Місто розташоване на перетині автомобільних шляхів, які ведуть до Києва, Харкова, Сум, Черкас та Чернігова, відстань до міжнародного аеропорту „Бориспіль“ – 135 км. На під'їзді до Пирятина функціонує мережа автозаправних станцій.

Місто має залізничну станцію, міжміські перевезення забезпечують приватні перевізники та частково приватне АТ „Пирятинське АТП – 15343“. У місті діють також кілька приватних служб таксі.

Місто Пирятин є важливим промисловим осередком на Полтавщині. Тут розташовані підприємства харчової промисловості, продукція яких популярна не тільки за межами області, але й України. Насамперед це продукція ТОВ „Пирятинський сирзавод“.

Сільськогосподарську діяльність на території землеволодінь навколо Пирятина здійснюють ТОВ „ПКЗ-АГРО“, ТОВ „Барішівська зернова компанія“, ТОВ „Агрокон“, ТОВ „Наташа-Агро-Пирятин“, СТОВ „Прогрес“, ТОВ „Золотий лан-2012“, ФГ „Гвін“ та ФГ „Щербина-Агро“.

Комунальне господарство міста об'єднує підприємства „Каштан“, „Пирятинський міський водоканал“, Пирятинські госпрозрахункові очисні споруди, готель „Пирятин“, комунальне підприємство роздрібною торгівлі „Райдуга“.

У сфері медичного обслуговування в місті функціонує КП „Пирятинська міська лікарня“ Пирятинської міської ради та КП „Пирятинський центр первинної медико-санітарної допомоги“ Пирятинської районної ради.

Культурно-мистецьку діяльність у Пирятині здійснюють клубні заклади: культурно-громадський центр, публічна бібліотека та бібліотека для дітей, краєзнавчий музей, школа мистецтв. Здійснює діяльність районне історико-краєзнавче товариство.

Засоби масової інформації в місті представляє газета „Пирятинські вісті“.

У Пирятині діє система дошкільних, шкільних та позашкільних навчальних закладів: 5 закладів дошкільної освіти, 4 загальноосвітні школи (опорний заклад Пирятинський ліцей та його філія - загальноосвітня школа І-ІІ ступенів № 1, опорний заклад загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів №6 та його філія – Олександрівська загальноосвітня школа І ступеня, спеціалізована загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів № 4; 3 позашкільні заклади (центр дитячої та юнацької творчості, станція юних техніків, дитячо-юнацька спортивна школа).

Пирятинщина дала світу багатьох відомих і талановитих людей, таких як художник-монументаліст Іван Максимович, просвітитель Іван Фальковський, академіки Іван Ремесло та Іван Сергієнко, вчені Платон Гамалія, Федір Вовк, Григорій Кальбус, письменники Євген Гребінка, Костянтин Герасименко, поет-пісняр Дмитро Луценко.

Візиткою Пирятина стала відома радянська кінострічка „Королева бензоколонки“. Саме на автостанції № 1 біля всім відомої водонапірної вежі Київською кіностудією ім. Довженка знімався цей фільм.



III. МІСІЯ, СТРАТЕГІЧНЕ БАЧЕННЯ І СЦЕНАРІЙ РОЗВИТКУ ПИРЯТИНСЬКОЇ ГРОМАДИ

Визначення категорії „Місія“:

Місія міста - це основне його призначення (як правило, пов'язане з причиною його появи), місце в економічній системі регіону (держави), його унікальні особливості та конкурентні переваги, які у нього вже є, та які громада хотіла б зберегти для подальшого власного розвитку, або здобути у свідомому процесі розвитку.

Визначення категорії „Бачення“:

Стратегічне Бачення - це спільне, погоджене на основі консенсусу, уявлення жителів про те, якою громада має виглядати в майбутньому. Стратегічне Бачення відображає результат, якого громада прагне досягти в результаті реалізації стратегії розвитку. Воно спирається на основні характеристики Місії громади та стратегічні напрями розвитку і стає головною ідеєю всього процесу стратегічного планування.

Члени Робочої групи на першому засіданні визначили такі особливості бачення майбутнього Пирятинської міської територіальної громади:

СКЛАДОВІ Бачення майбутнього Пирятинської громади:

- Самодостатній промисловий та бізнесовий осередок з розвинутою промисловістю глибокої переробки с.г. продукції та супутніх послуг, відкритий для інвестування;
- Логістичний центр для товарів України й іноземних виробників, з розвинутою діяльністю малих та середніх підприємств з якісними робочими місцями;
- Центр «багатоаспектного» туризму, візитна картка Полтавщини;
- Красиві цивілізовані європейські населені пункти з розвинутою інфраструктурою, з місцями відпочинку та спорту для всіх верств населення;
- Активна відповідальна громада з високою якістю життя, освітній центр розвитку інтелекту громадян, з кваліфікованим медичним забезпеченням, культурний та духовний центр високого рівня.

Члени Робочої групи дійшли згоди, що Місія та Бачення майбутнього громади органічно співпадають та відображають, як історичне призначення території, так і сучасні уявлення громади про свої конкурентні переваги для успішного стабільного розвитку.

БАЧЕННЯ Пирятинської громади у 2025 р.

Пирятинська міська територіальна громада - край чарівної природи на перетині двох найчистіших річок Удай та Перевод, старовинний форпост Київської Русі, що знаходиться на перехресті міжнародних шляхів, на межі чотирьох областей чорноземного регіону, торговельний центр, край хліборобів і сироварів Полтавщини. Тут живуть працелюбні та освічені люди, які спільними зусиллями створили відкритий для інвестування, потужний логістичний центр, самодостатню, красиву, чисту, ошатну, затишну, безпечну, зелену європейську територіальну громаду високої культури з активними відповідальними громадянами та професійним самоврядуванням.

Члени Робочої групи дійшли згоди, що для досягнення бажаного Бачення потрібно декілька років впроваджувати низку заходів, які мають певну логіку та коротко описані у сценарії розвитку громади.

СЦЕНАРІЙ розвитку громади:

Диверсифікація структури місцевої промисловості через розвиток збалансованого підприємництва та маркетинг території громади, що сприятиме модернізації інфраструктури громади та, разом з підвищенням рівня згуртованості громадян, забезпечить їм високу якість життя.



Члени Робочої групи дійшли згоди, що для періодичної оцінки вірності руху громади у досягненні Бачення доцільно обрати два показника (індикатора) – економічний та демографічний.

ПОКАЗНИКИ досягнення Бачення:

- Власні доходи міського бюджету на одного мешканця, грн.
- Механічний приріст населення, осіб (коефіцієнт міграції)

Члени Робочої групи дійшли згоди, що Бажаний сценарій розвитку, що має привести громаду до Бачення, складається з низки стратегічних цілей розвитку, які мають повністю відповідати Місії-Баченню територіальної громади, тобто базуватись на перевагах, ресурсах і визначальних можливостях міста. Сценарій розвитку громади має одночасно впроваджуватись у трьох сферах: економічній, інфраструктурній та соціальній. Для цього треба працювати над досягненням трьох відповідних стратегічних цілей.

Стратегічні ЦІЛІ розвитку громади:

А. ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК ГРОМАДИ

В. СТВОРЕННЯ КОМФОРТНИХ УМОВ НА ТЕРИТОРІЇ ГРОМАДИ

С. СТВОРЕННЯ СВДОМОЇ ТА АКТИВНОЇ ГРОМАДИ З ВИСОКОЮ ЯКІСТЮ ЖИТТЯ

В кожній з Стратегічних цілей визначено низку необхідних Оперативних цілей, що впливають із стратегічного бачення і утворюють рамки, в яких прийматимуться рішення щодо конкретних завдань та заходів. Кількість Оперативних цілей має бути такою, щоб виконати Стратегічну ціль.

Кожна Оперативна ціль конкретизується в Завданнях, що є конкретними, обмеженими у часі алгоритмами дій (заходів, можливих проєктів) щодо досягнення Оперативних цілей.

Завдання показують, як необхідно проводити зміни та визначають (на скільки це можливо визначити в момент розробки Стратегії): терміни виконання, конкретних виконавців, результат виконання, обсяги та джерела фінансування, конкретні заходи.

Надалі, на виконання Завдань прийнятої міською радою Стратегії, розробляється проєкт або низка заходів, які реалізуються через щорічну Програму соціально-економічного розвитку або через багаторічні цільові програми.



IV. СТРУКТУРА СТРАТЕГІЧНИХ ТА ОПЕРАТИВНИХ ЦІЛЕЙ РОЗВИТКУ ПИРЯТИНСЬКОЇ МТГ

БАЧЕННЯ Пирятинської громади у 2025 р.		
<p>Пирятинська міська територіальна громада - край чарівної природи на перетині двох найчистіших річок Удай та Перевод, старовинний форпост Київської Русі, що знаходиться на перехресті міжнародних шляхів, на межі чотирьох областей чорноземного регіону, торговельний центр, край хліборобів і сироварів Полтавщини. Тут живуть працелюбні та освічені люди, які спільними зусиллями створили відкритий для інвестування, потужний логістичний центр, самодостатню, красиву, чисту, ошатну, затишну, безпечну, зелену європейську територіальну громаду високої культури з активними відповідальними громадянами та професійним самоврядуванням.</p>		
Стратегічна ціль А. ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК ГРОМАДИ	Стратегічна ціль В. СТВОРЕННЯ КОМФОРТНИХ УМОВ НА ТЕРИТОРІЇ ГРОМАДИ	Стратегічна ціль С. СТВОРЕННЯ СВІДОМОЇ ТА АКТИВНОЇ ГРОМАДИ З ВИСОКОЮ ЯКІСТЮ ЖИТТЯ
ОПЕРАТИВНІ ЦІЛІ		
А.1. Диверсифікація структури місцевої промисловості.	В.1. Розвиток та удосконалення системи збору та утилізації відходів.	С.1. Удосконалення системи комунікації в громаді та підвищення рівня взаємної довіри.
А.2. Створення позитивного іміджу Пирятинської громади.	В.2. Модернізація та розвиток інфраструктури громади.	
А.3. Розвиток збалансованого підприємництва.	В.3. Ремонт доріг та благоустрій в МТГ.	С.2. Забезпечення високої якості життя громадян.
А.4. Розвиток туристичного бізнесу в МТГ.	В.4. Вдосконалення системи муніципального енергетичного менеджменту.	



Стратегічна ціль А. ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК ГРОМАДИ

Підвищення рівня життя кожного мешканця громади можливе тільки в результаті місцевого економічного розвитку. Тому робоча група визначила головний економічний аспект Бачення майбутнього Пирятинської громади, як «самодостатній промисловий та бізнесовий осередок з розвинутою промисловістю глибокої переробки сільськогосподарської продукції; торгівельний центр чорноземного регіону та сирний край Полтавщини, потужний логістичний центр для товарів України й іноземних виробників, відкритий для інвестування». Таке амбітне Бачення є водночас цілком реалістичним, бо фінансова спроможність громади останні три роки зростає. Доходи бюджету МТГ у 2019 році зросли на 46% порівняно до 2017 року, а у перерахунку на одного мешканця – на 48%. Відбулось певне підвищення заробітних плат і добробуту пирятинців, а також збільшення кількості легалізованих робочих місць. Але бажаний економічний розвиток потребує інвестицій із зовнішніх до громади джерел. Свідченням цього є головна проблема Пирятинської громади – недостача якісних робочих місць на підприємствах, що вже існують, але при цьому потребують суттєвої модернізації. Обсяг залучених іноземних інвестицій в перерахунку на одну особу населення Пирятинської громади залишився на тому ж рівні – 257 дол. США. Погіршує такий стан відсутність дієвої системи комунікації з внутрішніми та зовнішніми інвесторами щодо можливості інвестування у розвиток економіки громади. З іншого боку відсутня системна промоція ресурсів території громади, зокрема придатних для інвестування вільних земельних ділянок. Проблемою для потенціальних інвесторів є також нестача підготовлених кваліфікованих працівників, які виїхали з регіону з-за відсутності якісних легальних робочих місць.

Відтік оборотного капіталу приватного бізнесу з території громади та відсутність зовнішніх інвестицій привели навіть до зупинки деяких підприємств та збільшення територій, що ними не використовуються. Деякі підприємства змушені компенсувати втрату конкурентоспроможності через зменшення витрат, а це призводить до тінювих зарплат та несплати податків, що ще більше знижує інвестиційну привабливість громади.

Отже, низку цих проблем може вирішити участь потужних внутрішніх інвесторів, та/або прихід зовнішніх інвесторів, для чого мають бути створені певні передумови, зокрема, інвентаризація ресурсів МТГ, створення схем просторового розвитку території МТГ, та інші дії з формування привабливого інвестиційного клімату на території громади. Процес залучення інвестицій для створення якісних робочих місць на потужних продуктивних підприємствах з конкурентоспроможною продукцією, з політикою ресурсозбереження та відродження довкілля, потребуватиме певних спеціальних знань та навичок міських фахівців, створення нормативної бази для регулювання майбутніх процесів інвестування, та подальших досліджень щодо потенційних інвесторів та можливостей міста супроводжувати процес інвестування.

Потужними партнерами у економічному розвитку громади є декілька діючих великих підприємств, від яких залежить соціально-економічне життя громади. Для досягнення синергії спільних дій підприємства мають розуміти свою роль та погодитися з перспективою розвитку громади, прийнятою радою громади. Стратегія має передбачити ефективну комунікацію з цими підприємствами, щоби вони могли, в межах власних планів перспективного розвитку та соціальної відповідальності, зосередити свої спонсорські кошти та інвестиції на ключових для громади аспектах розвитку.

Значний економічний потенціал громади дає усі підстави для успішного розвитку Пирятинщини, що є сільськогосподарським регіоном з глибоким чорноземом, трудовими ресурсами з високою культурою виробництва, унікальними традиціями центральної України, які формувались протягом століть. Громада має стати відкритою для інвестування, зокрема, у фермерські господарства та переробну галузь з новими великими та малими підприємствами глибокої переробки сільськогосподарської продукції, широкого спектру харчових продуктів.



Ключовим ланцюгом економічного розвитку громади має стати створення потужного агрологістичного центру з терміналами для перевантаження та зберігання с/г продукції. Передумовами для розвитку логістичної діяльності є вигідне географічне розташування громади (на невеликій відстані до міста Київ та ще до 4-х обласних центрів, на перехресті автомобільних міжнародних шляхів та залізничних шляхів загальнодержавного значення). Доцільно при створенні логістичного центру ініціювати формування оптового аграрного ринку. Для підготовки земельної ділянки під агрологістичний центр треба розробити проєкт землеустрою щодо відведення ділянки та передбачити необхідний обсяг бюджетних коштів.

За другим економічним аспектом Бачення, що визначила Робоча група, Пирятинщина, це громада працелюбних та освічених громадян з розвинутою діяльністю малих та середніх підприємств з якісними робочими місцями, центр „багатоаспектного“ туризму, візитна картка Полтавщини. Тому, для економічного розвитку громади, необхідним є створення умов для розширення бізнесу, та розвитку кадрового потенціалу робочої сили, бо нині рівень зростання кількості підприємств у потрібних громаді видах діяльності є недостатнім. У громаді існує торгівельна діяльність приватного малого і середнього бізнесу з традиційно розвинутою сферою послуг придорожнього сервісу вздовж траси. Секторальний аналіз платників податків свідчить про платоспроможність як малого і середнього бізнесу, так і комунального та аграрних секторів, оскільки відповідні платежі за три роки зросли майже вповнину. Але при цьому для збалансованого економічного розвитку громади є необхідність в переорієнтації частини місцевих підприємств з торгівлі на інші сектори, що сприятиме розвитку альтернативного виробництва, сфери послуг та створенню передумов для залучення інвесторів в місто. Отже, є необхідність розробити конкретну Комплексну програму сприяння розвитку МСП на 2021-2023 роки.

Завдяки розвитку малого бізнесу можливе створення нових робочих місць, що потребує певної підтримки, такої як дослідження потреб громади в послугах і пропозиції для потенційних підприємств у вигляді маркетингової інформації для створення підприємств. Для забезпечення інформаційної підтримки розвитку бізнес-середовища та громади Стратегія передбачає створення системи навчання для підприємств, зокрема, щодо організації соціальних підприємств (що в перспективі сприятиме виробництву в місті нових послуг і товарів). Доцільно на базі Агенції розвитку консультувати городян та селян з питань розробки бізнес-планів для створення у громаді нових підприємств з робочими місцями.

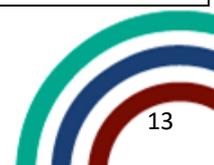
Для диверсифікації економічного розвитку Пирятинська громада має багаті природні ресурси: йодована вода, змішані ліси, помірний клімат, величезні запаси питної води, річка Удай (одна з найчистіших річок країни), річка Перевод, низка дрібніших річок та острів Масальський. Екологічно чиста місцевість, природоохоронні зони, заповідні території та пасовища, рекреаційні місця відпочинку разом з відсутністю на території громади великих шкідливих виробничих підприємств – це перевага в розвитку індустрії відпочинку і туризму. Сприятиме цьому також статус старовинного княжого місця зі славною унікальною історією. Громаді необхідно буде продовжити формування позитивного іміджу, «вирощування» бренду громади на основі своєї економічної унікальності (зокрема, виробництво найкращих сирів в Україні) та конкурентних переваг. Додатково цьому сприятимуть місцеві пам'ятки (унікальна піраміда, музей техніки, художній та краєзнавчий музеї) та історичні міфи (батьківщина Альоші Поповича, форпост Київської Русі, перебування Т. Шевченко тощо).

На основі унікального бренду, треба створити систему маркетингу і промоції інвестиційних можливостей та туристичних продуктів громади. Це забезпечуватиме просування інформації, необхідної для інвестора на внутрішньому та зовнішньому ринках, рекламу інвестиційних ресурсів та умов для розміщення інвестицій на території громади, формування іміджу громади як території зі сприятливим інвестиційним кліматом, чистим довкіллям, цікавими культурними традиціями та спроможністю влади до плідної співпраці на паритетних умовах для покращення життя мешканців.



Результати SWOT – аналізу сфери А Економічний розвиток громади

<i>Сильні сторони</i>	<i>Слабкі сторони</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Зручне географічне розташування, транспортно-логістичний центр, близькість до Києва та 4-х обласних центрів, на перехресті шляхів загальнодержавного значення. • Зручне транспортне сполучення та добра транспортна інфраструктура. • Добрі природні умови: змішані ліси, помірний клімат, річка Удай - одна з найчистіших річок нашої країни. • Багаті природні ресурси, природні надра (родючі ґрунти, пісок, глина, сланці) з величезними запасами питної йодованої води. • Наявність вільних земельних ділянок та приміщень комунальної власності. • Екологічно чисті водойми, природоохоронні зони, заповідні території. • Економічний потенціал сільськогосподарського регіону з глибоким чорноземом. • Виробляється широкий асортимент харчових продуктів, найкращі сири в Україні. • Культурна та історична спадщина; • Трудові людські ресурси: працелюбні, освічені громадяни. • Богатопрофільний малий та середній бізнес, розвинені народні промисли; • Функціонує сучасний Центр надання адміністративних послуг. • Наявність вищих навчальних закладів, які готують фахівців актуальних професій. • Функціонує Програма розвитку малого і середнього підприємництва. 	<ul style="list-style-type: none"> • Відсутність дієвої системи комунікації з внутрішніми та зовнішніми інвесторами, як наслідок - зниження інвестиційного попиту. • Відсутність партнерства між суб'єктами господарювання. • Відсутність упізнаваності серед інших регіонів. • Відсутність зовнішніх інвестицій. • Низький рівень впровадження інновацій та низька конкурентоздатність продукції. • Застаріла матеріально-технічна база та застарілі технології виробництва. • Скорочення кількості підприємств, закриття переробних підприємств. • Не ефективне (неналежне) використання (або взагалі невикористання) територій колишніх підприємств. • Низький рівень перероблення СГ продукції. • Низький рівень місцевого товарного виробництва; • Відсутність системи профорієнтації для молоді та перенавчання дорослих, що викликають дисбаланс на ринку праці. • Недостача якісних високооплачуваних робочих місць; скорочення робочих місць на приватних підприємствах. • Низький рівень зарплати (нижче обласного та українського). • Тіньова зарплата; • Не використання потенціалу КП „Агенція розвитку Пирятинської МТГ”, відсутність Бізнес-інкубатору, Бізнес-центру, тренінгового центру для підвищення знань підприємців, консультування з питань інвестування, організації діяльності малого і середнього бізнесу. • Нестача фінансів для реалізації бізнес-проектів, обмеженість їх джерел. • Низька ефективність використання комунального майна. • Зниження економічної активності у сільській місцевості та занепад сіл. • Недостатня кількість та рівень якості готельних послуг, індустрії розваг стримує розвитку туризму.
<i>Можливості</i>	<i>Загрози</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Зростання попиту на зерно 1 і 2 класу (сучасний тренд здорового способу життя - хлібобулочні вироби з борошна нижчого сорту, з меншим ступенем переробки). • Приведення вітчизняних умов прийому та заготівлі СГ сировини у відповідність вимогам членства України в СОТ. 	<ul style="list-style-type: none"> • Підготовка кадрів, що не відповідають потребам підприємств. • Відтік населення. • Відтік оборотного капіталу з міста. • Погіршення законодавства, збільшення рівня податків. • Недосконала дозвільна система. • Ескалація конфлікту на Сході України. • Скорочення міжнародної технічної і фінансової допомоги Україні.



<ul style="list-style-type: none"> • Зовнішній попит на відкриття рекреаційних, оздоровчих зон і закладів. • Розвиток державної програми логістики. 	<ul style="list-style-type: none"> • Погіршення рівня життя громадян, зниження рівня купівельної спроможності населення. • Подальше підвищення цін на енергоносії. • Відсутність необхідних реформ в сфері регіонального розвитку. • Періодичні пандемії, які спричиняють різке скорочення економічної активності. • Прискорення економічного розвитку міст центрів районів у новій територіальній конфігурації, як центрів економічного зростання.
---	--

Проблеми ключові у сфері А. Економічний розвиток громади:

- Відсутність дієвої системи **комунікації** з внутрішніми та зовнішніми інвесторами щодо можливості інвестування у розвиток економіки громади.
- Відсутність системної **промоції** ресурсів території громади.
- Нестача підготовлених **кваліфікованих** працівників, з-за відсутності якісних легальних робочих місць.
- Недостатній рівень зростання кількості **підприємців** у потрібних громаді видах діяльності.

Схема цілей та завдань сфери А. ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК ГРОМАДИ

Стратегічна ціль А. ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК ГРОМАДИ			
Оперативні цілі			
А.1. Диверсифікація структури місцевої промисловості.	А.2. Створення позитивного іміджу Пирятинської громади.	А3. Розвиток збалансованого підприємництва.	А.4. Розвиток туристичного бізнесу в МТГ.
Завдання А.1.1. Створення індустріального парку.	Завдання А.2.1. Маркетинг території громади.	Завдання А.3.1. Створення системи навчання підприємців МТГ.	Завдання А.4.1. Розвиток рекреаційно-туристичних зон та екологічних стежок в населених пунктах МТГ.
Завдання А.1.2. Створення агрологістичного центру.	Завдання А.2.2. Актуалізація Інвестиційного паспорту МТГ, сторінки сайту міської ради „Пирятинщина інвестиційна“.	Завдання А.3.2. Маркетингові дослідження для підприємців щодо потреб громади.	Завдання А.4.2. Відновлення об’єктів культурної спадщини на території МТГ.
Завдання А.1.3. Підвищення продуктивності та конкурентоспроможності діючих на території громади підприємств.	Завдання А.2.3. Туристична промоція МТГ. Актуалізація сторінки сайту міської ради „Пирятинщина туристична“.	Завдання А.3.3. Підтримка підприємництва, розвиток дорадчих служб.	Завдання А.4.3. Розвиток багатоаспектного туризму в селах МТГ.



ОПЕРАТИВНІ ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ СФЕРИ А. ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК ГРОМАДИ

Оперативна ціль А.1. Диверсифікація структури місцевої промисловості.

На тлі скорочення обсягів промислового виробництва великих підприємств на 21,5%, обсяг податкових надходжень від платників податків до бюджету МТГ зріс у 2019 році на 33,4% у порівнянні з 2017 роком. Власні доходи загального фонду бюджету громади на 1-го мешканця (без трансфертів) становили 4,8 тис. грн., тобто зросли на 47,8%, порівняно до 2017 року. Така динаміка зростання є результатом спільних зусиль громади, але обсяг бюджету ще не достатній для вирішення усіх проблем громади щодо розвитку інфраструктури. При цьому є можливості для економічного розвитку, що полягають саме у диверсифікації структури місцевої промисловості, та подоланні вищезазначених проблем сфери економіки.

Зокрема, необхідно поживити економічну діяльність на селі шляхом розширення сільськогосподарського виробництва та впровадження інтенсивних технологій; розширити спектр альтернатив сільськогосподарського виробництва шляхом запровадження нових сільськогосподарських культур, нових порід в тваринництві та виробництві органічної продукції.

Завдання А.1.1. Створення індустріального парку.

Створення індустріального парку на ділянці площею 25 га (розташованої біля автошляху міжнародного значення М03 Київ - Харків - КПП Довжанський, - частина європейського автомаршруту Е40) з метою залучення в нього інвесторів та нових промислових підприємств, зокрема з переробки сільськогосподарських продуктів.

Відповідальний: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом.

Виконавці: відділи економічного прогнозування та розвитку, муніципальних ініціатив та інвестицій, управління комунальною власністю, бухгалтерського обліку та звітності виконкому міської ради.

Співпраця: обласна державна адміністрація, Рада підприємців при виконкомі Пирятинської міської ради.

Фінансування (орієнтовні джерела): кошти інвесторів, державні програми; 20,0 млн. грн.

Термін виконання (рік, квартал): 2021 – 2025 роки.

Завдання А.1.2. Створення агрологістичного центру.

Створення потужного логістичного центру у вигляді терміналів для перевантаження та зберігання с/г продукції. Підготовка проекту землеустрою щодо відведення земельної ділянки. Інтеграція логістичних можливостей Полтавської області у міжрегіональні, всеукраїнські і міжнародні логістичні інноваційні проекти. Облаштування локального оптового аграрного „фермерського“ ринку.

Відповідальний: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом.

Виконавці: відділи економічного прогнозування та розвитку, муніципальних ініціатив та інвестицій, управління комунальною власністю, бухгалтерського обліку та звітності виконкому міської ради.

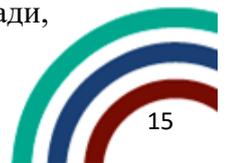
Співпраця: обласна державна адміністрація, Рада підприємців при виконкомі Пирятинської міської ради.

Фінансування (орієнтовні джерела): кошти інвесторів, державні та міські програми, кошти сільгоспвиробників; 1,5 млн. грн.

Термін виконання (рік, квартал): 2021 – 2025 роки.

Завдання А.1.3. Підвищення продуктивності та конкурентоспроможності діючих на території громади підприємств.

Визначити перелік потенційних для реконструкції (переобладнання) старих підприємств з метою їх розвитку або відновлення роботи (зустрічі з власниками та керівництвом підприємств, визначення головних проблем, спільного плану дій щодо пошуку коштів для реконструкції та розширення. Передбачити ефективну внутрішню комунікацію з місцевими потенційними інвесторами для досягнення синергії спільних дій. Погодити з підприємствами плани довгострокового розвитку громади, прийняті радою громади,



та їх роль у цьому, щоби вони могли, в межах власних планів перспективного розвитку та соціальної відповідальності, зосередити свої спонсорські кошти та інвестиції на ключових для громади аспектах розвитку.

Відповідальний: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом.

Виконавці: відділ економічного прогнозування та розвитку, муніципальних ініціатив та інвестицій, управління комунальною власністю виконкому міської ради.

Співпраця: керівники потенційних до реконструкції підприємств.

Фінансування (орієнтовні джерела): державні програми, кошти інвесторів, власні кошти підприємств

Термін виконання (рік, квартал): 2021 – 2025 роки.

Оперативна ціль А.2. Створення позитивного іміджу Пирятинської громади.

На виконання попередньої стратегії розвитку Пирятинської громади заходи з популяризації інвестиційних можливостей громади були спрямовані переважно на українського та місцевого інвестора. Інвестиційний паспорт громади, було визнано кращим у Полтавській області у 2019 році. На сайті громади створені відповідні розділи, та розміщена інформація на загальнодержавних ресурсах, проводились презентаційні заходи під час відряджень в середині країни та за кордоном. Відвідуваність сайту зросла майже у двічі. За 2017-2019 р в розвиток галузей економіки громади усіх форм власності залучено 369,8 млн. грн., у тому числі в розвиток промисловості – 206,1 млн. грн., у сільське господарство – 55,8 млн. грн., в житлове будівництво 21,5 млн. грн. Останніми роками в сфері промоції громади було виконано певну роботу. На основі Місії та Бачення громади сформульовано концепцію майбутнього бренду та створено логотип, підготовлено каталог продукції „Пирятинський кошик“, проведено Інвестиційний форум „Пирятинський обрій“ тощо. Але нагальною залишилось завдання щодо створення зовнішнього позитивного іміджу Пирятинської громади для залучення інвесторів та розширення ринку збуту міста.

Завдання А.2.1. Маркетинг громади.

З метою створення зовнішнього позитивного іміджу Пирятинської громади, за результатами вибору затвердження варіанту логотипу громади, розробити систему візуальної ідентифікації Пирятинської громади („Брендбук“). Виконати сегментування потенційного ринку, та визначення бажаних для громади основних цільових груп маркетингу ресурсів громади. З використанням цієї системи візуальної ідентифікації продовжити позиціонування громади, а саме, організувати розробку проєктів відображення концепції бренду у середовищі громади та проєктів «вирощування» бренду для забезпечення сприйняття заданого іміджу МТГ цільовими групами. Виконати підбір інструментів маркетингової комунікації, створити систему виготовлення інформаційних промоційних продуктів, формулювання ключових повідомлень для визначених цільових груп, вибір каналів комунікації, розробку Комплексної інформаційної політики. Проведення іміджевих культурно-мистецьких заходів та участь у таких заходах за межами громади.

Відповідальний: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом.

Виконавці: відділ економічного прогнозування та розвитку, муніципальних ініціатив та інвестицій виконкому міської ради.

Співпраця: обласна державна адміністрація, Рада підприємців при Пирятинській міській раді, підприємства міста, в тому числі ТОВ „Пирятинський сирзавод“, ТОВ „Баршівська зернова компанія“.

Фінансування (орієнтовні джерела): кошти міської МТГ, гранти

Термін виконання (рік, квартал): 2021 рік.

Завдання А.2.2. Актуалізація Інвестиційного паспорта МТГ, сторінки сайту міської ради „Пирятинщина інвестиційна“

Запровадити процедуру оновлення (мінімум раз у 2 роки) інвестиційного паспорта МТГ з використанням норм „брендбука“. З метою сприяння реалізації продукції місцевих



виробників забезпечити створення інформаційних промоційних продуктів (буклети, презентації, диски, відеоролики тощо) з використанням даних інвестиційного паспорту та привабливих відомих архітектурних об'єктів.

Відповідальний: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом.

Виконавці: відділ економічного прогнозування та розвитку, муніципальних ініціатив та інвестицій виконкому міської ради.

Співпраця: обласна державна адміністрація, Рада підприємців при Пирятинській міській раді, підприємства міста.

Фінансування (орієнтовні джерела): кошти МТГ, гранти

Термін виконання (рік, квартал): 2021 - 2025 роки.

Завдання А.2.3. Туристична промоція МТГ. Актуалізація сторінки сайту міської ради „Пирятинщина туристична“.

З метою туристичної промоції громади запровадити систему регулярного оновлення інформації розділів на сайті міської ради „Пирятинщина туристична“. Забезпечити його просування з використанням максимальної кількості ВЕБ-ресурсів.

Відкриття центру туристичної інформації. Розробка туристичного путівника, виготовлення рекламно-презентаційної продукції щодо туристичних можливостей.

Формування місцевого туристичного кластеру „Духовне намисто Пирятинщини“ та його позиціонування на ринку внутрішнього українського та міжнародного туризму.

Відповідальний: керуючий справами виконкому міської ради.

Виконавці: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом, відділ муніципальних послуг та інвестицій виконкому міської ради, відділ культури і туризму міської ради.

Співпраця: експерти проектів, що реалізуються АММУ, істориком-краєзнавче товариство, відділ освіти міської ради.

Фінансування (орієнтовні джерела): кошти МТГ, гранти

Термін виконання (рік, квартал): 2021-2025 роки.

Оперативна ціль А3. Розвиток збалансованого підприємництва.

На тлі скорочення обсягів промислового виробництва великих підприємств (на 21,5%) рушієм подальшого розвитку економіки все більше стає малий та середній бізнес. Останніми роками відбулась активізація сектору малого та середнього бізнесу – кількість таких СГД за 2018-2019 роки зросла на 40 СГД, при цьому було створено принаймні 78 нових робочих місць. Поряд із згортанням державної підтримки підприємства (допомога на реалізацію бізнес-планів) та звуженням банківського сектора (чисельність банків зменшилась з 5 до 4), започаткована місцева Комплексна програма підтримки МСП щодо створення сприятливого бізнес-середовища та умов для структурних змін в економіці громади. Створено КП „Агенція розвитку Пирятинської МТГ“. Надавалась практична допомога у відкритті власної справи, формування навичок ведення бізнесу, та спрощення доступу до фінансування бізнес-проектів. Проведено низку семінарів на базі Служби зайнятості та міської ради із залученням 318 осіб.

За галузевою структурою найбільша кількість СГД продовжує функціонувати в торгівлі (165), сфера послуг упродовж 3 років постійно зростувалась і на кінець 2019 року налічувала 78 СГД, у громадському харчуванні працює 30 СГД, фармацевтиці – 15 СГД, у виробництві – лише 12 СГД. Отже, доцільно розробити нову конкретну Комплексну програму сприяння розвитку малого бізнесу на 2021-2023 роки, створити систему періодичних досліджень потреб громади в послугах, за результатами яких формувати пропозиції для потенційних підприємців у вигляді маркетингової інформації для створення підприємств та запровадження нових видів діяльності; створити систему навчання для підприємців, зокрема, щодо організації соціальних підприємств (що в перспективі сприятиме виробництву в місті нових послуг і товарів).

Завдання А.3.1. Створення системи навчання основам підприємницької діяльності.

Навчання основам підприємницької діяльності та маркетинговим засобам розвитку підприємництва на території громади. Творча подача інформації про самостійну підприємницьку діяльність як перспективну форму професійної самореалізації.



Надання практичної допомоги у відкритті власної справи, формування навичок ведення бізнесу. Створення системи навчання підприємців-початківців основам бізнесу та регулярне консультування з розробки бізнес-планів, зокрема, соціальних підприємств, низка семінарів за темами щодо основ бізнесу, пошуку ідеї, розробки концепції бізнесу, маркетингу тощо з наступним консультаційним супроводом розробки інвестиційних проектів та бізнес-планів. Створення центру підтримки підприємництва, який передбачає навчальний та виробничий компоненти, Музей ремесел, дегустаційний зал продукції місцевих виробників.

Відповідальний: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом.

Виконавці: управління економіки виконкому міської ради, відділ управління комунальною власністю виконкому міської ради.

Співпраця: державний реєстратор, податкова інспекція, Рада підприємців при Пирятинській міській раді, банки, експерти грантових проектів та програм.

Фінансування (орієнтовні джерела): кошти бюджету МТГ, гранти, 14,0 млн. грн.

Термін виконання (рік, квартал): 2021-2022 роки .

Завдання А.3.2. Маркетингові дослідження для підприємців щодо потреб громади.

Маркетингові дослідження для підприємців щодо потреб громади у товарах та послугах. Дослідження попиту та оприлюднення результатів. Популяризація місцевих виробників продуктів харчування. Створення сприятливих умов для реалізації сільськогосподарської продукції (фермерських ринків), забезпечення фермерів пріоритетними місцями на ринках. Підтримка діяльності Агентства регіонального розвитку, місцевого центру дослідження та прогнозування розвитку підприємництва, місцевого Фонду гарантування кредитів, акредитивної системи розрахунків, факторингу та мікрострахування для бізнесменів – початківців і нових малих і середніх підприємств. Уточнення інформації про зайнятість та види діяльності підприємців, та групи ФОП.

Відповідальний: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом.

Виконавці: управління економіки виконкому міської ради, відділ управління комунальною власністю виконкому міської ради.

Співпраця: громадські організації.

Фінансування (орієнтовні джерела): бюджет МТГ, гранти; 50,0 тис. грн..

Термін виконання (рік, квартал): 2021-2025 роки.

Завдання А.3.3. Підтримка розвитку підприємництва на території МТГ.

Підтримка підприємництва, зокрема, малого підприємництва в сільській місцевості. Стимулювання створення кооперативів та інших форм співробітництва у сфері АПК, Підтримка інновацій та цифрових технологій у сфері підприємництва. Сприяння проведенню ярмарків місцевої продукції. Продовження конкурсу „Розвиваю бізнес у своєї громаді“ з надання грантів на безповоротній основі для розвитку бізнесу. Запровадження „круглих столів“ та неформальних зустрічей мера з бізнесом. Оновлення он-лайн сторінки „До уваги бізнесу“ на вебсайті міської ради. Просування системи практичних знань, навичок і ефективних моделей фінансової поведінки, які базуються на принципах соціального підприємництва. Створення електронної бази кращих бізнес проектів з метою їх поширення в громаді. Підтримка і розвиток системи дорадництва. Залучення коштів державних програм на підтримку бджільництва, молочного скотарства, технічного переозброєння сільського господарства.

Відповідальний: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом.

Виконавці: управління економіки виконкому міської ради, загальний відділ та інформаційного забезпечення виконкому міської ради, відділ інформаційних технологій та захисту інформації виконкому міської ради

Співпраця: Рада підприємців при виконкомі міської ради, ресурсно-інформаційний центр Полтавського регіонального фонду підтримки підприємництва, обласний центр дослідження та прогнозування розвитку підприємництва, регіональний Фонд гарантування кредитів, акредитивної системи розрахунків, факторингу та мікрострахування для бізнесменів-початківців і нових малих і середніх підприємств (МСП) на базі Полтавського РФПП.



Фінансування (орієнтовні джерела): бюджет МТГ, гранти; 200,0 тис. грн. у рік.

Термін виконання (рік, квартал): 2021-2025 роки.

Оперативна ціль А.4. Розвиток туристичного бізнесу в МТГ

Громада має гарні ресурси для розвитку індустрії відпочинку і туризму: екологічно чиста місцевість, природоохоронні зони, заповідні території, пасовища, рекреаційні місця відпочинку, відсутність великих шкідливих виробничих підприємств. Протягом останніх років впровадження стратегії розвитку Пирятинщини кількість наявних туристичних зон та екологічних стежок на території МТГ збільшилась з 5 до 7. Розпочато систематизацію об'єктів культурної спадщини. Видано низку промоційних матеріалів у сфері розвитку туризму, відкрито відповідний розділ на сайті міської ради. Підготовлені грантові заявки для впровадження низки проектів у туристичній сфері. Доцільно використати статус старовинного княжого місця зі славною унікальною історією, місцевими пам'ятками та історичними міфами, продовжити формування позитивного іміджу, «виращування» бренду громади на основі своєї економічної унікальності «сирного краю Полтавщини». На основі унікального бренду, треба створити систему промоції туристичних продуктів громади.

Завдання А.4.1. Розвиток рекреаційно-туристичних зон та екологічних стежок в населених пунктах громади.

Ефективне використання природного та історико-культурного потенціалу території громади шляхом запровадження реалізації потенціалу лікувально-оздоровчого, культурно-пізнавального, спортивно-оздоровчого, бізнес-туризму та зеленого туризму. Проведення інвентаризації рекреаційно-туристичних зон та екологічних зон.

Відповідальний: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом.

Виконавці: відділ культури і туризму виконкому міської ради, відділ із земельних та екологічних питань виконкому міської ради, Пирятинський краєзнавчий музей, КП «Агенція розвитку Пирятинської МТГ».

Співпраця: Національний природний парк „Пирятинський“.

Фінансування (орієнтовні джерела): кошти МТГ, гранти; 100,0 грн. у рік

Термін виконання (рік, квартал): 2021-2025 роки .

Завдання А.4.2. Відновлення об'єктів культурної спадщини на території МТГ.

Застосування об'єктів культурної спадщини для провадження туристичної діяльності.

Відповідальний: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом.

Виконавці: відділ культури і туризму міської ради.

Співпраця: історико – краєзнавче товариство, відділ освіти міської ради, засоби масової інформації, народні умільці, громадські організації.

Фінансування (орієнтовні джерела): кошти бюджету МТГ, гранти; 100,0 грн. у рік

Термін виконання (рік, квартал): 2021-2025 роки.

Завдання А.4.3. Розвиток багатоаспектного туризму в селах МТГ.

Проведення моніторингу по сільських радах щодо виявлення потенційних надавачів послуг з сільського «зеленого» та інших видів туризму, створення нових туристичних маршрутів. Розвиток «тематичних» сіл з крафтовою продукцією та унікальними послугами.

Відповідальний: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом.

Виконавці: управління економіки виконкому міської ради, відділ культури і туризму міської ради.

Співпраця: історико – краєзнавче товариство, народні умільці, громадські організації.

Фінансування (орієнтовні джерела): кошти бюджету МТГ, кошти підприємців, гранти; 1,5 млн. грн.

Термін виконання (рік, квартал): 2021-2025 роки.



Стратегічна ціль В. СТВОРЕННЯ КОМФОРТНИХ УМОВ НА ТЕРИТОРІЇ ГРОМАДИ

Визначаючи аспект Бачення майбутнього Пирятинської громади, що стосується її вигляду та інфраструктури, члени Робочої групи висловили наміри побудувати «красиві, цивілізовані, екологічно чисті, затишні, безпечні, квітучі, зелені та охайні населені пункти з розвиненою інфраструктурою, з європейськими дорогами, освітленими вулицями, чистими узбіччями, з парками та алеями, зонами відпочинку та спорту для всіх верств населення».

У комунальному господарстві громади наявні певні технічні та людські ресурси, від яких залежить стан об'єктів та мереж інфраструктури, зокрема, підприємства „Каштан“, „Пирятинський міський водоканал“, Пирятинські госпрозрахункові очисні споруди, тощо. Фінансова спроможність громади останні три роки зростала, та як наслідок покращувалась матеріально-технічна база комунального господарства (з бюджету МТГ виділено 15,3 млн. грн.).

Працівники комунального господарства мають багаторічний досвід роботи та, на виконання попередньої стратегії розвитку громади, впровадили низку заходів та проектів щодо створення комфортних умов на території громади. Зокрема, відновлено вуличне освітлення у місті Пирятин та більшості сільських населених пунктів, проводяться ремонти у закладах освіти, частково ремонтуються дороги. З метою підвищення ефективності управління житловим фондом на початок 2020 року створено та функціонувало 17 ОСББ з загальною кількістю членів близько 700 осіб. Затверджена та почала впроваджуватись Стратегія розвитку питного водопостачання та санітарії Пирятинської громади. Велась постійна боротьба з несанкціонованими смітниками, для збору ТПВ в населених пунктах громади створено низку майданчиків.

У створенні належної інфраструктури приймає участь найбільше підприємство „Пирятинський сирзавод“, що будує власні локальні очисні споруди, які частково вирішують проблему міських очисних споруд. Йде облаштування поверхневого водовідведення в м.Пирятин.

На території приєднаних старостатів функціонують 10 підприємств у сфері ЖКГ, але матеріальна база більшості з них не дозволяє надавати якісні послуги.

На виконання цілей Стратегії розвитку затверджено Генеральний план розвитку міста Пирятин. В рамках Програми розвитку дорожнього руху та його безпеки відремонтовано значна частина вулиць, доріг та тротуарів. Затверджена Концепція розвитку велосипедної інфраструктури Пирятинської МТГ. Відповідно до Програми поліпшення благоустрою та з метою озеленення населених пунктів громади висаджено тисячі рослин.

Енергомоніторингом охоплено низка закладів бюджетної сфери де проведено енергетичні аудити, та модернізовано систему опалення. Завдяки вжитим заходам відбувається значна економія енергоресурсів.

Але для досягнення бачення майбутнього потрібно вирішити низку проблем, що були визначені Робочою групою, зокрема таких як: відсутність системи сортування ТПВ, неналежне відношення населення до оплати послуг з утилізації ТПВ, недостатня кількість бюджетних коштів для фінансування, реконструкції та будівництва інженерно-технічних мереж і необхідних об'єктів інфраструктури, низький рівень енергозбереження, неналежні пасажирські перевезення між населеними пунктами МТГ. Також потребує оптимізації мережа комунальних підприємств в приєднаних старостатах.

Подолання цих проблем та виконання завдань забезпечить досягнення бачення майбутнього, щодо створення комфортних умов на території громади Пирятинської громади.



Результати SWOT-аналізу сфери В. Створення комфортних умов на території громади

<i>Сильні сторони</i>	<i>Слабкі сторони</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Вигідне економіко-географічне розташування; • Сприятливі природно-кліматичні умови; • Наявність вільних земель; • Багаторічний досвід роботи комунального господарства • Відновлено вуличне освітлення у місті Пирятин та більшості сільських НП, • Проводяться ремонти у закладах освіти, • Частково ремонтуються дороги. 	<ul style="list-style-type: none"> • Зношеність мереж комунального господарства міста та неналежна МТ база; • Проблема утилізації побутових відходів: не завершений процес утилізації, відсутність сортування, неплатежі населення, неефективна система взаємовідносин між споживачами та надавачами послуг, недостатня кількість автомобілів для ТПВ; • Неналежне водопостачання (не у всіх населених пунктах МТГ), водовідведення (потреба у розширенні); • Неналежні дороги (зокрема на балансі служби Автодоріг); • Неналежні пасажирські перевезення (слабка інфраструктура, МТБ); низький рівень забезпеченості НП МТГ внутрішнім громадським транспортом; • Частина сільських НП залишається без вуличного освітлення; • Недостатньо розвинуті окраїни МТГ; • Високий рівень енергоспоживання інженерних мереж та нестача коштів для впровадження сучасних технологій з енергозбереження; • Недостатній благоустрій та озеленення; • Відсутність впорядкованого парку у м. Пирятин; • Відсутність облаштованих пляжів для літнього відпочинку на річках МТГ; • Невпорядкована реклама.
<i>Можливості</i>	<i>Загрози</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Отримання коштів з державних програм розвитку комунального господарства; • Використання досвіду європейських країн для вирішення проблем. 	<ul style="list-style-type: none"> • Погіршення екологічної ситуації поряд із запровадженням високих норм та стандартів у галузі екології без фінансових компенсаторів

Проблеми ключові у сфері В. Створення комфортних умов на території громади

- Відсутність системи сортування ТПВ.
- Неналежне відношення населення до **оплати** послуг з утилізації ТПВ.
- Недостатня кількість бюджетних коштів для фінансування **реконструкції** та будівництва інженерно технічних мереж, та необхідних об'єктів інфраструктури.
- Низький рівень **енергозбереження**.
- Неналежні пасажирські **перевезення** між населеними пунктами МТГ.



Схема цілей та завдань сфери В. Створення комфортних умов на території громади

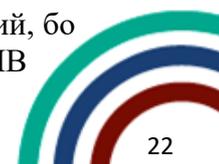
Стратегічна ціль В. Створення комфортних умов на території громади			
Оперативні цілі			
В.1. Розвиток та удосконалення системи збору та утилізації відходів.	В.2. Модернізація та розвиток інфраструктури громади.	В.3. Ремонт доріг та благоустрій в МТГ.	В.4. Вдосконалення системи муніципального енергетичного менеджменту.
Завдання В.1.1. Організація у населених пунктах МТГ місць збору сміття та його вивезення.	Завдання В.2.1. Розширення матеріально-технічної бази комунального господарства МТГ.	Завдання В.3.1. Ремонт (відновлення) доріг та тротуарів.	Завдання В.4.1. Включення до системи муніципального енергоменеджменту об'єктів комунальної власності, що додалися після приєднання до Пирятинської міської громади.
Завдання В.1.2. Забезпечення ефективної роботи полігону для утилізації відходів.	Завдання В.2.2. Забезпечення належного водопостачання та водовідведення МТГ.	Завдання В.3.2. Озеленення та благоустрій населених пунктів МТГ.	Завдання В.4.2. Впровадження заходів із енергозбереження в будівлях та спорудах комунальної власності Пирятинської міської територіальної громади.
Завдання В.1.3. Розширення потужностей міських очисних споруд.	Завдання В.2.3. Розвиток мережі громадського транспорту		Завдання В.4.3. Розроблення, затвердження та впровадження Муніципального енергетичного плану
Завдання В.1.4. Розробка схеми санітарної очистки МТГ.	Завдання В.2.4. Дбайливе використання та збереження екоресурсів.		Завдання В.4.4. Реконструкція і модернізація вуличного освітлення громади.
			Завдання В.4.5. Збільшення частки відновлювальних джерел енергії.
			Завдання В.4.6. Популяризація енергоефективності та енергозбереження.

Оперативні цілі та завдання сфери В. Створення комфортних умов на території громади

Оперативна ціль В.1. Розвиток та удосконалення системи збору та утилізації відходів.

На початку 2019 року міською радою затверджена Стратегія розвитку питного водопостачання та санітарії Пирятинської міської територіальної громади на період до 2024 року. Відбувається формування інфраструктури з управління побутовими відходами (з розробкою системи тарифів і зборів за поводження з відходами). За три роки виявлено 17 несанкціонованих смітників, які були ліквідовані, функціонують 37 майданчиків в населених пунктах громади, які дооблаштовано 63 контейнерами. Кількість укладених договорів з комунальним підприємством „Каштан“ на вивіз сміття становить 3174.

Але процес вдосконалення утилізації та вивезення сміття ще не завершений, бо не створена система сортування, а крім того, кількість автомобілів для вивозу ТПВ



недостатня для своєчасного охоплення усіх споживачів. Інший аспект проблеми - неплатежі населення, з-за менталітету споживачів послуги та неефективної системи взаємовідносин між споживачами та надавачами послуг. Отже, для покращення збору відходів, необхідно розробити схему санітарної очистки усієї МТГ, створити сприятливі умови для розвитку бізнесу у сфері поводження з побутовими відходами, продовжити організацію у населених пунктах МТГ місць збору сміття та забезпечити ефективну роботу полігону для утилізації відходів. Також для належного функціонування системи водовідведення потрібно розширити потужності міських очисних споруд відповідно до Стратегії розвитку питного водопостачання та санітарії громади.

Завдання В.1.1. Організація у населених пунктах МТГ місць збору сміття та його вивезення.

Розробити схему санітарної очистки МТГ. Створити умови для завершення процесу утилізації побутових відходів, передбачити можливість роздільного збирання твердих побутових відходів та сортування, щоби використовувати відходи у якості вторинної сировини. Забезпечення комунальних підприємств Пирятинської МТГ достатньою кількістю техніки для санітарної очистки. Створити ефективну систему взаємовідносин між споживачами та надавачами послуг, продовжити проведення просвітницької кампанії, спрямованої на підвищення культури поводження з твердими побутовими відходами. Створити та розпочати впровадження системи інформування та заохочення дітей та дорослих громади (відповідно до завдання С.1.2.) щодо бережливого відношення до довкілля.

Відповідальний: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом.

Виконавці: Пирятинські госпрозрахункові очисні споруди, КП „Каштан“ надавач послуг зі збору сміття.

Співпраця: відділи із земельних та екологічних питань, житлово-комунального господарства виконкому міської ради. обласна екологічна інспекція

Фінансування (орієнтовні джерела бюджет МТГ)

Термін виконання (рік, квартал): 2021-2025 роки

Завдання В.1.2. Забезпечення ефективної роботи полігону для утилізації відходів.

Забезпечити ефективну роботу полігону для утилізації відходів, що відповідають сучасним установленим стандартам. Упровадження новітніх технологій і обладнання з переробки й утилізації ТПВ, у т. ч. специфічних та небезпечних відходів, що утворюються населенням. Забезпечення утилізації органічних відходів. Продовження рекультиваци існуючого звалища.

Відповідальний: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом.

Виконавці: відділи будівництва та архітектури, із земельних та екологічних питань, житлово-комунального господарства виконкому міської ради.

Співпраця: районна державна адміністрація.

Фінансування (орієнтовні джерела): бюджет МТГ та державний бюджет, Державний фонд регіонального розвитку, міжнародні гранти.

Термін виконання (рік, квартал): 2021-2025 роки

Завдання В.1.3. Розширення потужностей міських очисних споруд

Реконструкція та розширення потужностей міських очисних споруд відповідно до Стратегії розвитку питного водопостачання та санітарії громади.

Відповідальний: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом.

Виконавці: відділи із земельних та екологічних питань, житлово-комунального господарства виконкому міської ради, Пирятинські госпрозрахункові очисні споруди

Співпраця: обласна екологічна інспекція.

Фінансування (орієнтовні джерела): бюджет МТГ, обласний, державний бюджет, Державний фонд регіонального розвитку, ТОВ „Пирятинський сирзавод“.

Термін виконання (рік, квартал): 2021 – 2025 роки



Оперативна ціль В.2. Модернізація та розвиток інфраструктури громади.

За рахунок зростання фінансової спроможності громади щорічно покращувалась матеріально-технічна база КП, зокрема, підприємства „Каштан“, „Пирятинський міський водоканал“, Пирятинські госпрозрахункові очисні споруди, тощо. За 2017-2019 році на ці цілі з бюджету МТГ виділено 15,3 млн. грн. У комунальному господарстві громади наявні певні технічні та людські ресурси, від яких залежить розвиток об'єктів та мереж інфраструктури, зокрема розширення матеріально-технічної бази комунального господарства МТГ та забезпечення належного водопостачання МТГ. Але переважна більшість підприємств з надання житлово-комунальних послуг у приєднаних старостах мають слабку матеріально-технічну базу, яка потребує певної модернізації.

Завдання В.2.1. Розширення матеріально-технічної бази комунального господарства МТГ.

Створення та розширення сучасної матеріально-технічної бази комунального господарства МТГ (аналіз та впровадження досвіду розвитку комунального господарства країн ЄС).

Відповідальний: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом.

Виконавці: відділ житлово-комунального господарства виконкому міської ради, комунальні підприємства міста.

Співпраця: ТОВ „Спецбурмаш“, міжнародні програми, кошти від пайової участі на розвиток МТГ.

Фінансування (орієнтовні джерела): бюджет МТГ та державний бюджети, Державний фонд регіонального розвитку, міжнародні гранти.

Термін виконання (рік, квартал): 2021 - 2025 роки

Завдання В.2.2. Забезпечення належного водопостачання та водовідведення МТГ.

Виконати гідравлічний аналіз (із залученням спеціальної організації) для подальшої реконструкції системи водопостачання та мереж водовідведення, відповідно до затвердженої Стратегії розвитку питного водопостачання та санітарії Пирятинської міської територіальної громади на період до 2024 року. Покращити матеріально-технічну базу та якість послуг підприємств з надання послуг з водопостачання та водовідведення у приєднаних старостатах та у закладах, що належать до комунальної власності громади.

Відповідальний: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом.

Виконавці: КП «Пирятинський міський водоканал», Пирятинські госпрозрахункові очисні споруди, комунальні підприємства у приєднаних сільських радах:

Співпраця: ТОВ „Спецбурмаш“.

Фінансування (орієнтовні джерела): залучення бюджетів різних рівнів, міжнародні програми.

Термін виконання (рік, квартал): 2021 – 2025 роки

Завдання В.2.3. Розвиток мережі громадського транспорту

Формування оптимальної мережі транспортного сполучення із врахуванням потреб населення, затвердження маршрутних карт і умов для перевізників, проведення конкурсів на визначення перевізників. Обладнання маршрутних автобусів валідаторами для оплати проїзду безконтактними картками, зокрема соціальними картками для пільговиків. Ремонти зупинок громадського транспорту для покращення умов очікування пасажирів.

Відповідальний: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом.

Виконавці: відділ архітектури, містобудування та ЖКГ

Співпраця: суб'єкти господарювання - перевізники

Фінансування (орієнтовні джерела): бюджет громади, кошти перевізників.

Термін виконання (рік, квартал): 2021-2025 роки.

Завдання В.2.4. Дбайливе використання та збереження екоресурсів.

Охорона та раціональне використання водних ресурсів.

Відновлення водності середніх та малих річок, штучних водних об'єктів громади. Екологічна освіта, інформаційні заходи з підвищення рівня екологічної свідомості населення, особливо дітей та молоді.



Відповідальний: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом.
Виконавці: Відділ із земельних та екологічних питань виконкому міської ради, відділ освіти, молоді та спорту виконкому міської ради, відділ будівництва та архітектури виконкому міської ради.
Співпраця: Національний природний парк „Пирятинський“
Фінансування (орієнтовні джерела): бюджет міської ТГ, гранти.
Термін виконання (рік, квартал): 2021-2025 роки.

Оперативна ціль В.3. Ремонт доріг та благоустрій МТГ.

Міською радою у 2018 році затверджено Генеральний план розвитку міста Пирятин. В рамках Програми розвитку дорожнього руху та його безпеки у Пирятинській міській МТГ на 2017-2019 року відремонтовано: поточним ремонтом 28070 кв. м. вулиць, капітальним ремонтом 5145 пог. м доріг та 1055 пог. м тротуарів, відгрейдеровано доріг та вулиць, протяжністю 56885 пог. м, що становить 25% від потреби (в межах фінансування). Рішенням міської ради у 2018 році затверджена Концепція розвитку велосипедної інфраструктури Пирятинської МТГ. Визначено СГД-переможців на 3 локації з 8, які були запропоновані в рамках конкурсу щодо встановлення зупинкових комплексів-тимчасових споруд для провадження підприємницької діяльності в м. Пирятин. Отже, необхідно далі продовжувати: ремонт дорожнього покриття та створення велоінфраструктури згідно з генеральним планом розвитку міста та щорічними Планами соціально-економічного розвитку Пирятинської громади, впровадження концепції велосипедного руху, як альтернативного, екологічно безпечного виду міського транспорту, що сприятиме підвищенню доступності центру міста, з'єднанню центральної частини з районами та підвищенню мобільності в мікрорайонах.

Відповідно до Програми поліпшення благоустрою та з метою озеленення населених пунктів громади висаджено 6540 рослин, з них: кущів – 820, квітів – 5680, ялівців – 40. Необхідно продовжувати озеленення та благоустрій населених пунктів МТГ.

Завдання В.3.1. Ремонт (відновлення) доріг та тротуарів.

На території населених пунктів Пирятинської громади має бути створена безперервна мережа пішохідних зон, здійснюватися покращення їх якості, забезпечуватися можливості для безпечного та безперешкодного пересування пішоходів на всій території НП. Будівництво та ремонти доріг територіальної громади згідно з визначеним переліком. Поступова модернізація системи світлофорів, встановлення дорожніх знаків з метою зниження навантаження на дорожню мережу громади, забезпечення безпеки та надійності роботи транспортної системи. Створення сучасної системи паркування в громадських місцях.

Відповідальний: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом.
Виконавці: КП „Каштан“, відділи житлово-комунального господарства, бухгалтерського обліку та звітності виконкому міської ради.

Співпраця: депутатські комісії міської ради.

Фінансування (орієнтовні джерела): бюджети різних рівнів, міжнародні програми.

Термін виконання (рік, квартал): 2021 - 2025 роки

Завдання В.3.2. Озеленення та благоустрій населених пунктів МТГ.

Продовжувати відповідно до Програми поліпшення благоустрою, озеленення та благоустрій населених пунктів МТГ, створення впорядкованого парку спецтехніки у м.Пирятин та комунальних підприємствах у приєднаних старостатах. Забезпечити контроль за якістю виконання робіт відповідно до міжнародних стандартів.

Облаштувати низку пляжів для літнього відпочинку на річках МТГ.

Відповідальний: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом.

Виконавці: КП „Каштан“.

Співпраця: відділ із земельних та екологічних питань виконкому міської ради.

Фінансування (орієнтовні джерела): бюджет МТГ.

Термін виконання (рік, квартал): 2021 - 2025 роки



Оперативна ціль В.4. Вдосконалення системи муніципального енергетичного менеджменту

На виконання завдань попередньої стратегії розвитку громади щодо створення системи енергопостачання громади за принципами енергозбереження, у 2017-2019 роках було впроваджено систему муніципального енергетичного менеджменту. Енергомоніторингом, як однією із складових системи МЕМ, було охоплено 21 заклад бюджетної сфери та 5 адмінбудинків комунальних підприємств. На об'єктах комунальної власності проведено 7 енергетичних аудитів, з отриманням технічних звітів. На 29 об'єктах комунальної власності проведено заходи із енергозбереження. Усього на заходи з енергоефективності за три роки витрачено 14834.6 тис. грн. коштів бюджету міської територіальної громади та 327,0 тис. грн. гарантованих коштів. Завдяки вжитим заходам отримали економію енергії в порівнянні із базовим роком в 1034 МВт*год.

Завдання В.4.1. Включення до системи муніципального енергоменеджменту об'єктів комунальної власності, що додалися після приєднання до Пирятинської МТГ.

Розроблення та затвердження нової Концепції системи енергетичного менеджменту Пирятинської міської територіальної громади. Внесення технічних характеристик будівель та історичних даних по використанню енергоресурсів приєднаних бюджетних установ в систему енергетичного моніторингу, що будуть функціонувати та споживати ПЕР. Проведення навчання відповідальних осіб щодо роботи в системі енергомоніторингу. За допомогою даної системи налагодити облік, контроль та аналіз використання енергетичних ресурсів, що споживають всі заклади та установи, що фінансуються із місцевого бюджету.

Відповідальний: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом.

Виконавці: відділ управління комунальною власністю виконкому міської ради.

Співпраця: товариство з обмеженою відповідальністю „Енергосервіс.ком.юа“

Фінансування (орієнтовні джерела): бюджет громади.

Термін виконання (рік, квартал): 2021 рік.

Завдання В.4.2. Впровадження заходів із енергозбереження в будівлях та спорудах комунальної власності Пирятинської міської територіальної громади.

За проведеним аналізом споживання паливо-енергетичних ресурсів, визначати та впроваджувати необхідні енергоефективні заходи в будівлях установ, що фінансуються із місцевого бюджету. До таких заходів належить комплексна або часткова термосанация будівель, модернізація інженерних мереж, встановлення індивідуальних теплових пунктів, заміна енергоємного обладнання на енергоощадливе та інше.

Відповідальний: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом.

Виконавці: відділ управління комунальною власністю виконкому міської ради, відділ будівництва та архітектури виконкому міської ради.

Співпраця: підрядні організації, що використовують енергоефективні технології.

Фінансування (орієнтовні джерела): бюджети різних видів, ДФРР, гранти.

Термін виконання (рік, квартал): 2021-2025 роки.

Завдання В.4.3. Розроблення, затвердження та впровадження Муніципального енергетичного плану

Муніципальне енергетичне планування – інструмент управління та координації, що сприяє модернізації системи теплопостачання в громаді. Запровадження стратегічного планування в сфері теплопостачання в разі відбору громади до проєкту „Просування енергоефективності та імплементація Директиви ЄС про енергоефективність в Україні“.

Відповідальний: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом.

Виконавці: відділ управління комунальною власністю виконкому міської ради.

Співпраця: GIZ та SECO за дорученням урядів Німеччини та Швейцарії.

Фінансування (орієнтовні джерела): бюджет громади, технічна грантова допомога.

Термін виконання (рік, квартал): 2021 – 2022 роки.



Завдання В.4.4. Реконструкція і модернізація вуличного освітлення громади.

Реконструкція застарілих вуличних мереж із застосуванням енергозберігаючих технологій. Продовження підключення трансформаторних підстанцій до системи диспетчеризації та автоматизації вуличного освітлення громади.

Відповідальний: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом.

Виконавці: відділ управління комунальною власністю виконкому міської ради, відділ муніципальних ініціатив та інвестицій виконкому міської ради, КП „Каштан“.

Співпраця: компанії, що здійснюють реконструкцію вуличних мереж впроваджують автоматизацію вуличного освітлення.

Фінансування (орієнтовні джерела): бюджет громади, грантова допомога.

Термін виконання (рік, квартал): 2021 – 2025 роки.

Завдання В.4.5. Збільшення частки відновлювальних джерел енергії.

Створення умов для залучення інвестицій для будівництва сонячної електростанції на території громади.

Відповідальний: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом.

Виконавці: відділ управління комунальною власністю виконкому міської ради, відділ муніципальних ініціатив та інвестицій виконкому міської ради, відділ із земельних та екологічних питань виконкому міської ради.

Співпраця: компанії, що працюють в сфері відновлювальної енергетики.

Фінансування (орієнтовні джерела): інвестиції, гранти.

Термін виконання (рік, квартал): 2023 – 2025 роки.

Завдання В.4.6. Популяризація енергоефективності та енергозбереження.

Проведення Днів сталої енергії в громаді в рамках ініціативи „Угода мерів“. Створення центру енергоефективності в громаді для популяризації ефективного та ощадливого використання енергетичних ресурсів серед населення громади.

Відповідальний: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом.

Виконавці: відділ управління комунальною власністю виконкому міської ради, відділ освіти, молоді та спорту Пирятинської міської ради, відділ культури і туризму Пирятинської міської ради.

Співпраця: офіс проекту „Угода мерів – Схід“.

Фінансування (орієнтовні джерела): кошти місцевого бюджету, гранти.

Термін виконання (рік, квартал): 2021 – 2025 роки.



Стратегічна ціль С. СТВОРЕННЯ СВІДОМОЇ ТА АКТИВНОЇ ГРОМАДИ З ВИСОКОЮ ЯКІСТЮ ЖИТТЯ

Декларуючі гуманітарний аспект Бачення громади, члени Робочої групи уявляють у майбутньому створену спільними зусиллями Пирятинську громаду, як активну відповідальну громаду з високою якістю життя, освітній центр розвитку інтелекту громадян, з кваліфікованим медичним забезпеченням, культурний та духовний центр високого рівня, безпечну громаду працелюбних та освічених людей з професійним самоврядуванням.

На виконання цілей попередньої Стратегії розвитку останні три роки проведена суттєва робота щодо підвищення матеріального добробуту та забезпечення якості традиційних складових життя громадян (освіта, культура та охорона здоров'я, соціальні послуги, умови для духовного розвитку). В рамках реформи системи охорони здоров'я за 2019 рік 5 сімейних лікарів зареєстрували підприємницьку діяльність, приватну практику здійснюють 11 лікарів. В процесі децентралізації заклади охорони здоров'я передано на баланс МТГ. Для вирішення кадрової проблеми вторинної медицини з бюджету МТГ виділялись кошти на придбання житла молодих лікарів.

Велика увага приділялась покращенню якості освітніх послуг: відсоток дітей шкільного віку, охоплених послугами загально-середньої освіти перевищує 98%. У Пирятині створено сучасний комфортний ЦНАП, який вже 2 роки поспіль отримує перемогу в конкурсі Полтавської ОДА.

Якість життя будь-якої громади залежить не тільки від традиційних складових, але й від активності та взаємної довіри громадян, партнерських відносин та безпеки усіх аспектів життя громадян. В межах впровадження попередньої Стратегії розвитку громади останні три роки проводилась суттєва робота з формування сприятливого соціально-психологічного клімату в громаді. Активно використовуються інструменти залучення громади до визначення проблем громади та їх вирішення: клуби громадського діалогу, громадські консультації, обговорення та слухання, опитування, дослідження громадської думки, засідання дорадчих органів. Проводилася активна робота щодо згуртованості громади: фестивалі, конкурси, виставки, культурно-мистецькі заходи, реалізовано 2 проекти міжмуніципального співробітництва. Впроваджено електронний документообіг та ряд нових е-програм та е-сервісів. Громадський бюджет став дієвим чинником мобілізації місцевої спільноти на визначення найважливіших місцевих проблем та їх вирішення.

Створювались умови для підвищення рівня правових знань населення юристами міської ради, в громадській безоплатній правовій приймальні надано сотні консультацій мешканцям громади. Поступово усуваються гендерні „перекоси“ у різних сферах життя.

Незважаючи на те, що кількість громадян, які беруть участь у вирішенні важливих питань громади, зросла в 2,4 рази, їх питома вага у загальній кількості дорослого населення залишається низькою. У соціальній складовій життя Пирятинської громади є низка проблем, що пов'язані з якістю свідомості мешканців, зокрема, низький рівень взаємної довіри та згуртованості, почуття приналежності до території та розвитку локальної ідентичності, неналежний рівень діалогу між владою, бізнесом та громадою населених пунктів МТГ, відсутність програми реалізації молодіжної політики, низький рівень соціальних послуг.

Звичайно, такі проблеми впливають на демографічні показники. Щорічно на 1 - 2% знижується чисельність населення громади, головним чином, за природним фактором. Також, важливим завданням із забезпечення належної якості життя є покращення життєвих умов у сільських територіях через підтримку самоорганізації населення, розвиток інформаційної та освітньої інфраструктури. Треба зберегти народні традиції на сільських територіях та зміцнити зв'язки між містом та селами громади.

Для цього працездатна професійна міська рада має продовжити створення системи комунікації з громадою та забезпечувати позитивний вплив на свідомість громадян, екологічне виховання дорослих і дітей, створення громадських структур підтримки порядку в місті, якісне надання адміністративних послуг.



Результати SWOT-аналізу сфери С. Створення свідомої та активної громади з високою якістю життя

<i>Сильні сторони</i>	<i>Слабкі сторони</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Вигідне економіко-географічне розташування; • Сприятливі природно-кліматичні умови; • Відносно достатній рівень розвитку мережі закладів дошкільної, загальної та позашкільної освіти; • Сучасний центр надання адміністративних послуг у місті та 6 віддалених адміністраторів у сільських НП; • Розвинута спортивна база у м.Пирятин; • Різноманіття художніх колективів та широкий спектр культурних подій. 	<ul style="list-style-type: none"> • Низький рівень взаємної довіри у громаді, згуртованості, почуття приналежності до території та розвитку локальної ідентичності; • Незадовільна демографічна ситуація; • Низький рівень відповідальності громадян щодо вирішення екологічних проблем (відношення до чистоти); • Неналежний рівень діалогу між владою, бізнесом та громадою НП МТГ; • Неналежний рівень правових знань населення (обов'язки, права); • Зниження кількості учнів у сільських школах збільшує витрати на їх утримання; • Проблеми змістовного дозвілля молоді в т.ч. неналежний рівень розвитку масового спорту, відсутність комплексної програми реалізації молодіжної політики; • Низький рівень соціальних послуг та соціальної підтримки вразливих верств населення; • Мережа лікувальних закладів потребує подальшого розвитку; • Нестача кваліфікованих кадрів у сфері охорони здоров'я.
<i>Можливості</i>	<i>Загрози</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Зовнішній попит на відкриття рекреаційних, оздоровчих зон і закладів; • Отримання коштів з державних програм розвитку громад; • Завершення медичної, освітньої реформ; • Запровадження технологій електронного врядування у діяльність органів місцевого самоврядування. 	<ul style="list-style-type: none"> • „Старіння“ населення; • Погіршення криміногенної ситуації; • Зростання рівня захворюваності населення у зв'язку із поширенням пандемічних захворювань; • Штучне розпалювання міжнаціональних конфліктів.

Проблеми ключові у сфері С. Створення свідомої та активної громади з високою якістю життя

- Низький рівень взаємної довіри у громаді, згуртованості
- Неналежний рівень діалогу між владою, бізнесом та громадою НП МТГ.
- Неналежний рівень сільської освіти, культури, медицини.
- Відсутність програми молодіжної політики.
- Низький рівень соціальних послуг.



Схема цілей та завдань сфери С. Створення свідомої та активної громади з високою якістю життя

Стратегічна ціль С. СТВОРЕННЯ СВДОМОЇ ТА АКТИВНОЇ ГРОМАДИ З ВИСОКОЮ ЯКІСТЮ ЖИТТЯ	
Оперативні цілі	
С.1. Удосконалення системи комунікації в громаді та підвищення рівня взаємної довіри.	С.2. Забезпечення високої якості життя громадян.
Завдання С.1.1. Впровадження е-врядування в МТГ.	Завдання С.2.1. Забезпечення надання якісних адміністративних послуг.
Завдання С.1.2. Залучення мешканців населених пунктів МТГ до обговорення та визначення цілей розвитку.	Завдання С.2.2. Забезпечення якісних сучасних медичних послуг.
Завдання С.1.3. Підтримка системи навчання та перенавчання дорослих.	Завдання С.2.3. Створення нової системи доступної освіти в МТГ.
Завдання С.1.4. Формування системи самореалізації молоді, розв'язання її нагальних проблем	Завдання С.2.4. Забезпечення безпеки мешканців МТГ та охорони їх законних прав.
Завдання С.1.5. Підвищення рівня згуртованості мешканців МТГ.	Завдання С.2.5. Забезпечення якісних фізкультурно-оздоровчих послуг для мешканців МТГ та поліпшення спортивної інфраструктури МТГ
Завдання С.1.6 Розвиток локальної ідентичності мешканців громади через збереження та поширення культурних цінностей	Завдання С.2.6. Створення системи надання інтегрованих соціальних послуг
	Завдання С.2.7. Підтримка вразливих верств населення МТГ.

Оперативні цілі та завдання сфери С. Створення свідомої та активної громади з високою якістю життя

Оперативна ціль С.1. Удосконалення системи комунікації в громаді та підвищення рівня взаємної довіри.

На виконання цілей попередньої Стратегії розвитку останні три роки проводилась робота з формування сприятливого соціально-психологічного клімату в громаді. Активно використовуються інструменти залучення громади до визначення проблем громади та їх вирішення: клуби громадського діалогу (19 засідань за 2017-2019 роки), громадські консультації, обговорення та слухання, опитування, дослідження громадської думки, засідання дорадчих органів. Проводилася активна робота щодо згуртованості громади: фестивалі, конкурси, виставки, культурно-мистецькі заходи, реалізовано 2 проекти міжмуніципального співробітництва і 1 - в стані реалізації. Впроваджено електронний документообіг та ряд нових е-програм та е-сервісів: Реєстр територіальної громади, ПС-система, „Розумне місто“, „Соціальна громада“. Громадський бюджет став дієвим чинником мобілізації місцевої спільноти на визначення найважливіших місцевих проблем та їх вирішення – у продовж трьох років підготовлено 67 проектних заявок. Все більшу роль у налагодженні зворотного зв'язку з різними групами населення, доведення достовірної та своєчасної інформації про діяльність міської ради відіграють використання інтернет-ресурсів та ЗМІ. Створювались умови для підвищення рівня правових знань населення – упродовж 2017-2019 років юристами міської ради в громадській безоплатній правовій приймальні надано 236 консультацій мешканцям громади.

Отже для збільшення кількості громадян, що свідомо приймають участь у розвитку громади, треба продовжувати впровадження е-врядування, підтримку системи навчання та



перенавчання дорослих, створення умов для самореалізації молоді, розвитку культури та підвищення рівня згуртованості.

Завдання С.1.1. Впровадження е-врядування в МТГ.

Посилення взаємодії влади, громадян і бізнесу за допомогою інформаційно-комунікаційних технологій (соціальні мережі), використання електронних інструментів залучення громадян до прийняття рішень, розвиток електронного документообігу, запровадження е-врядування базовими галузями та підтримка пріоритетних реформ.

Відповідальний: керуючий справами виконкому міської ради

Виконавці: відділ інформаційних технологій та захисту інформації виконкому міської ради, загальний відділ та інформаційного забезпечення виконкому міської ради

Співпраця: структурні підрозділи міської ради

Фінансування (орієнтовні джерела): бюджет МТГ, інші джерела не заборонені законодавством

Термін виконання (рік, квартал): 2021-2025 роки

Завдання С.1.2. Залучення мешканців населених пунктів МТГ до визначення цілей розвитку.

Залучення до обговорення та визначення цілей широких верств населення шляхом створення робочої групи зі стратегічного планування (анкетування, громадські слухання, конкурси), періодичний (раз на два роки) моніторинг стану досягнення стратегічних цілей, і, у разі необхідності, їх корегування. Діагностика соціально-економічного і екологічного стану громади та ретельний аналіз ресурсної бази і проблематики. Спільна підготовка щорічних планів соціально-економічного розвитку, конкретних програм і проектів, щорічні звіти про їх виконання. Звіти депутатів перед виборцями. Звіти старост з питань розвитку старостатів.

Відповідальний: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом, керуючий справами виконкому міської ради

Виконавці: управління економіки виконкому міської ради, загальний відділ та інформаційного забезпечення виконкому міської ради .

Співпраця: голови квартальних комітетів, депутати, старости, засоби масової інформації, творчі особистості, активісти

Фінансування (орієнтовні джерела): бюджет МТГ

Термін виконання (рік, квартал): 2021-2025 роки

Завдання С.1.3. Підтримка системи навчання та перенавчання дорослих.

Підвищення фінансової та юридичної грамотності малозабезпечених та соціально вразливих груп населення, зокрема, надання правових знань населенню. Підготовка навчальних програм для дорослих та школярів щодо збереження довкілля (роз'яснення щодо необхідності плати за ТПВ), із залученням грантів на тему зміни клімату через забруднення довкілля.

Відповідальний: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом

Виконавці: юридичний відділ виконкому міської ради, загальний відділ та інформаційного забезпечення виконкому міської ради

Співпраця: засоби масової інформації

Фінансування (орієнтовні джерела): бюджет МТГ

Термін виконання (рік, квартал): 2021-2025 роки

Завдання С.1.4. Формування системи самореалізації молоді у розв'язанні її нагальних проблем.

Розвиток потенціалу, самостійності та конкурентоспроможності молоді. Розроблення та реалізація стратегії молодіжної політики. Створення системи залучення молоді до розробки проектів змістовного дозвілля. Пошук лідерів. Формування культури здорового способу життя. Долучення дітей та молоді до сучасних популярних форм дозвілля та відпочинку дітей (кінотеатр, громадські простори, місця спілкування молоді та осіб зрілого віку).

Відповідальний: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом.



Виконавці: відділ освіти, молоді та спорту виконкому міської ради, дитяча юнацька спортивна школа, Центр дитячої та юнацької творчості, Станція юних техніків.

Співпраця: громадські спортивні організації.

Фінансування (орієнтовні джерела): бюджет МТГ.

Термін виконання (рік, квартал): 2021-2025 роки.

Завдання С1.5. Підвищення рівня згуртованості мешканців МТГ.

Створення можливостей для рівності прав усіх мешканців, зокрема, рівного доступу до благ, що надає громада, та спільній участі у прийнятті управлінських рішень. Формування спільної громадської відповідальності за розвиток громади, взаємодія та спільна робота. Організація та систематичне проведення засідань „круглих столів“, Клубу громадського діалогу для вирішення актуальних проблем життєдіяльності громади, удосконалення форм громадського бюджету, міжмуніципальне співробітництво територіальних громад, співпраця з НУО. Забезпечення постійних каналів зв'язку і комунікацій між владою та громадою.

Відповідальний: керуючий справами виконкому міської ради, заступники міського голови з питань діяльності виконкому за напрямом

Виконавці: відділи муніципальних ініціатив та інвестицій управління економіки виконкому міської ради, інформаційних технологій та захисту інформації виконкому міської ради, загальний відділ та інформаційного забезпечення виконкому міської ради, відділ культури і туризму міської ради, юридичний відділ виконкому міської ради, міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді.

Співпраця: депутати, старости, засоби масової інформації, НГО, місцеві жителі, сусідні громади

Фінансування (орієнтовні джерела): бюджет МТГ, інші джерела незаборонені законодавством

Термін виконання (рік, квартал): 2021-2025 роки

Завдання С.1.6 Розвиток локальної ідентичності мешканців громади через збереження та поширення культурних цінностей.

Ідентифікація спільних культурних цінностей для мешканців громади через формування особистісного ототожнення кожної людини з місцем народження/малою батьківщиною, з особливостями місцевого ландшафту і клімату, із відомими місцевими історико-культурними подіями, із значимими людьми: з близькими та рідними, друзями, з економічною спеціалізацією громади і рівнем її соціально-економічного розвитку тощо. Проведення етнічних, народних та рок-фестивалів, брендівих свят, культурно-мистецьких заходів та акцій на території громади та за її межами. Сприяння творчій самореалізації пирятинців. Створення центрів дозвілля та розвитку усіх категорій населення.

Відповідальний: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом

Виконавці: відділ культури і туризму виконкому міської ради.

Співпраця: громадські організації, народні колективи, творчі особистості, експерти

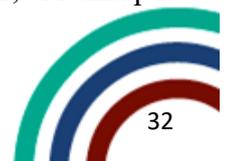
Фінансування (орієнтовні джерела): бюджет МТГ, гранти.

Термін виконання (рік, квартал): 2021 -2025 роки

Оперативна ціль С.2. Забезпечення високої якості життя громадян.

Якість життя громадян у гуманітарному сенсі складається з традиційних складових таких як освіта, культура та охорона здоров'я, соціальні послуги, умови для духовного розвитку мешканців Пирятинської громади.

З метою розвитку системи послуг у громаді у Пирятині створено сучасний комфортний ЦНАП. Перелік адміністративних послуг збільшився зі 109 до 172, кількість звернень в 4,3 рази до майже 24,0 тис. на рік. ЦНАП вже 2 роки поспіль отримує перемогу в конкурсі Полтавської ОДА та має відзнаки „Кращий ЦНАП“ та „Диплом за розширення переліку послуг“. У громаді продовжується реформа медичної сфери. Моніторинг рівня медичного обслуговування населення передбачає оцінку його забезпеченості амбулаторно-поліклінічними установами та стаціонарною мережею, чисельністю медичних працівників, наявністю і доступністю лікарських засобів тощо. В рамках реформи системи охорони здоров'я за 2019 рік 5 сімейних лікарів зареєстрували підприємницьку діяльність, 11 лікарів мають приватну практику.



В процесі децентралізації заклади охорони здоров'я 1 та 2 рівня передано на баланс МТГ. Для вирішення кадрової проблеми вторинної медицини з бюджету МТГ виділено 284,5 тис. грн. на придбання житла молодих лікарів. Останніми роками велика увага приділялась покращенню якості освітніх послуг: відсоток дітей шкільного віку, охоплених послугами загально-середньої освіти перевищує 98%, позашкільної освіти - зріс на 3,8 відсоткових пункти і склав 58,2%, шкільної освіти - зріс на 3,8 відсоткових пункти і склав 58,2%.

Створювались умови для розвитку масового спорту по місцю проживання населення, за 2017-2019 роки додатково облаштовано 8 спортивних та 25 дитячих майданчиків. В рамках створення системи змістовного дозвілля для дітей та молоді упродовж 2017-2019 років відкрито нові спортивні секції (сумо, дзюдо) та гуртки (вокальні, театральні, читачів для різновікових груп), відремонтовано басейн у Пирятинському ліцеї, дооблаштовано 33 дитячих та спортивних майданчиків за місцем проживання. Отже, наведені результати свідчать про доцільність продовження подальшої модернізації публічних послуг, забезпечення якісних сучасних медичних послуг, створення нової системи доступної освіти, забезпечення безпеки мешканців МТГ, забезпечення якісних фізкультурно-оздоровчих послуг для мешканців МТГ, створення системи надання інтегрованих соціальних послуг та підтримка вразливих верст населення.

Завдання С.2.1. Забезпечення надання якісних адміністративних послуг.

Розширення переліку послуг. Забезпечення надання якісних адміністративних послуг в напрямі подальшої модернізації публічних послуг. Створення і забезпечення належної роботи віддалених робочих місць адміністраторів ЦНАП у приєднаних старостатах.

Відповідальний: керуючий справами виконкому міської ради, заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом

Виконавці: Центр надання адміністративних послуг, відділ інформаційних технологій та захисту інформації виконкому міської ради

Співпраця: структурні підрозділи міської ради, місцеві органи державної влади, територіальні органи центральних органів державної виконавчої влади, старости

Фінансування (орієнтовні джерела): бюджет МТГ, інші джерела незаборонені законодавством

Термін виконання (рік, квартал): 2021-2025 роки

Завдання С.2.2. Забезпечення якісних сучасних медичних послуг.

Забезпечення якісної роботи закладів охорони здоров'я в м.Пирятин та сільській місцевості. Підтримка інституту сімейних лікарів. Запровадження системи стимулювання молодих лікарів. Профілактика та своєчасне реагування системи медицини громади на епідемічні загрози.

Відповідальний: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом.

Виконавці: Центр первинної медико-санітарної допомоги, КП „Пирятинська міська лікарня“ Пирятинської міської ради

Співпраця: старости сіл.

Фінансування (орієнтовні джерела): бюджет МТГ, субвенція з державного бюджету, гранти.

Термін виконання (рік, квартал): 2021-2025 роки.

Завдання С.2.3. Створення нової системи доступної освіти в МТГ.

Належна робота мережі дошкільних навчальних закладів; забезпечення функціонування оптимальної мережі загальноосвітніх навчальних закладів; розвиток позашкільної освіти, модернізація матеріально-технічної бази навчальних закладів шляхом забезпечення сучасним обладнанням, меблями, іграшками та інвентарем; охоплення профільним навчанням відповідно до нахилів, здібностей особистості учня та відповідно до запитів територіального ринку праці; подальший розвиток інклюзивного, інтегрованого навчання; активізація роботи соціально-педагогічної та психологічної служби з урахуванням рекомендацій з організації роботи з дітьми в період переживання соціально-політичних, конфліктних та пост-конфліктних ситуацій; активізація та удосконалення національно-патріотичного виховання; розвиток наукової та інноваційної діяльності в освіті, підвищення



якості освіти на інноваційній основі; впровадження сучасних інформаційно-комунікаційних технологій, що забезпечують удосконалення навчально-виховного процесу, доступність та ефективність освіти; підготовка молодого покоління до життєдіяльності в інформаційному суспільстві; забезпечення підвищення рівня володіння педагогічними працівниками інформаційними технологіями; створення та забезпечення можливостей для реалізації різноманітних освітніх моделей.

Відповідальний: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом.

Виконавці: відділ освіти, молоді та спорту міської ради.

Співпраця: заклади освіти.

Фінансування (орієнтовні джерела): міський бюджет, субвенція з державного бюджету, гранти

Термін виконання (рік, квартал): 2021 – 2025 роки

Завдання С.2.4. Забезпечення безпеки мешканців МТГ та охорони їх законних прав.

Підготовка та реалізація програм у сфері безпеки. Створення громадських формувань з охорони громадського порядку (муніципальна міліція). Розвиток мережі відеоспостереження. Підтримка МТБ та певних оперативних заходів служб, що відповідають за безпеку життєдіяльності МТГ (пожежна служба, поліція, служба безпеки). Підтримка рятувальної служби на воді. Співпраця та підтримка військового комісаріату, місцевої військової частини.

Відповідальний: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом.

Виконавці: головний спеціаліст з питань цивільного захисту та мобілізаційної роботи

Співпраця: Пирятинське ВП ГУНП в Полтавській області.

Фінансування (орієнтовні джерела): бюджет МТГ, гранти

Термін виконання (рік, квартал): 2021-2025 роки.

Завдання С.2.5. Забезпечення якісних фізкультурно-оздоровчих послуг для мешканців Пирятинської МТГ.

Поліпшення спортивної інфраструктури МТГ. Утримання, ремонт та розширення мережі споруд спортивного призначення по населеним пунктам МТГ. Підтримка популярних видів спорту, - футболу, баскетболу, легкої атлетики, боротьби, воркауту, спортивного та велотуризму, скелелазіння, шахів тощо.

Організація системи відпочинку дітей, зокрема з орієнтацією на навчання українських бойових мистецтв.

Відповідальний: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом

Виконавці: відділ освіти, молоді та спорту міської ради, дитячо-юнацька спортивна школа, відділ будівництва та архітектури виконкому міської ради.

Співпраця: мешканці МТГ, позашкільні заклади, громадські організації

Фінансування (орієнтовні джерела): бюджет МТГ, гранти.

Термін виконання (рік, квартал): 2021 -2025 роки

Завдання С.2.6. Створення системи надання інтегрованих соціальних послуг

Аналіз потреб населення щодо соціальних послуг. Запровадження ефективної системи надання інтегрованих соціальних послуг без створення додаткових комунальних установ.

Відповідальний: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом

Виконавці: відділ соціального захисту виконкому міської ради.

Співпраця: соціальні заклади

Фінансування (орієнтовні джерела): бюджет МТГ, гранти.

Термін виконання (рік, квартал): 2021 -2025 роки

Завдання С.2.7. Підтримка вразливих верст населення МТГ.

Надання допомоги представникам вразливих верст населення, зокрема отримувачам пільг на проїзд громадським транспортом, учасникам АТО, ветеранам, багатодітним родинам, малозабезпеченим особам тощо. Підтримка тимчасової зайнятості безробітних. Організація суспільно-корисних робіт для платників аліментів. Підтримка громадського руху ветеранів, учасників бойових дій, учасників ліквідації аварії на Чорнобильській АЕС.



Відповідальний: заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради за напрямом

Виконавці: відділ соціального захисту виконкому міської ради.

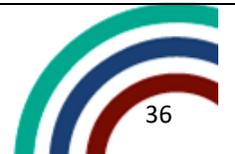
Співпраця: депутати, громадські організації, місцеві органи державної влади, уповноважений орган з питань пробації

Фінансування (орієнтовні джерела): бюджет МТГ.

Термін виконання (рік, квартал): 2021 -2025 роки

Структура оперативних цілей та завдань розвитку Пирятинської МТГ

Стратегічна ціль А. ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК ГРОМАДИ	Стратегічна ціль В. СТВОРЕННЯ КОМФОРТНИХ УМОВ НА ТЕРИТОРІЇ ГРОМАДИ	Стратегічна ціль С. СТВОРЕННЯ СВІДОМОЇ ТА АКТИВНОЇ ГРОМАДИ З ВИСОКОЮ ЯКІСТЮ ЖИТТЯ
ОПЕРАТИВНІ ЦІЛІ		
<p>A.1. Диверсифікація структури місцевої промисловості.</p> <p>Завдання А.1.1. Створення індустріального парку. Завдання А.1.2. Створення агрологістичного центру. Завдання А.1.3. Підвищення продуктивності та конкурентоспроможності діючих на території громади підприємств.</p>	<p>В.1. Розвиток та удосконалення системи збору та утилізації відходів.</p> <p>Завдання В.1.1. Організація у населених пунктах МТГ місць збору сміття та його вивезення. Завдання В.1.2. Забезпечення ефективної роботи полігону для утилізації відходів. Завдання В.1.3. Розширення потужностей міських очисних споруд. Завдання В.1.4. Розробка схеми санітарної очистки МТГ.</p>	<p>С.1. Удосконалення системи комунікації в громаді та підвищення рівня взаємної довіри.</p> <p>Завдання С.1.1. Впровадження е-врядування в МТГ. Завдання С.1.2. Залучення мешканців населених пунктів МТГ до обговорення та визначення цілей розвитку. Завдання С.1.3. Підтримка системи навчання та перенавчання дорослих. Завдання С.1.4. Формування системи самореалізації молоді, розв'язання її нагальних проблем. Завдання С.1.5. Підвищення рівня згуртованості мешканців МТГ. Проект С.1.6 Розвиток локальної ідентичності через збереження та поширення культурних цінностей.</p>
<p>A.2. Створення позитивного іміджу Пирятинської громади.</p> <p>Завдання А.2.1. Маркетинг території громади. Завдання А.2.2. Актуалізація Інвестиційного паспорту МТГ, сторінки сайту міської ради. „Пирятинщина інвестиційна“. Завдання А.2.3. Туристична промоція МТГ. Актуалізація сторінки сайту міської ради „Пирятинщина туристична“.</p>	<p>В.2. Модернізація та розвиток інфраструктури громади.</p> <p>Завдання В.2.1. Розширення матеріально-технічної бази комунального господарства МТГ. Завдання В.2.2. Забезпечення належного водопостачання та водовідведення МТГ. Завдання В.2.3. Розвиток мережі громадського транспорту Завдання В.2.4. Дбайливе використання та збереження екоресурсів.</p>	<p>С.2. Забезпечення високої якості життя громадян.</p> <p>Завдання С.2.1. Забезпечення надання якісних адміністративних послуг. Завдання С.2.2. Забезпечення якісних сучасних медичних послуг. Завдання С.2.3. Створення нової системи доступної освіти в МТГ. Завдання С.2.4. Забезпечення безпеки мешканців МТГ та охорони їх законних прав.</p>
<p>A3. Розвиток збалансованого підприємництва.</p> <p>Завдання А.3.1. Створення системи навчання підприємців МТГ. Завдання А.3.2. Маркетингові дослідження для підприємців щодо потреб громади. Завдання А.3.3. Підтримка підприємництва, розвиток дорадчих служб.</p>	<p>В.3. Ремонт доріг та благоустрій в МТГ.</p> <p>Завдання В.3.1. Ремонт (відновлення) доріг та тротуарів. Завдання В.3.2. Озеленення та благоустрій населених пунктів МТГ.</p>	



<p>А.4. Розвиток туристичного бізнесу в МТГ.</p> <p>Завдання А.4.1. Розвиток рекреаційно-туристичних зон та екологічних стежок в населених пунктах МТГ.</p> <p>Завдання А.4.2. Відновлення об'єктів культурної спадщини на території МТГ.</p> <p>Завдання А.4.3. Розвиток багатоаспектного туризму в селах МТГ.</p>	<p>В.4. Вдосконалення системи муніципального енергетичного менеджменту.</p> <p>Завдання В.4.1. Включення до системи муніципального енергоменеджменту об'єктів комунальної власності, що додалися після приєднання до Пирятинської МТГ.</p> <p>Завдання В.4.2. Впровадження заходів із енергозбереження в будівлях та спорудах комунальної власності Пирятинської МТГ.</p> <p>Завдання В.4.3. Розроблення, затвердження та впровадження Муніципального енергетичного плану.</p> <p>Завдання В.4.4. Реконструкція і модернізація вуличного освітлення громади.</p> <p>Завдання В.4.5. Збільшення частки відновлювальних джерел енергії.</p> <p>Завдання В.4.6. Популяризація енергоефективності та енергозбереження.</p>	<p>Завдання С.2.5. Забезпечення якісних фізкультурно-оздоровчих послуг для мешканців МТГ. Поліпшення спортивної інфраструктури.</p> <p>Завдання С.2.6. Створення системи надання інтегрованих соціальних послуг.</p> <p>Завдання С.2.7. Підтримка вразливих верств населення МТГ.</p>
--	---	---



V. ЗВ'ЯЗОК СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ПИРЯТИНСЬКОЇ МТГ ЗІ СТРАТЕГІЄЮ РОЗВИТКУ ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Стратегія розвитку Полтавської області на період до 2027 року була розроблена на підставі Закону України „Про стимулювання розвитку регіонів“ з урахуванням Державної стратегії регіонального розвитку України на період до 2027 року.

СТРАТЕГІЇ	СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ		
Державна стратегія регіонального розвитку УКРАЇНИ на 2021-2027 роки	1. Формування згуртованої країни в соціальному, економічному, екологічному та просторовому вимірах	2. Підвищення рівня конкурентоспроможності регіонів	3. Ефективне людиноцентричне багаторівневе врядування
Стратегія регіонального розвитку Полтавської області на 2021-2027 роки	3. Ефективне управління просторовим розвитком , забезпечення балансу екосистем та охорона довкілля	2. Збалансована інноваційна конкуренто-спроможна економіка	1. Висока якість життя , комфортні умови та добробут
Стратегія розвитку Пирятинської міської територіальної громади на 2021-2025 роки	Стратегічна ціль В. Створення комфортних умов на території громади	Стратегічна ціль А. Економічний розвиток громади	Стратегічна ціль С. Створення свідомої та активної громади з високою якістю життя

Висновок: Стратегічні цілі, визначені Стратегією розвитку Пирятинської МТГ, сформовано відповідно до стратегічних цілей Стратегії розвитку Полтавської області (з урахуванням Державної стратегії регіонального розвитку України на період до 2027 року).

В процесі розробки цієї Стратегії члени Робочої групи дійшли висновку, що зміст Стратегії розвитку громади відповідає основним цілям та напрямкам Стратегії розвитку області на період до 2027 року, сприятиме її виконанню та підвищенню конкурентоспроможності області.



VI. ВПРОВАДЖЕННЯ СТРАТЕГІЇ

Першим кроком до виконання Стратегії розвитку громади має бути її розгляд і прийняття міською радою. Вкрай важливо забезпечити політичну волю до впровадження змін, а також людські та фінансові ресурси, необхідні для виконання всіх заходів і проектів, передбачених Оперативними цілями та Завданнями.

Після затвердження Стратегії міською радою, документ має бути конкретизований у щорічних планах соціально-економічного розвитку громади, багаторічних цільових та галузевих програмах розвитку.

Щоб забезпечити реалістичність Стратегії, над її розробкою працювало більше 30 лідерів територіальної громади - представників бізнесу, органів місцевого самоврядування (депутатів міської ради, старост, спеціалістів відділів міської ради), промислових підприємств, бізнесу та громадськості, освітніх та наукових установ регіону. Саме з їх числа рекомендується сформувати Комітет з управління впровадженням Стратегії (КУВ).

Таким чином, Комітет з управління впровадженням (КУВ) за своїм складом стане продовженням суспільно-приватного партнерства, яке уможливило процес стратегічного планування. На КУВ буде покладена відповідальність за моніторинг впровадження Стратегії розвитку громади.

Результати впровадження Проектів необхідно розміщувати на веб-сайті міської ради. Комітет з управління впровадженням буде проводити аналіз якості виконання завдань, дотримання графіку робіт.

Комітет з управління впровадженням зустрічатиметься щоквартально для оцінки виконання завдань по кожній Оперативній цілі. Підтримку діяльності Комітету з управління впровадженням забезпечують працівники економічного підрозділу міської ради.

У процесі впровадження Стратегії будуть брати участь багато організацій та окремих осіб, можливо виникатимуть нові спільні проекти. Тому доцільно створити постійне партнерство між місцевою владою, підприємцями і громадськими організаціями, що полегшить доступ до інформації, сприятиме комунікації та забезпечить поліпшення бізнес-середовища.

Стратегія має коригуватися зважаючи на обставини, які також будуть змінюватися.

Тому члени Комітету з управління впровадженням, а також всі мешканці громади, які мають відношення до цієї роботи, повинні стежити за тим, щоб Стратегічні цілі, Оперативні цілі та завдання Стратегії залишалися доречними, актуальними і виконувалися.



VII. СКЛАД РОБОЧОЇ ГРУПИ ЗІ СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУВАННЯ

- | | |
|-----------------------------------|--|
| Сімонов Андрій Вікторович | - міський голова, голова Робочої групи |
| Мельниченко Михайло Володимирович | - заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради, заступник голови Робочої групи |
| Коваленко Тамара Василівна | - заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради, заступник голови Робочої групи |
| Новіков Олександр Олександрович | - головний спеціаліст відділу муніципальних ініціатив та інвестицій управління економіки виконкому міської ради, секретар Робочої групи |
| члени Робочої групи: | |
| Алекперов Богдан Рустамович | - староста сіл Велика Круча, Мала Круча та Повстин |
| Лук'яненко Руслан Іванович | - староста сіл Калинів Міст, Верхоярівка та Замостище |
| Куча Олег Євгенійович | - член постійної комісії міської ради з питань планування, фінансів, бюджету, соціально-економічного розвитку, підприємництва та комунальної власності |
| Вірченко Юрій Олександрович | - староста села Малютинці |
| Войпанюк Василь Кирилович | - член виконкому міської ради, військовослужбовець (за згодою) |
| Волик Людмила Михайлівна | - випусковий редактор ТОВ „Редакція газети „Пирятинські вісті“ (за згодою) |
| Голуб Володимир Михайлович | - староста сіл Курінька, Нетратівка та Скибинці |
| Горбачов Олександр Васильович | - директор Пирятинської дитячо-юнацької спортивної школи |
| Грицай Василь Миколайович | - староста сіл Білоцерківці, Яцини |
| Гуленко Олена Ігорівна | - начальник відділу культури і туризму міської ради |
| Дронишинець Людмила Сергіївна | - староста сіл Олександрівка, Могилевщина, Рівне |
| Захарченко Аліна Олегівна | - голова постійної комісії з питань прав людини, законності, культури, молоді, депутатської діяльності, етики та ЗМІ |
| Захарченко Наталія Василівна | - староста сіл Давидівка, Нові Мартиновичі, Гурбинці, Кроти |



- | | |
|-------------------------------------|--|
| Зергані Марина Ігорівна | - начальник відділу містобудування, архітектури та житлово–комунального господарства виконкому міської ради |
| Зуєв Сергій Вікторович | - член правління ГО „Всеукраїнська організація „КЛАС“ (за згодою) |
| Йощенко Владислав Миколайович | - головний бухгалтер „Учбовокурсовий комбінат ДП „Укрнаукагеоцентр“ (за згодою) |
| Кабушка Юлія Вікторівна | - директор Пирятинського міського центру соціальних служб для сім’ї, дітей та молоді |
| Котенко Олександр Анатолійович | - заступник міського голови з питань діяльності виконкому міської ради |
| Козін Ірина Іванівна | - керуючий справами виконкому міської ради |
| Крючкова Світлана Василівна | - староста села Грабарівка |
| Котяй Марія Миколаївна | - староста села Смотрики |
| Нестерець Тетяна Дмитрівна | - начальник загального відділу та інформаційного забезпечення виконкому міської ради |
| Оніщенко Олександр Володимирович | - староста сіл Березова Рудка, Вечірки, Крячківка, Мар’їнське |
| Пазюк Наталія Юріївна | - староста сіл Вікторія та Архемівка |
| Самбур Олександр Михайлович | - староста сіл Харківці, Вишневе та Високе |
| Семененко Юрій Миколайович | - староста сіл Дейманівка, Прихідьки |
| Скорик Віктор Іванович | - староста сіл Сасинівка, Кейбалівка, Леляки, Меченки та Першотравневе |
| Снаговський Олександр Олександрович | - голова Ради підприємців при виконкомі міської ради |
| Солдатова Ірина Вікторівна | - начальник управління економіки виконкому міської ради |
| Соловійов Руслан Юрійович | - начальник юридичного відділу виконкому міської ради |
| Хоменко Олексій Віталійович | - голова постійної комісії міської ради з питань містобудування, будівництва, житлово-комунального господарства, транспорту, зв’язку та сфери послуг |
| Шурхал Віра Василівна | - староста сіл Каплинці та Усівка |

КОНТАКТИ

Пирятинська міська рада: 37000 м. Пирятин, вул. Леніна, 21.

тел. (05358)2-05-81 тел./факс (05358)2-05-80

Електронна адреса: pyriatyn_mr@ukr.net



ПРОФІЛЬ

Пирятинської міської територіальної громади (Описово-аналітична частина Стратегії розвитку громади)

Додаток №1

до Стратегії розвитку Пирятинської міської територіальної громади

м. Пирятин 2020



ЗМІСТ

<u>1. ВСТУП</u>	44
<u>1.1. КОРОТКА ХАРАКТЕРИСТИКА ГРОМАДИ</u>	44
<u>1.2. ІСТОРИЧНИЙ НАРИС ПРО ГРОМАДУ</u>	49
<u>1.3. КОРОТКА ІНФОРМАЦІЯ ПРО РЕГІОН</u>	51
<u>II. ЗАГАЛЬНА ДЕМОГРАФІЧНА ХАРАКТЕРИСТИКА ГРОМАДИ</u>	55
<u>III. ЖИТЛО</u>	58
<u>IV. ЗАЙНЯТІСТЬ І ДОХОДИ</u>	59
<u>V. ЕКОНОМІКА</u>	61
<u>VI. ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНЕ ГОСПОДАРСТВО</u>	67
<u>VII. ЗАКЛАДИ СУСПІЛЬНОГО КОРИСТУВАННЯ</u>	69
<u>VIII. ТУРИСТИЧНІ РЕСУРСИ ПИРЯТИНЩИНИ</u>	73

Перелік малюнків

<u>Мал.1. Територія Пирятинської громади</u>	44
<u>Мал.2. Місто Пирятин</u>	46
<u>Мал.3. Полтавська область</u>	51
<u>Мал.4. Зміни чисельності мешканців у місті та Пирятинській громаді</u>	55
<u>Мал.5. Природний та міграційний рух населення у м.Пирятин та Пирятинській громаді</u>	55
<u>Мал.6. Чисельність мешканців у Пирятинській громаді, 2020 р.</u>	57
<u>Мал.7. Розподіл населення у громаді за віком, 2019 р., %</u>	57
<u>Мал.8. Розподіл населення у громаді за віком, 2019 р., %</u>	57
<u>Мал.9. Розподіл населення у громаді за рівнем освіти, 2019 р., %</u>	57
<u>Мал.10. Частка помешкань, підключених до комунальних мереж, 2019 р., %</u>	58
<u>Мал.11. Працездатне та зайняте населення, осіб, 2019 р.</u>	59
<u>Мал.12. Середня заробітна плата в громаді, грн.</u>	60
<u>Мал.13. Заробітна плата за видами діяльності в громаді, 2019 р., грн.</u>	60
<u>Мал.14. Обсяг продукції, послуг за видами діяльності, порівняльні ціни, млн. грн, 2019 р.</u>	61
<u>Мал.15. Обсяг продукції та послуг за видами діяльності в громаді, тис. грн.</u>	62
<u>Мал.16. Структура прямих іноземних інвестицій, млн. дол. США, усього з 1990 р.</u>	64
<u>Мал.17. Податкові надходження Пирятинської громади разом, млн. грн.</u>	66
<u>Мал.18. Структура податкових надходжень громади, млн. грн., 2019 р.</u>	66
<u>Мал.19. Утворення та поведження з відходами I–IV класів небезпеки, тон, 2019 р.</u>	68

Перелік таблиць

<u>Таблиця 1. Порівняльна характеристика: місто, громада, область</u>	48
<u>Таблиця 2. Природний та міграційний рух населення у громаді, осіб</u>	55
<u>Таблиця 3. Введення нового житла</u>	58
<u>Таблиця 4. Якість житлового забезпечення</u>	58
<u>Таблиця 5. Загальні тенденції зміни зайнятості (кількість зайнятих, осіб)</u>	59
<u>Таблиця 6. Зайнятість за видами діяльності по району/громаді, осіб</u>	59
<u>Таблиця 7. Зареєстровані суб'єкти господарської діяльності, на 1.01.2020</u>	61
<u>Таблиця 8. Підприємства в громаді за чисельністю працівників, осіб</u>	62
<u>Таблиця 9. Найбільші роботодавці громади у 2019 р.</u>	63
<u>Таблиця 10. Громадський транспорт</u>	65
<u>Таблиця 11. Енергоспоживання по Пирятинській громаді</u>	67
<u>Таблиця 12. Забруднення повітря</u>	68
<u>Таблиця 13. Забруднення повітря, питома вага на 1 кв км, 2019 р.</u>	68

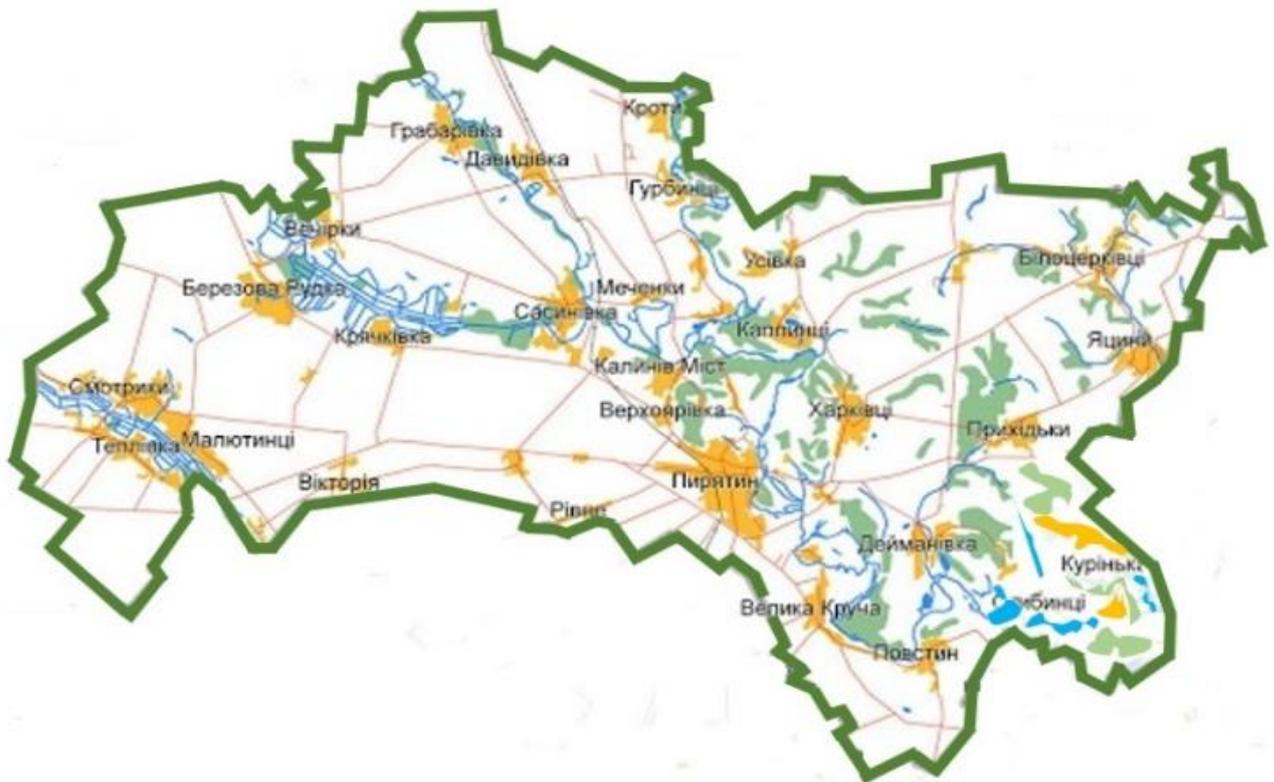


1. ВСТУП

1.1. КОРОТКА ХАРАКТЕРИСТИКА ГРОМАДИ

Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 12 червня 2020 р. № 721-р „Про визначення адміністративних центрів та затвердження територій територіальних громад Полтавської області” до Пирятинської громади приєднані 13 сільських рад Пирятинського району та Куріньківська сільська рада Чорнухинського району.

Станом на 01.07.2020 до складу Пирятинської громади входить місто Пирятин та 16 старостатів: Олександрівський, Калиновомостівський, Березоворудський, Білоцерківський, Великокручанський, Вікторійський, Грабарівський, Давидівський, Дейманівський, Каплинцівський, Куріньківський, Малютинський, Сасинівський, Смотриківський, Теплівський, Харківецький, в межах яких розташовано 45 населених пунктів. Площа МТГ – 931,3 кв. км. На території громади мешкає 30,6 тисяч осіб.



Мал.1. Територія Пирятинської громади

Сектор економіки сконцентрований на підприємствах з виробництва та перероблення сільськогосподарської продукції, торгівлі, надання різноманітних послуг. Станом на 01.07.2020 в громаді функціонувало 1520 суб'єктів господарювання, з них: 525 юридичних осіб та 995 фізичних осіб-підприємців. Переважна більшість суб'єктів економіки відносяться до малого та середнього бізнесу.

Кількість промислових підприємств на території МТГ – 15, з них 7 займаються виробництвом промислової продукції, 4 – надають послуги промислового характеру, 3 – тимчасово припинили діяльність, 1 – суб'єкт процедури банкрутства. Обсяг реалізації промислової продукції у січні-червні 2020 року склав 597,1 млн. грн., що становить 97,9% від обсягів відповідного періоду попереднього року.

В галузі сільського господарства громади здійснюють діяльність 64 підприємства, 22 фермерських господарства, 6 кооперативів. Площа сільгоспугідь складає 64,5 тис. га, у тому числі: ріллі – 439,9 тис. га, пасовищ – 0,113 тис. га. Валова продукція сільського господарства у 2019 році склала 383,4 млн. грн. У структурі переважає рослинництво – 93,5% (вирощування

зернових, технічних культур, соняшника, сої), частка тваринництва – 6,5% (скотарство, свинарство).

В громаді функціонує розгалужений малий бізнес, в якому працюють, як виробники товарів, робіт, послуг, так й сектор торгівлі (272 заклади) і громадського харчування (46 закладів). Також на території громади здійснюють діяльність торговельні об'єкти з широким асортиментом товарів різних груп, які є філіалами великих компаній „Фора“, „АТБ“, „Хвилинка“, „Оптовичок“.

Для обслуговування населення діє мережа транспортних сполучень (11 маршрутів). Забезпечення населення автобусним сполученням становить 61% (не охоплено 2758 осіб або 9% від загальної кількості населення).

Житлово-комунальні послуги в громаді надають 15 комунальних підприємств, з них 3 – в місті Пирятин, 12 – в приєднаних сільських населених пунктах.

Медичне обслуговування населення громади здійснюють: КП „Пирятинська міська лікарня“ Пирятинської міської ради, КП „Пирятинський ЦПМСД“ Пирятинської районної ради, в який входять 7 амбулаторій загальної практики сімейної медицини, 23 фельдшерсько-акушерські пункти. Послуги первинної медицини надають також 6 приватних медичних кабінетів (лікарі ФОП).

У Пирятинській громаді діє система дошкільних, шкільних і позашкільних закладів освіти і два вищі навчальні заклади. У громаді працює 26 дитячих дошкільних закладів (5 – у м.Пирятин та 21 у сільській місцевості), 15 шкіл (3 у м.Пирятин), 6 закладів позашкільної роботи (5 у м.Пирятин).

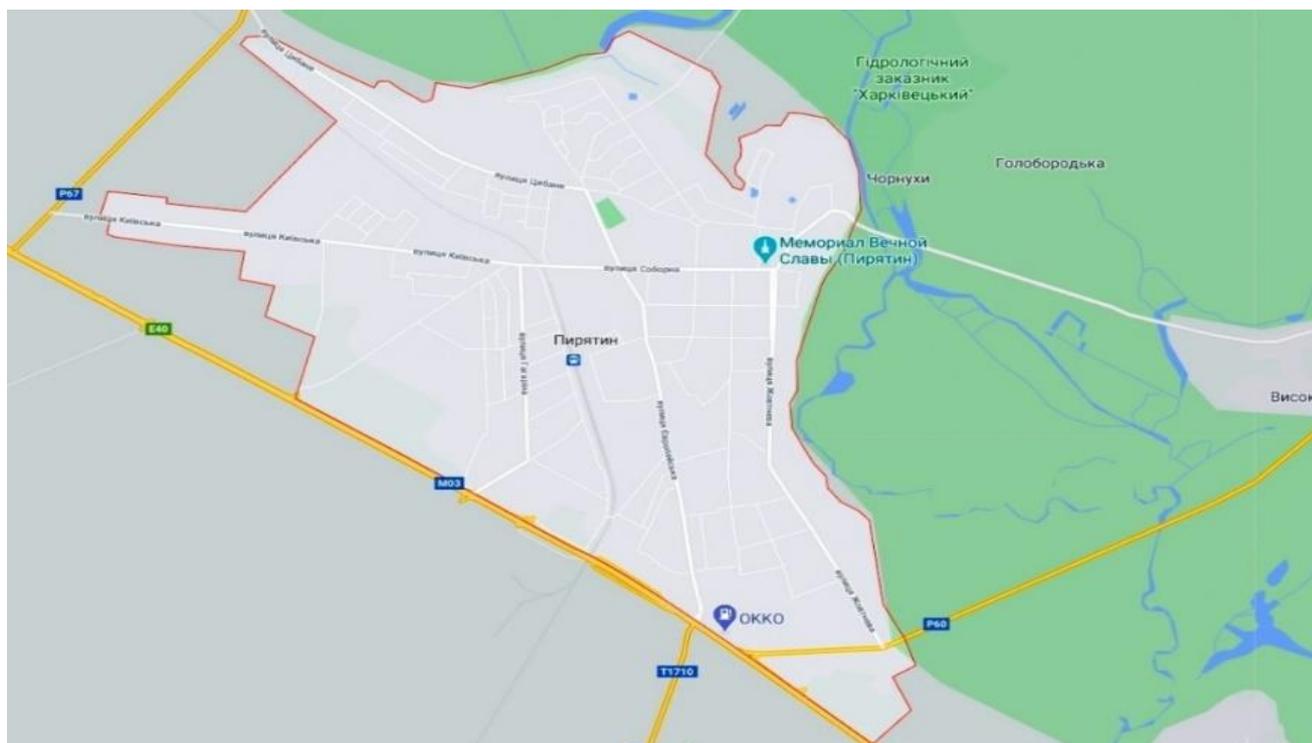
Культурно-мистецьку діяльність у громаді здійснюють Пирятинський культурно-громадський центр, сільські будинки культури та клубні заклади, центри дозвілля, їх в громаді налічується понад 29, а також бібліотечні заклади, народний історико-краєзнавчий музей в с.Березова Рудка, музей під вікритим небом на базі садиби Миколи Василенка у с.Велика Круча, Пирятинський краєзнавчий музей.

Громада має значний туристичний потенціал, проте його реалізовано переважно на території Березоворудського („зелений“ та історичний туризм) і Великокручанського старостатів (відпочинок у літку). У м.Пирятин на базі краєзнавчого музею функціонує туристичний маршрут „Славетна Пирятинщина“, який передбачає відвідування 10 об'єктів громади, на базі Національного природного парку „Пирятинський“ розроблені екологічна стежка „Острів Масальський“ та екотуристичний маршрут „Мальовничі краєвиди Пирятинщини“.

Адміністративний центр Пирятинської міської територіальної громади - місто Пирятин, розташоване на перетині автомобільних шляхів, які ведуть до Києва, Харкова, Сум, Черкас та Чернігова, над рікою [Удай](#) на автошляху М03 міжнародного значення Київ - Харків - КПП Довжанський за 197 км на північний захід від обласного центру міста Полтави та за 155 км від столиці України міста Києва. Відстань до міжнародного аеропорту „Бориспіль“ – 135 км.

На під'їзді до Пирятини функціонує мережа автозаправних станцій: АЗС „ТатНафта“, „WOG“, „ОККО“, „УкрНафта“, „AMIC Energy“, „БРСМ“, „БРСМ- Нафта“, „АВТОТРАНС“, „Форсаж-газ“, „ ANP“, „Prime“, „Авиас“.





Мал.2. Місто Пирятин

Місто має залізничну станцію, міжміські перевезення забезпечують приватні перевізники та частково приватне АТ „Пирятинське АТП – 15343“. У місті діють також кілька приватних служб таксі.

Місто Пирятин є важливим промисловим осередком на Полтавщині. Тут розташовані підприємства харчової промисловості, продукція яких популярна не тільки за межами області, але й України. Насамперед це продукція ТОВ „Пирятинський сирзавод“.

Сільськогосподарську діяльність на території землеволодінь навколо Пирятин здійснюють ТОВ „ПКЗ-АГРО“, ТОВ „Барішівська зернова компанія“, ТОВ „Агрокон“, ТОВ „Наташа-Агро-Пирятин“, СТОВ „Прогрес“, ТОВ „Золотий лан-2012“, ФГ „Гвін“ та ФГ „Щербина-Агро“.

Комунальне господарство міста об'єднує підприємства „Каштан“, „Пирятинський міський водоканал“, Пирятинські госпрозрахункові очисні споруди, готель „Пирятин“, комунальне підприємство роздрібної торгівлі „Райдуга“.

У сфері медичного обслуговування в місті функціонує КП „Пирятинська міська лікарня“ Пирятинської міської ради та КП „Пирятинський центр первинної медико-санітарної допомоги“ Пирятинської районної ради.

Культурно-мистецьку діяльність у Пирятині здійснюють клубні заклади: культурно-громадський центр, публічна бібліотека та бібліотека для дітей, краєзнавчий музей, школа мистецтв. Здійснює діяльність районне історико-краєзнавче товариство.

Засоби масової інформації в місті представляє газета „Пирятинські вісті“ .

У Пирятині діє система дошкільних, шкільних та позашкільних навчальних закладів: 5 закладів дошкільної освіти („Берізка“ „Пролісок“, „Сонечко“, „Ромашка“, „Червона шапочка“), 4 загальноосвітні школи (опорний заклад Пирятинський ліцей та його філія – загальноосвітня школа I-II ступенів № 1, опорний заклад загальноосвітня школа I-III ступенів № 6 та його філія – Олександрівська загальноосвітня школа I ступеня, спеціалізована загальноосвітня школа I-III ступенів № 4); 5 позашкільних закладів (центр дитячої та юнацької творчості- ЦДЮТ, станція юних техніків - СЮТ, дитячо-юнацька спортивна школа ДЮСШ, інклюзивно-ресурсний центр відділу освіти, молоді та спорту Пирятинської міської ради - ІРЦ).

Пирятинщина дала світу багатьох відомих і талановитих людей, таких як художник-монументаліст Іван Максимович, просвітитель Іван Фальковський, академіки Іван Ремесло та Іван Сергієнко, вчені Платон Гамалія, Федір Вовк, Григорій Кальбус, письменники Євген Гребінка, Костянтин Герасименко, поет-пісняр Дмитро Луценко.

Візиткою Пирятини стала відома радянська кінострічка „Королева бензоколонки“. Саме на автостанції № 1 біля всім відомої водонапірної вежі Київською кіностудією ім. Довженка знімався цей фільм.

Старостати Пирятинської громади містять такі населені пункти:

Олександрівський старостат поєднує села Олександрівка, Рівне, Могилівщина. Станом на 01.01.2020 року тут проживало 462 жителів, з них 204 – чоловіків, 258 – жінок. На території старостату функціонують: готель „Дальнобой“ ФОП Рикун А. (21 номер на 49 місць), автозаправна станція, СТО, сільське господарство представляє ТОВ „Олександрівка-Агро-2012“

До складу **Калиновомостівського старостату** входять села Калинів Міст, Верхоярівка та Замостище. Загальна кількість жителів старостату станом на 01.01.2020 року становить 677 осіб, з них 298 чоловіків, 379 жінок. На території старостату функціонують: ТОВ „Агрокомплекс“, ТОВ „АгроВіка“, ПП „Калиновомостівське“.

До складу **Березоворудського старостату** входять села Березова Рудка, Вечірки, Крячківка, Мар’їнське. Загальна кількість жителів старостату станом на 01.01.2020 року становить 2192 осіб, з них 965 чоловіків, 1227 жінок. На території старостату функціонують: сільськогосподарські підприємства: СОК „Березоворудський нектар“, ПП „Крячківка-Агро“, ТОВ „Крячківка-Агро-Плюс“, ПСП „Мрія“, ТОВ „Вечірки-Агро, ТОВ „БЕРЕЗОВА РУДКА - АГРО“, ПСП „Першотравневе“, СФГ „Явір“

До складу **Білоцерківського старостату** входять села Білоцерківці та Яцини. Загальна кількість жителів старостату станом на 01.01.2020 року становить 679 осіб, з них 304 чоловіків, 381 жінок. На території старостату функціонує ФГ „Мікстами Агро“.

До складу **Великокручанського старостату** входять села Велика Круча, Повстин та Мала Круча. Загальна кількість жителів старостату станом на 01.01.2020 року становить 1867 осіб, з них 821 чоловіків, 1046 жінок. На території старостату функціонують: ТОВ „МАЛДС ГРУП“, ПАТ „Велика Круча“, ТОВ „Агрофірма „Пирятин“, ТОВ „Повстин-Агро“.

До складу **Вікторійського старостату** входять села Вікторія та Архемівка. Загальна кількість жителів старостату станом на 01.01.2020 року становить 854 осіб, з них 376 чоловіків, 478 жінок. На території старостату функціонують сільськогосподарські підприємства ПП „Дубкан“, ТОВ „Яромир-Агро“, ФГ „ВІКТОРІЯ-АГРО-2007“, ТОВ „Дружба-Агрікол“.

До складу **Грабарівського старостату** входить село Грабарівка. Загальна кількість жителів старостату станом на 01.01.2020 року становить 472 особи, з них 208 чоловіків, 264 жінки. На території старостату функціонує сільськогосподарське підприємство ТОВ „Руда“.

До складу **Давидівського старостату** входять села Давидівка, Гурбінці, Кроти, Нові Мартиновичі. Загальна кількість жителів старостату станом на 01.01.2020 року становить 1837 осіб, з них 807 чоловіків, 1030 жінок. На території старостату функціонують: сільськогосподарські підприємства ТОВ „Давидівський дар“, ПСП „Довіра-2010“, ТОВ „Новодавидівське“, ПСП „Новогребельське“, ФГ „Добробут Агро-2013“, ТОВ „Довіра-2007“ ФГ „Берегове“, ФГ „Сузір’я“, ТОВ „Агройл-1995“, СТОВ „Цукровик“ та забійний цех ФОП Максим А.І.

До складу **Дейманівського старостату** входять села Дейманівка, Прихідьки та Шкурати. Загальна кількість жителів старостату станом на 01.01.2020 року становить 850 осіб, з них 375 чоловіків, 475 жінок. На території старостату функціонують: промислове підприємство ТОВ „Пирятинський делікатес“ та сільськогосподарські підприємства ТОВ „Дейманівський дар“, ПП „Прихідьківське“, ФГ „Левченківське“, ФГ „Кодес“ і ПП „Удача“.

До складу **Каплинцівського старостату** входять села Каплинці та Усівка. Загальна кількість жителів старостату станом на 01.01.2020 року становить 563 особи, з них 248



чоловіків, 315 жінок. На території старостату функціонують сільськогосподарські підприємства СОК „КАПЛИНО“, ТОВ „Каплинцівське“.

До складу **Куриньківського старостату** входять села Куриньки, Нетратівка та Скибинці. Загальна кількість жителів старостату станом на 01.01.2020 року становить 386 осіб, з них 170 чоловіків, 216 жінок. На території землеволодінь старостату функціонує сільськогосподарське підприємство СТОВ „ДРУЖБА-НОВА“.

До складу **Малютинського старостату** входить село Малютинці. Загальна кількість жителів старостату станом на 01.01.2020 року становить 558 осіб, з них 246 чоловіків, 312 жінок. На території старостату функціонують сільськогосподарські підприємства ТОВ „Малютинці-Агро“, ФГ „Довіра“, ФГ „Надія“, ФГ „Граніт“.

До складу **Сасинівського старостату** входять села Сасинівка, Кейбалівка, Леляки, Меченки, Першотравневе, Червоне. Загальна кількість жителів старостату станом на 01.01.2020 року становить 1134 особи, з них 500 чоловіків, 634 жінок. На території старостату функціонують сільськогосподарські підприємства ТОВ „Леляківське“, ПСП „Хлібодар“, ТОВ „Дорошенко-агро-Плюс“.

Смотриківський старостат - село Смотрики. Загальна кількість жителів старостату станом на 01.01.2020 року становить 717 осіб, з них 315 чоловіків, 402 жінки. На території старостату функціонують сільськогосподарські підприємства СВК „Смотриківський“, ТОВ „МВМ Агро“.

Теплівський старостат - село Теплівка. Загальна кількість жителів старостату станом на 01.01.2020 року становить 802 особи, з них 353 чоловіки, 449 жінок. На території старостату функціонують сільськогосподарські підприємства ПСП „Степ“, ПП „Теплівська калина“, ТОВ „Теплівська садиба“, ТОВ „АЛІРА-АГРО“, ФГ „Ян-Агро, ТОВ „Ангел-2012“, ФГ „Парус“, ФГ „Світанок“, ТОВ „Валком Агро плюс“, ФГ „ЛОМ-Агро“.

До складу **Харківецького старостату** входять села Харківці, Високе та Вишневе. Загальна кількість жителів старостату станом на 01.01.2020 року становить 1043 особи, з них 459 чоловіків, 584 жінки. На території старостату функціонують сільськогосподарські підприємства СОК „Вишенька“, СТОВ „Цукровик“, ПП „Удача“, ПП „ШАГ“, ФГ „Озера“.

Таблиця 1. Порівняльна характеристика: місто, громада, область

Регіони	Площа, км ²	Площа у % до загальної площі області	Населення, тис.	Населення у % до загального населення області	Густота населення
Місто	118,8	0,4 %	15,2	1,08 %	128
МТГ	931,3	3,2 %	30,6	2,16 %	33
Область	28748,0	100	1413,8	100	47,95

Фізико-географічні умови.

Громада розташована у північно-західній частині Полтавської області в лісостеповій зоні Придніпровської низовини. Ландшафт території громади включає в себе лівобережну заплаву низького рівня та декілька підвищень, які вкриті лісом або трав'янистим покривом природного походження. Територією громади протікає 2 річки: Удай (довжина – 327 км, площа прибережних смуг – 620,5 га, площа водоохоронної зони – 3707,3 га) та Перевод (довжина – 50 км; площа прибережних смуг – 112,7 га).

Рослинний та тваринний світ досить різноманітний, окремі види яких занесені до Червоної книги. Флора представлена чагарниками верби, очерету, осоки, рогозу; фауна - лосями, дикими кабанями, зайцями сірими, лисицями, ондатрами. Серед чисельних птахів зустрічається рідкісний великий яструб. Річка Удай є водним ресурсом міста, в заплавах водоймах налічується 22 види риб.

На території громади є корисні копалини – пісок, глина, торф.

Клімат. Клімат помірно-континентальний, порівняно м'який, достатньо вологий.



Зима малосніжна, нестійка, порівняно тепла, літо тепле і помірно вологе. Середня температура повітря за рік становить 7,6 - 8,6°C. Середня температура січня (найхолоднішого місяця) становить 3,6 - 4,4°C морозу, середня температура липня (найтеплішого місяця) – 20,5 - 21,6°C тепла. Режим зволоження території створює в цілому позитивний баланс вологи в ґрунті. Рельєф яружно-балковий, в районах лісостепу значну повторюваність мають ґрунтові засухи, які негативно впливають на вегетативний розвиток сільськогосподарських культур. У цілому, кліматичні умови громади сприятливі для людей і розвитку сільськогосподарського виробництва.

Ґрунти. Ґрунти відносяться до таких основних типів: чорноземи, сірі лісні, піщані, заплавні, болотні. Найбільш розповсюджені – чорноземи, найродючіші види ґрунтів. Вони займають більшу частину території громади серед орних земель і сільськогосподарських угідь.

Разом з тим, ґрунти тут легко піддаються механічному руйнуванню внаслідок ерозії.

Площа ерозійно небезпечних сільськогосподарських земель доволі велика. Висока активність ерозії пов'язана з надмірною розораністю земель. Незважаючи на значні площі, зайняті чорноземами, та високий вміст гумусу в ґрунтах, мають місце процеси, що негативно позначаються на стані ґрунту та зменшують його родючість. Основним процесом є втрата гумусу ґрунту. Через високий рівень господарської, в тому числі сільськогосподарської, освоєності території, природні ландшафти на Пирятинщині майже не збереглися. Більша частина – змінені господарською діяльністю людини, тому ландшафти Пирятинщини відносяться до антропогенних.

1.2. ІСТОРИЧНИЙ НАРИС ПРО ГРОМАДУ

Пирятин входить до трійки найстаріших міст Полтавщини. Окремі дослідники усної народної творчості припускають, що один із трьох билинних богатирів землі Руської Альоша Попович був родом з Пирятина. Мужній витязь бився з печенігами і половцями, будучи „силою не сильний, так напуском сміливий“. Існують і цікаві версії щодо походження назви міста. За народною легендою місцеві хоробрі жителі кидали (пиряли через тин, укріплення) войовничих нападників. У краєзнавчій літературі зустрічається й інше тлумачення назви міста. В ті далекі часи його мешканці в обмін на пшеницю купували зброю. А старослов'янською мовою пшениця називається „пиро“ (звідси - пироги), а „іняти“ – означає брати, скорочена форма від якого „яти“. Можливо, саме сполучення слів „пиро“ і „яти“, тобто - брати пшеницю, з незначними змінами й дало назву поселенню – Пирятин. Проте є ще одна версія українського історика-краєзнавця Л.В.Падалки та відомого вченого філолога О.І.Соболевського походження назви Пирятина, за якою перший вважає, що назва міста родового походження, а другий стверджує, що вона походить від „Пирят“ – скороченого імені київського боярина XI-XII століття Пирогоста.

Перша письмова згадка про Пирятин датується 1154 роком, і згадується вже не просто як населений пункт, а як місто-фортеця, яке виникло між річкою Удай та її притокою Перевод. Рештки укріплень збереглися до наших часів в урочищі Замок. Оточений з трьох сторін ріками і непрохідними болотами, а з четвертої, від степу, глибоким ровом з водою, обнесений земляним валом з масивним частоколом, Пирятин відіграв важливу роль у захисті земель Київської Русі від нападу половців. Місто згадується далі в Лаврентієвському літописі, датованому 1155 роком.

В 1362 році відроджений Пирятин загарбали литовські феодалі і приєднали до Литовської держави. Після підписання Люблінської унії у 1569 році місто остаточно опинилося під владою Польщі. У 1578 році Пирятин захопив шляхтич М.Грибунович-Байбуза.

А в наступному десятилітті землі Байбузи по річках Сула та Удай перейшли до власності черкаського магната О.Вишневецького.

430 років тому значну роль в історії міста відіграло запроваджене Магдебурзьке право (1592 р.), яке дало можливість, хоч і не повністю, звільнитися від центрального



адміністрування та влади земельних магнатів, та отримало право на створення органів місцевого самоврядування, деякі пільги на розвиток торгівлі та ремесел. Олександр Вишневецький на місці старого Пирятин побудував фортецю (Замок) із заслонами, валами, гарматами й гаківницями. Згадка про укріплення древнього Пирятин збереглася у назвах його частин, вулиць: Замок, Острів, Гатка.

На початку XVII століття Пирятин позначено на карті військового інженера Боплана, а в „Книге Большому Чертежу“ (1627 р.) Пирятин згадується як місто, в якому нараховується 1749 господарств. Проте пирятинці не мирилися з утисками, постійно боролися за соціальне й національне визволення. Запорізька Січ поповнювалася козаками й за рахунок пирятинців.

Незважаючи на те, що Польща забороняла українцям спілкуватися з росіянами, пирятинські купці торгували з Москвою. Відомо, що в листопаді 1636 році купці з Пирятин Бориско та Сидір Іванови на чотирьох підводах возили на продаж селітру.

Навесні 1648 року селянсько-козацьке військо, в числі якого було чимало пирятинців, звільнило місто від польсько-шляхецького гніту. Пирятин став сотенним містечком Кропивнянського, а пізніше і Лубенського полків.

Під час Північної війни Росії зі Швецією пирятинці були на боці Петра I і під керівництвом Леонтія Свічки не здали місто шведам, за що Петро I жалував їм грамоту.

З 1781 року указом Катерини II Пирятин був визнаний повітовим містом, спочатку Київського намісництва, а з 1796 – Чернігівської, з 1798 – Малоросійської, з 1802 – новоствореної Полтавської губернії.

У 1782 році затверджено герб Пирятин, у тому варіанті, який був наданий місту у 1592 році привілеєм польського короля Сигізмунда III та існував до 1917 року. Герб має форму щита, який обрамлений золотою смугою. На малиновому полі, що символізує козацьку могутність, хоробрість, єдність, піднесений настрій та любов, зображений золотий натягнутий лук зі стрілою вістрям униз. Елементи герба вказують на історичну роль міста в обороні рідних земель.

У 1864 році засновано Пирятинське земство, виконавчим органом якої була повітова управа, а через десять років створено пирятинську виборну Думу з виконавчим органом – міською управою.

Після скасування кріпосного права у Пирятині з'явилися перші два заводи з переробки сільськогосподарської сировини, а на кінець XIX століття тут вже налічувалося 20 промислових підприємств. Крім того, працювало 28 водяних і вітряних млинів, олійниць і просушок. У 1894 році вітка Києво-Воронезької залізниці з'єднала провінційний Пирятин з багатьма містами. У Пирятині діяла жіноча (1907) і чоловіча (1912) гімназії, працювало вище початкове училище (1913).

10 березня 1917 року в Пирятині створено раду робітничих депутатів, у липні цього року почала виходити газета „Известия Пирятинского Совета рабочих, солдатских и крестьянских депутатов“, яка пізніше кілька разів змінювала назву (з 1991 року районна газета „Пирятинські вісті“).

У січні 1918 р. встановлено Радянську владу, яку відновлено у грудні 1919 р. Після визволення міста від білогвардійських військ поновили роботу ревком, школи, культосвітні установи. У 1922 році в місті збудовано першу електростанцію.

У 1925 році Пирятин знову віднесено до розряду міст, в 1926 році засновано міську раду. З вересня 1930 року місто підпорядковується столиці України - Харкову, а з вересня 1937 року входить до складу новоствореної Полтавської області. Набувала розвитку місцева промисловість: виробництво меблів, борошна, сиру, масла, хліба, олії, будувалося житло.

Пирятинщина потерпала від Голодомору 1932-1933 років, населення зазнало значних політичних репресій.

Під час другої світової війни, з вересня 1941 по вересень 1943 років, місто пережило тяжкий період німецько-фашистської окупації. Пирятин зазнав величезних збитків, значна кількість мирного населення була розстріляна, замучена гітлерівцями.



Сумною згадкою про ці страхітливі дні залишилася Пирогова Левада, де знищено більше 3 тис. мирних жителів.

В боях за визволення Пирятина і району від окупантів відзначилися 237 і 309 стрілецькі дивізії, які наказом Верховного Головнокомандуючого одержали найменування „Пирятинських“. В пам'ять про ті страхітливі дні встановлено пам'ятники та меморіальні знаки, які увічнюють подвиги оборонців і визволителів міста у роки війни.

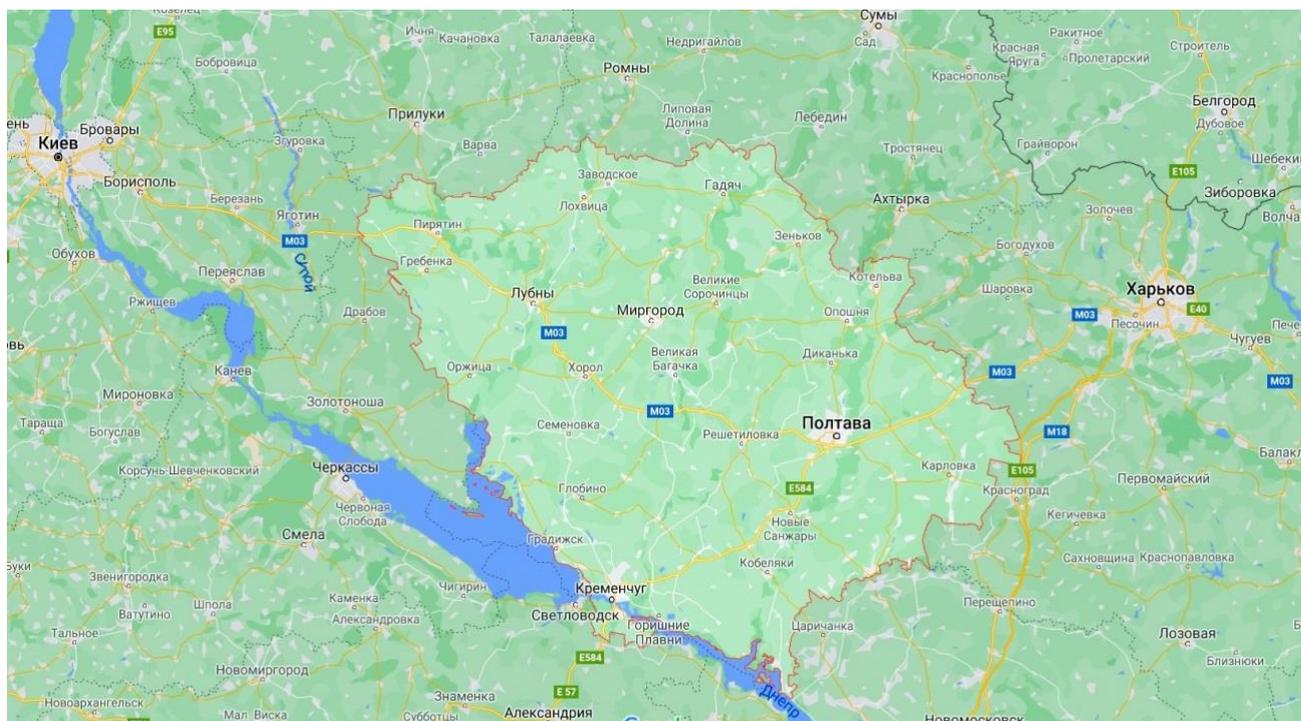
Вже в перший рік після війни більшість промислових підприємств міста відбудувалися і відновили випуск продукції. У 1946 році у Пирятині було 10 045 осіб населення.

У 1952 р. на автостанції Пирятин збудовано водонапірну башту оригінальної конструкції, яка прославилася Пирятин, адже у 1963 р. тут знімався відомий комедійний фільм „Королева бензоколонки“.

За радянські часи з метою наближення адміністративно-управлінського апарату до населення, а, отже, для посилення політичного впливу на всі сфери суспільного життя, відповідно до Постанови Президії ВУЦВКу від 7 березня 1923 р. створено Пирятинський район. Далі ще неодноразово змінювались адміністративно-територіальний поділ району, підпорядкування і межі. 8 грудня 1966 р. Указом Президії Верховної Ради УРСР “Про утворення нових районів Української РСР” у Пирятинському районі знаходились одна міська і 12 сільських Рад: Пирятинська міська, Березоворудська, Білоцерківська, Великокручанська, Грабарівська, Давидівська, Дейманівська, Каплинцівська, Малютинська, Сасинівська, Смотриківська, Теплівська, Харківецька. У 1966 р. склад району доповнено Теплівською сільською радою, у 1967 р. Олександрівською сільською радою, у 1973 р. – Вікторійською сільською радою, у 1994 р. Новомартиновицьким комітетом самоврядування (який згодом приєднано до Давидівської сільської ради).

1.3. КОРОТКА ІНФОРМАЦІЯ ПРО РЕГІОН

Полтавська область – адміністративно-територіальна одиниця України з центром у місті Полтава, утворена 22 вересня 1937 року. Розташована у середній частині Лівобережної України. Більша частина області лежить у межах Придніпровської низовини та Полтавської рівнини. Площа – 28,7 тис. кв. км (4,76 % території України). Протяжність території з півночі на південь 213,5 км, а із заходу на схід – 245 км.



Мал.3. Полтавська область

Полтавська область на півночі межує з Чернігівською та Сумською, на сході – з Харківською, на півдні – з Дніпропетровською та Кіровоградською, на заході – з Київською та Черкаською областями України. На території Полтавської області налічується 146 річок – це водотоки довжиною понад 10 км і загальною довжиною 5100 км. Серед них дві великі річки (понад 500 км) – Дніпро і Псел.

Чисельність наявного населення в області станом на 1 січня 2019 року становила 1400,4 тис. осіб, і це 3,3 % від населення України, (міське – 3,0 %, сільське – 4,1 %). Питома вага у загальній чисельності населення: міського складала 62,35 %, сільського населення – 37,65 %. За останні 5 років відбулось скорочення чисельності наявного населення на 3,0 %. щорічну тенденцію до зменшення в середньому на 0,6 % за рахунок природного скорочення. як за рахунок міського, так і сільського населення: міське скоротилось на 2,2 % або на 20,2 тис. осіб, сільське населення – на 4,3 % або на 24,2 тис. осіб. інтенсивність зменшення сільського населення є майже у 2 рази вищою, ніж міського.

Клімат визначається розташуванням у помірному кліматичному поясі, тип – помірноконтинентальний. Середня температура січня $-3,7^{\circ}\text{C}$, липня $+21,4^{\circ}\text{C}$, кількість опадів становить 580-480 мм/рік, що випадають переважно влітку у вигляді дощів.

На території Полтавської області функціонують всі (за винятком морського) види транспорту: залізничний, автомобільний, річковий, трубопровідний, повітряний.

Область має потужну мінерально-сировинну базу, багата на поклади корисних копалин, таких як нафта, газ та конденсат, залізна руда, граніт, пісок, глина, бішофіт.

Полтавщина на загальнодержавному рівні забезпечує 60,5% видобутку газового конденсату, 43,4% газу природного, 10,1% нафти сирої. Чорнозем займає 90% площі орних земель та придатний для вирощування практично усіх видів сільськогосподарської продукції. В області низький відсоток заповідності територій, існують загрози для об'єктів природно-заповідного фонду. Стан навколишнього природного середовища залишається відносно стабільним і в порівнянні з більшістю інших областей України доволі прийнятним.

В області наразі спостерігається позитивна тенденція щодо скорочення викидів забруднюючих речовин стаціонарним джерелами. Існують проблеми щодо поводження з відходами I-III класів небезпеки, а також зберігання в небезпечних умовах непридатних та заборонених до використання хімічних засобів захисту рослин. Негативні зміни у стані річок області відсутні, – вміст забруднюючих речовин у поверхневих водах концентраційно здебільшого не перевищує гранично допустимих норм. Спостерігається підтоплення земель та населених пунктів регіону, постійне руйнування берегів Кременчуцького водосховища внаслідок водної абразії (44 км). Основними забруднювачами земельних ресурсів промисловими відходами залишаються підприємства гірничодобувної та нафтопереробної промисловості.

Економіка регіону формується переважно за рахунок добувної та переробної промисловості, агропромислового сектору, а також оптової та роздрібною торгівлі. Протягом 2015-2017 років відбувається зменшення частки сільськогосподарського виробництва та нарощення потужностей добувної промисловості.

Валовий регіональний продукт у розрахунку на одну особу за статистикою останніх років знаходиться на рівні 105,0-110,0 тис. грн, що є найвищим показником серед областей та другим після м.Київ і значно перевищує показники Дніпропетровської, Харківської та Київської областей.

Полтавська область відноситься до числа лідерів з розвинутою промисловою базою. Виробнича спеціалізація області: видобуток вуглеводнів, розроблення кар'єрів, виробництво коксу та продуктів нафтопереробки, харчових продуктів і напоїв, хімічної продукції, машинобудування. За обсягами реалізованої промислової продукції область займає 5-6 місця серед регіонів України та забезпечує понад 7% загальнодержавного обсягу.

В промисловому виробництві зосереджено близько 1300 підприємств різних форм власності. Головними промисловими центрами області є міста Полтава (30,6% в загальних



обсягах реалізованої продукції), Кременчук (30,4%) та Горішні Плавні (17,6%), серед районів – Шишацький (7,7%) та Глобинський (3,7%).

При цьому, в м.Горішні Плавні переважає гірничодобувна промисловість, що є ознакою монопрофільності виробництва. У містах Полтава та Кременчук переважає машинобудівна галузь промисловості, у Кременчуці також зосереджена нафтопереробна галузь.

В основних галузях промислового виробництва області переважає значна частка експортно-орієнтованих підприємств, що робить регіональну економіку залежною від кон'юнктури зовнішнього ринку. Застаріле технологічне обладнання частини підприємств та висока собівартість продукції робить її неконкурентоздатною на внутрішніх і зовнішніх ринках.

Область належить до групи регіонів із доволі високим показником розвитку сільськогосподарського виробництва – частка сільського господарства у валовій доданій вартості області становить 14,3%, проте динаміка останніх років свідчить про її повільне зниження. Область має потужний багатопрофільний агропромисловий комплекс, який активно адаптується до нових ринкових умов господарювання. Сільське господарство гарантує продовольчу безпеку та незалежність області, а також забезпечує робочими місцями значну частину сільського населення. Агропромисловий комплекс області щорічно демонструє позитивні темпи нарощування обсягів виробництва продукції. За п'ять років обсяг виробництва сільськогосподарської продукції на Полтавщині збільшився на 20,1%.

За минулий рік обсяг виробництва валової продукції сільського господарства зріс на 24%, в тому числі в сільгоспідприємствах – на 31%. По більшості показників Полтавщина продовжує утримувати лідируючі позиції. Так, за темпами виробництва валової продукції сільського господарства область займає 1 місце серед регіонів України, за обсягом виробництва – 3 місце, в розрахунку на одну особу – 4 місце.

Значний аграрний потенціал області, при нижчій порівняно з середньою в державі густотою населення, зумовлює високий рівень виробництва сільськогосподарської продукції на душу населення. Структура сільськогосподарського виробництва області є оптимальною та забезпечує внутрішню потребу населення в основних продуктах харчування.

Бюджетна децентралізація значно покращила фінансову спроможність місцевих бюджетів області, доходи яких за період за час впровадження реформ збільшилися в 2,5 рази.

Обсяг доходів місцевих бюджетів у розрахунку на одну особу населення області складає в середньому 8,5 тис. грн. Доходи місцевих бюджетів (без трансфертів) області, у розрахунку на одну особу населення становили у середньому 4,1 тис. грн (4 місце по країні). Основним джерелом власних надходжень місцевих бюджетів області є податок на доходи фізичних осіб, який становить близько 53%. Другим за величиною джерелом доходів є місцеві податки, які становлять 21,4 %, з них податок на майно в частині плати за землю – 11,1 % та єдиний податок – 9,5 %. У видатковій частині існує диспропорція між поточними та капітальними видатками: за останні 3 роки співвідношення капітальних і поточних видатків склало в середньому 1:7.

В області проблемними залишаються питання щодо підвищення доступності якісної, конкурентоспроможної професійної (професійно-технічної) освіти відповідно до структури економіки області та вимог регіонального ринку праці.

В регіоні ефективно здійснюється реформування медичної галузі, в т.ч. первинної ланки та екстреної медицини, спостерігається позитивна динаміка зменшення захворювань на туберкульоз – в 1,2 рази (показник є нижчим, ніж по Україні) та уповільнення епідемічного процесу захворюваностей на ВІЛ/СНІД, проте є ріст кількості онкозахворювань – на 3,4%, загрозливого поширення набули захворювання на COVID-19, значно зросли показники смертності населення.

Полтавська область має унікальну в Україні програму соціального захисту населення, що охоплює максимально усі категорії, які потребують допомоги та не дублює державних програм.



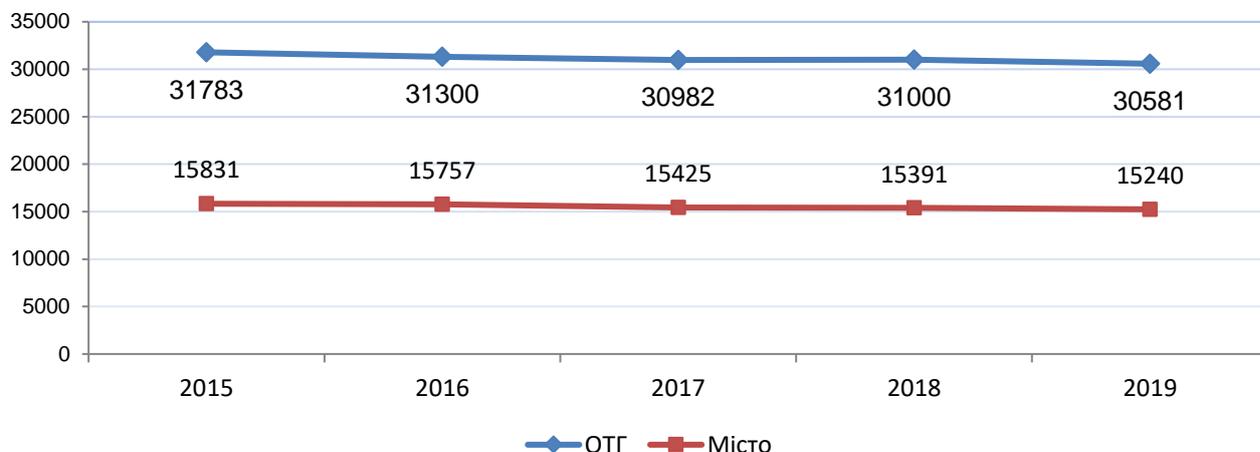
Полтавщина споконвіку є духовною столицею України, подарувала світу багатьох видатних політичних, громадських діячів, письменників, поетів. На сьогодні місто Полтава й Полтавська область приваблює чимало гостей, туристів своєю красою, культурою, багатою історією. Полтавщина належить до регіонів України із самобутньою та унікальною культурною спадщиною. У Полтавській області нараховується 146 музеїв, з яких 38 комунальних, 1 національний, 1 державний та 106 закладів, які працюють на громадських засадах, зберігають близько 0,5 млн. експонатів, що належать до Музейного фонду України. Самобутня, рідкісна культурна спадщина та історія області є підґрунтям для створення потужних культурно-туристичних осередків в регіоні.



II. ЗАГАЛЬНА ДЕМОГРАФІЧНА ХАРАКТЕРИСТИКА ГРОМАДИ

Статистичні дані за 2015-2017 роки наведені по населеним пунктам Пирятинського району, за 2018-2019 роки – по населеним пунктам Пирятинської громади.

Чисельність наявного населення міста Пирятин станом на 01.07.2020 склала 15,2 тис. осіб, а Пирятинської громади – 30,6 тис. осіб (мал.4), або 2,16% від всього населення області.



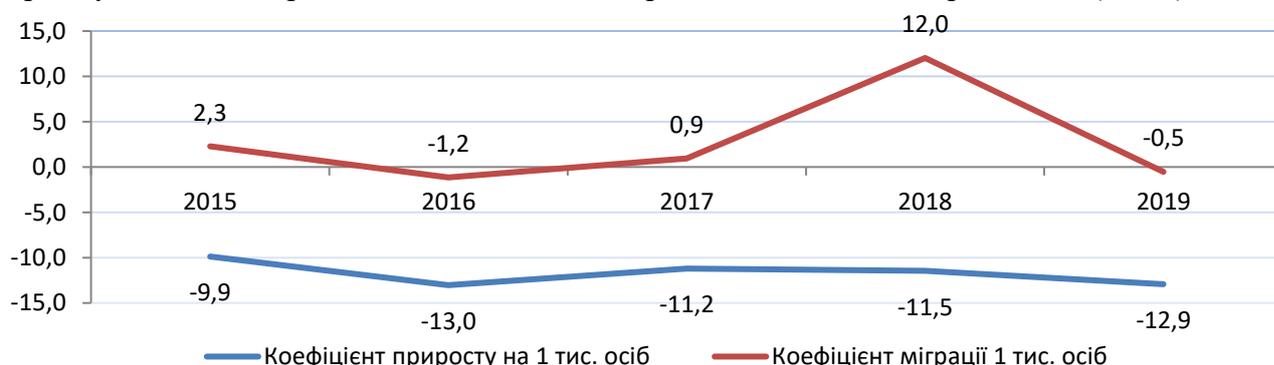
Мал.4. Зміни чисельності мешканців у місті та Пирятинській громаді

Чисельність населення у громаді за останні роки зменшилась на 3,8%. Зменшення відбувається в основному (на дві третини) за рахунок скорочення населення міста Пирятин.

Таблиця 2. Природний та міграційний рух населення у громаді, осіб

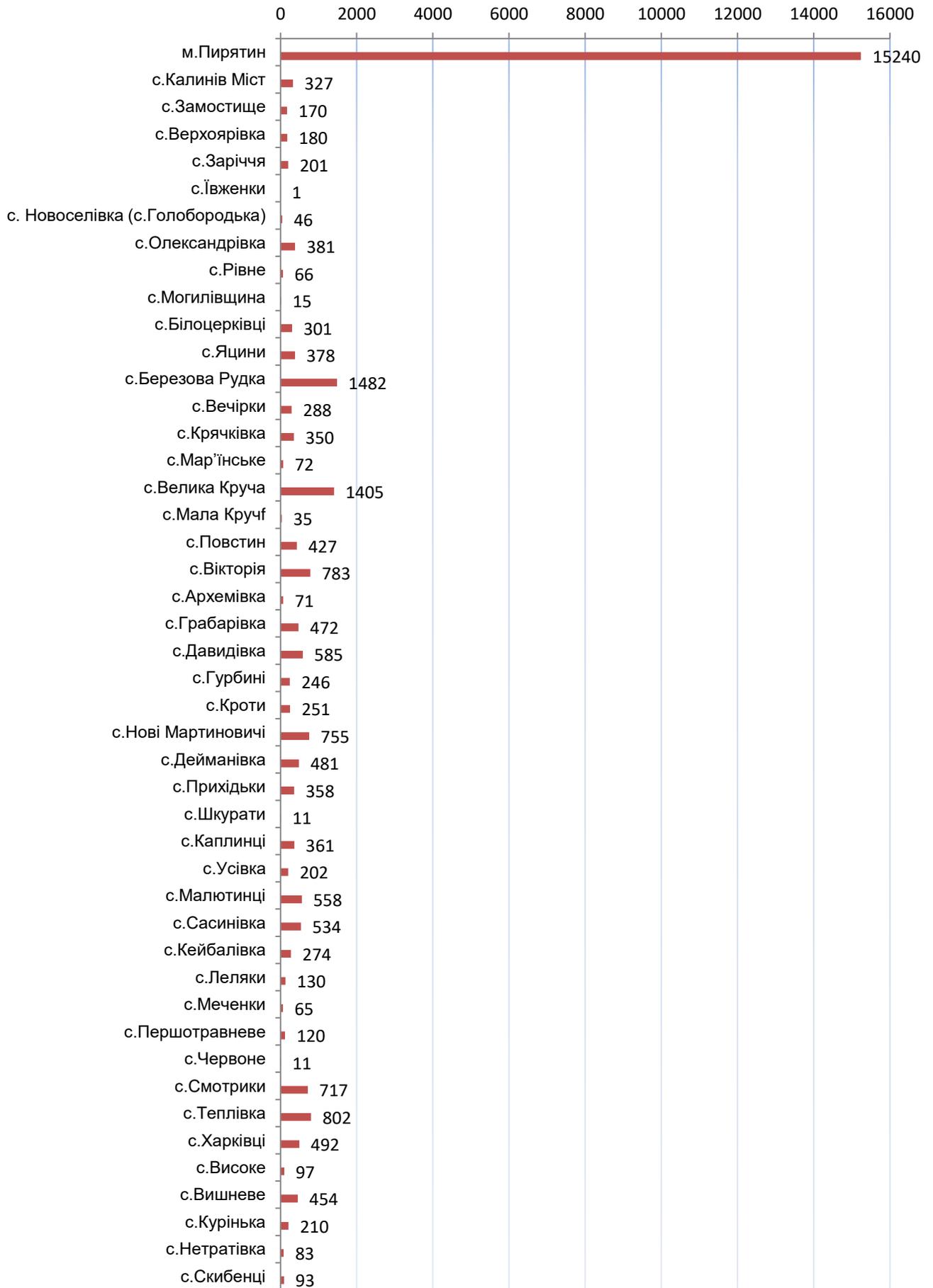
Показники	2015	2016	2017	2018	2019
Народжені	289	220	232	206	173
Померлі	603	628	579	561	568
Природний приріст	-314	-408	-347	-355	-395
Прибулі	695	230	454	590	636
Вибулі	622	266	425	217	652
Сальдо міграції	73	-36	29	373	-16
Загальний рух населення	-241	-444	-318	18	-411

На демографічні процеси протягом останніх років впливають низький рівень народжуваності та перевищення кількості померлих над кількістю народжених (мал.5).

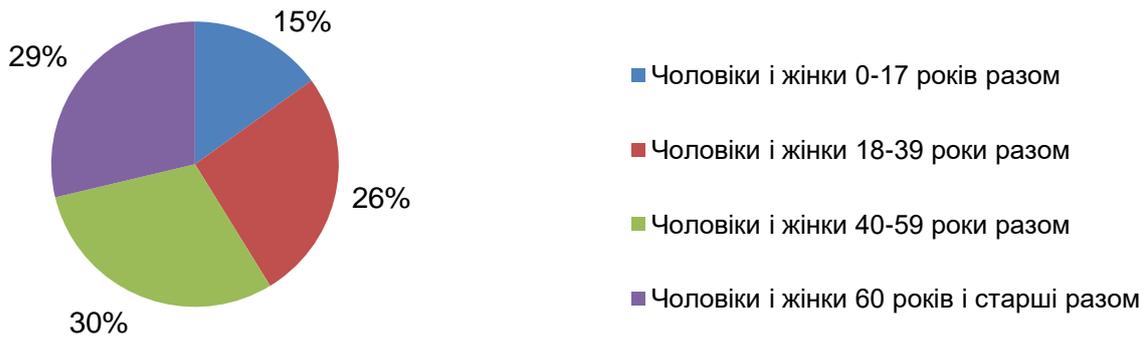


Мал.5. Природний та міграційний рух населення у м.Пирятин та Пирятинській громаді

Скорочення населення громади відбувалось за рахунок природного руху (смертність перевищувала народжуваність), міграційні процеси майже не впливали на чисельність населення (мал.5).

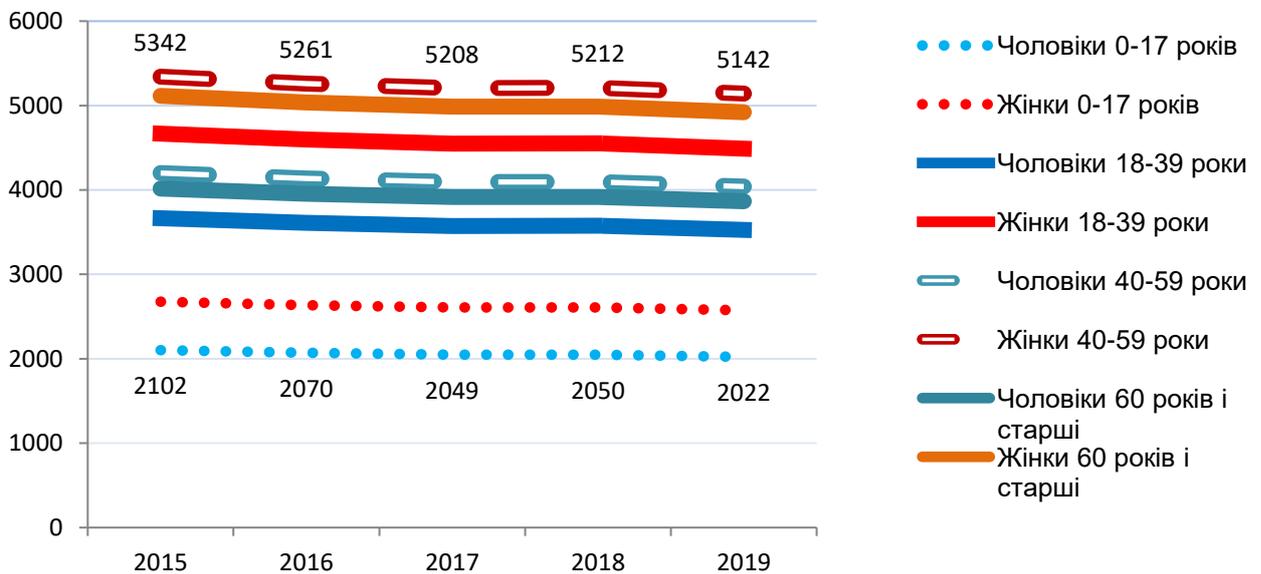


Мал.6. Чисельність мешканців у Пирятинській громаді, 2020 р.



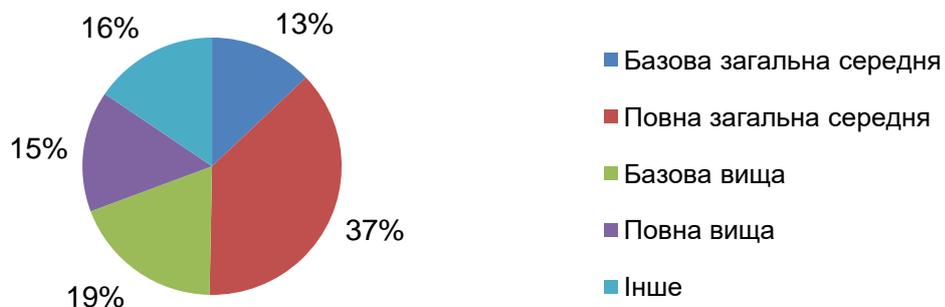
Мал.7. Розподіл населення у громаді за віком, 2019 р., %

Частка населення громади (мал.7) у працездатному віці 40-59 років є найбільшою (9182 осіб). Усі вікові категорії мають тенденції щорічного скорочення (мал.8).



Мал.8. Розподіл населення у громаді за віком, 2019 р., %

За освітнім рівнем населення (мал.9) найбільша частка (37%) – 28794 осіб з повною загальною середньою освітою (від усього населення у віці понад шість років).



Мал.9. Розподіл населення у громаді за рівнем освіти, 2019 р., %

III. ЖИТЛО

Загальна площа житлового фонду громади у 2019 р. становила 452,8 тис. кв. м (таблиця 4) Загальна кількість квартир (та індивідуальних будинків) – 4690, тобто, в середньому одна квартира припадає на 6,5 осіб, що мешкають у цих будинках.

Забезпеченість загальною площею житла на одного мешканця становила 14,8 кв. м.

Таблиця 3. Введення нового житла

	2015	2016	2017	2018	2019
Новозбудовані помешкання разом, м ² загальної площі	2676	348	1517	1465	1857
у тому числі:- індивідуальні будинки	2676	348	1517	1465	1857
Середня ринкова ціна 1 м ² площі нового помешкання, грн.:	6831	8625	9932	10536	11179
- в індивідуальних будинках	6831	8625	9932	10536	11179
- в багатоквартирних будинках	-	-	-	-	-
Середній розмір нового помешкання, м ²	160,1	171,7	187,3	123,5	124,7

Помешкання – квартира або індивідуальний будинок.

Загальна площа житла в громаді поступово незначно збільшувалась за рахунок будівництва індивідуальних будинків (таблиця 3).

Середня ринкова ціна 1 кв. м площі нового помешкання в індивідуальних будинках також поступово, але щорічно збільшувалась.

Таблиця 4. Якість житлового забезпечення

	2015	2016	2017	2018	2019	
Загальна площа житла в місті, тис м ²	446,41	449,09	449,43	450,95	452,81	
Заселені помешкання разом (квартири + індивідуальні будинки), одиниць	4653	4655	4663	4675	4690	
у тому числі: індивідуальні будинки	4541	4553	4551	4563	4578	
% помешкань, підключених до комунального	водопостачання	90,0	92,5	94,7	97,0	98,0
	газопостачання	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0
	системи каналізації	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0
	центрального опалення	31,6	31,6	31,6	31,6	31,6

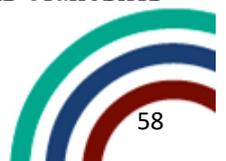
Частка помешкань МТГ, підключених до системи каналізації складає 26% , центрального опалення -31,6% (таблиця 4, мал.10). Це будинки, які розташовані у місті.



Мал.10. Частка помешкань, підключених до комунальних мереж, 2019 р., %

В громаді функціонує 20 об'єднань співвласників багатоквартирних будинків.

Загальна кількість членів ОСББ – співвласників багатоквартирних будинків становить 833 осіб, а площа, що перебуває у управлінні ОСББ, складає 41 138,8 кв. м.



IV. ЗАЙНЯТИСТЬ І ДОХОДИ

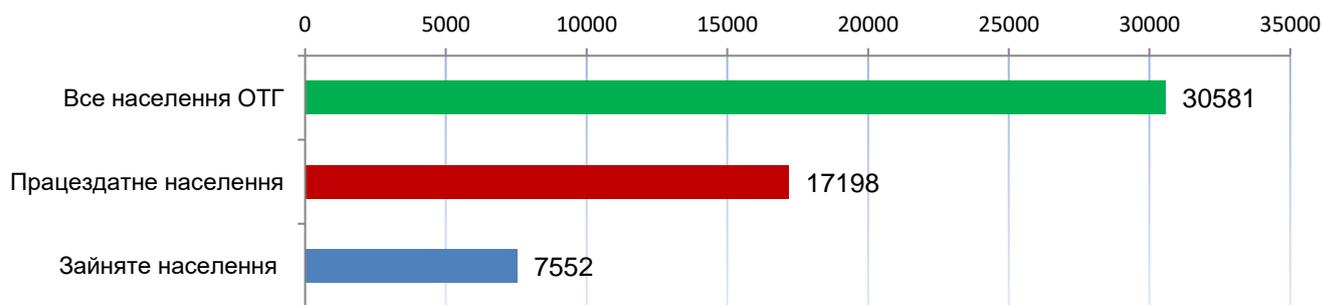
Населення працездатного віку в громаді становить 17198 осіб, або 56% від загального (мал.7). Зайняте населення в громаді – 7552 осіб (таблиця 5), або майже 44% від населення працездатного віку (мал.11). Серед них: працює на підприємствах, установах, організаціях, які зареєстровані в громаді 3969 осіб, зайняті особистим селянським господарством – 2375 осіб, забезпечують себе роботою самостійно – 1057 осіб (з яких підприємці – 995 осіб, займаються індивідуальною творчою діяльністю – 62 особи), працюють у суб'єктів господарювання, які не зареєстровані на території громади – 151 особа.

За галузями: у промисловості – 1347 осіб, у сільському господарстві – 3067 осіб (692 (СГД) + 2375 (ОСГ)), у торгівлі та послугах – 3138 осіб.

Таблиця 5. Загальні тенденції зміни зайнятості (кількість зайнятих, осіб)

	2015	2016	2017	2018	2019
Район (за статистичними спостереженнями)	5004	4351	4353	4432	4447
Район/громада (за оціночним підрахунком)	8502	7393	7392	7526	7552
Місто(за оціночним підрахунком)	6468	5625	5600	5702	5726

Зайняте населення міста складає 5726 або 76% від усього зайнятого населення громади (Табл.5).



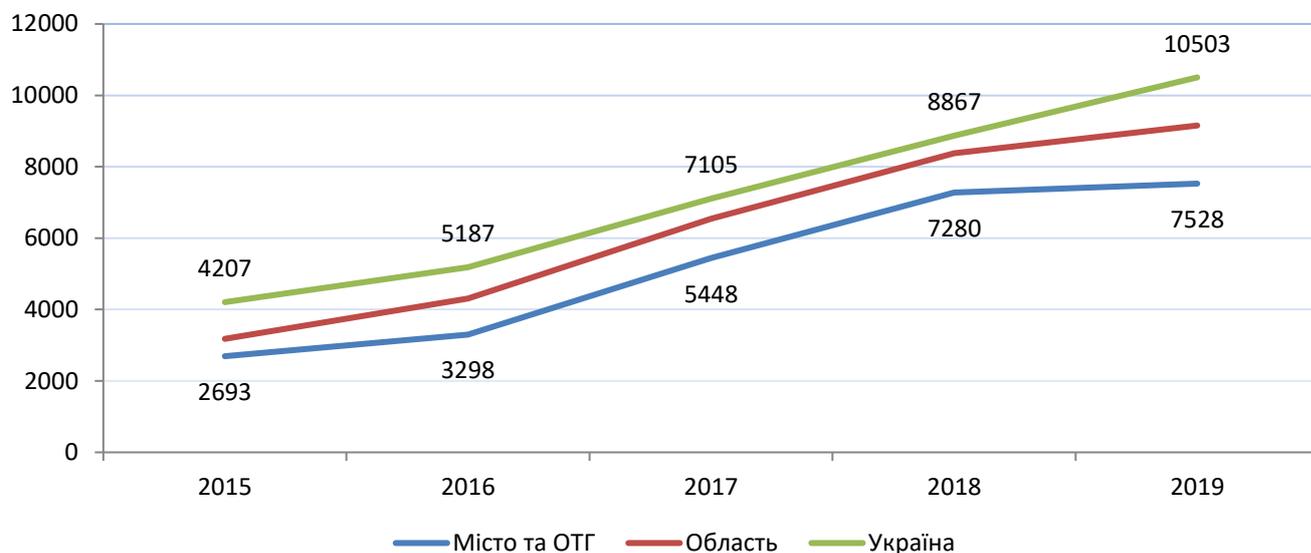
Мал.11. Працездатне та зайняте населення, осіб, 2019 р.

Найбільше зайнятих в громаді у таких видах діяльності як: промисловість, оптова й роздрібна торгівля, сільське господарство, готелі та ресторани (таблиця 6).

Таблиця 6. Зайнятість за видами діяльності по району/громаді, осіб

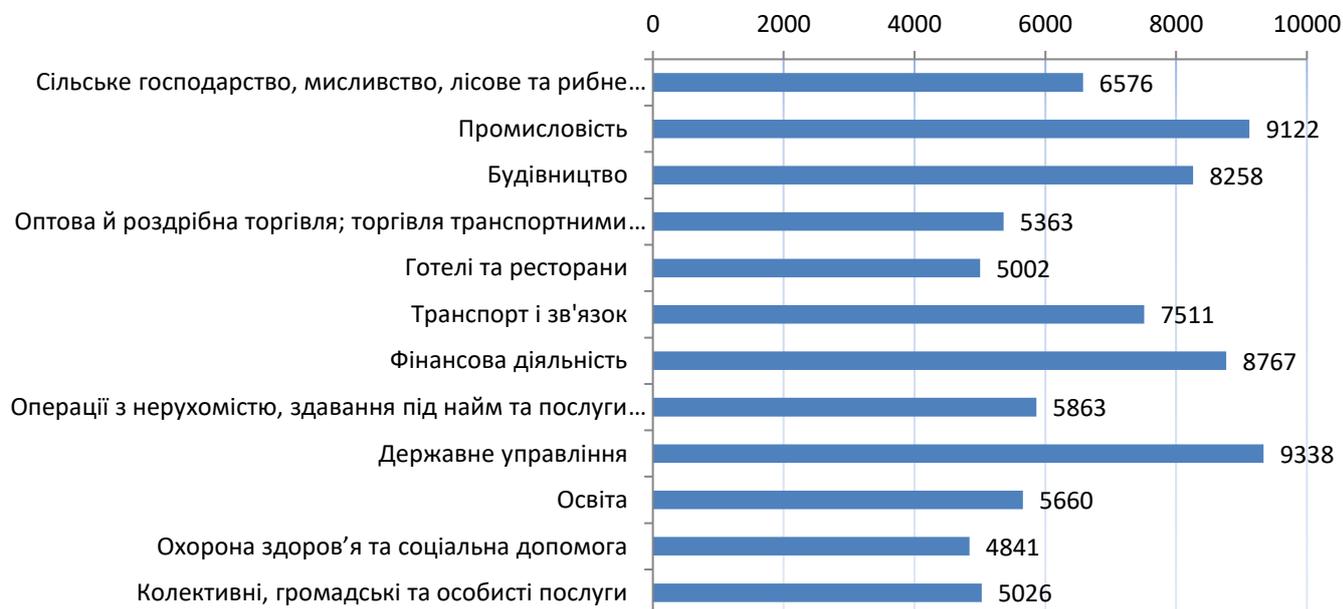
	2015	2016	2017	2018	2019
Сільське господарство, мисливство, лісове та рибне господарство	935	813	813	828	692
Промисловість	2465	2144	2144	2183	2347
Будівництво	255	222	222	226	204
Оптова й роздрібна торгівля; торгівля транспортними засобами; послуги з їх ремонту.	1320	1279	1278	1505	1238
Готелі та ресторани	461	591	591	602	530
Транспорт і зв'язок	180	89	89	90	86
Фінансова діяльність	85	59	59	60	56
Операції з нерухомістю, здавання під найм та послуги юридичним особам	83	74	74	75	68
Державне управління	664	548	548	551	562
Освіта	510	436	436	444	450
Охорона здоров'я та соціальна допомога	523	451	451	459	420
Колективні, громадські та особисті послуги	1021	587	587	603	799
РАЗОМ	8502	7393	7392	7526	7552

Середня заробітна плата в громаді нижча за середню по Полтавській області та по Україні. Зростання рівня заробітної плати відбувалось в основному за рахунок інфляції (мал.12).



Мал.12. Середня заробітна плата в громаді, грн.

Найвищий рівень середньої заробітної плати в громаді у працівників державного управління, промисловості та фінансової діяльності (мал.13).



Мал.13. Заробітна плата за видами діяльності в громаді, 2019 р., грн.

Рівень зареєстрованого безробіття у відсотках до економічно активного населення працездатного віку в громаді становить 3,3%. Чисельність зареєстрованих безробітних, поділена на кількість вакантних робочих місць становить 1,1 (кількість вакансій у рік – 1384, кількість безробітних по громаді, що перебували на обліку, 1487 осіб за рік).

V. ЕКОНОМІКА

Станом на 2019 р. у громаді зареєстровано: юридичних осіб – 545 (з них суб'єктів господарчої діяльності юридичних осіб – 181), та 975 фізичних осіб-підприємців (таблиця 7).

Таблиця 7. Зареєстровані суб'єкти господарської діяльності, на 1.01.2020

А. Юридичні особи (усі суб'єкти ЄДРПОУ)	2015	2016	2017	2018	2019
Район/громада	486	505	507	518	545
Місто	261	269	275	284	283

А.1. З них суб'єкти господарювання – юридичні особи	2015	2016	2017	2018	2019
Район/громада	149	153	162	170	181
Місто	111	115	122	127	135

Пояснення Усі суб'єкти ЄДРПОУ мінус державні та комунальні організації (установи, заклади), асоціації, корпорації, консорціуми, концерни та інші об'єднання юридичних осіб, філії (інші відокремлені підрозділи), представництва, товарні біржі, кредитні спілки, споживчі товариства, політичні партії, громадські організації, релігійні організації, профспілки та об'єднання профспілок, благодійні організації, об'єднання співвласників багатоквартирних будинків

А.2. З них малі підприємства (із кількості СГД-ОЮ - 95,9% МП)	2015	2016	2017	2018	2019
Район/громада	142	147	155	163	174
Місто	106	141	149	156	167

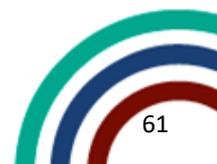
В. Фізичні особи	2015	2016	2017	2018	2019
Район/громада	900	909	925	920	975
Місто	675	682	696	723	771

Кількість суб'єктів господарської діяльності – юридичних осіб, зареєстрованих на території громади, за останні п'ять років збільшилося на 21,5%, кількість фізичних осіб збільшилося на 8% (таблиця 7).

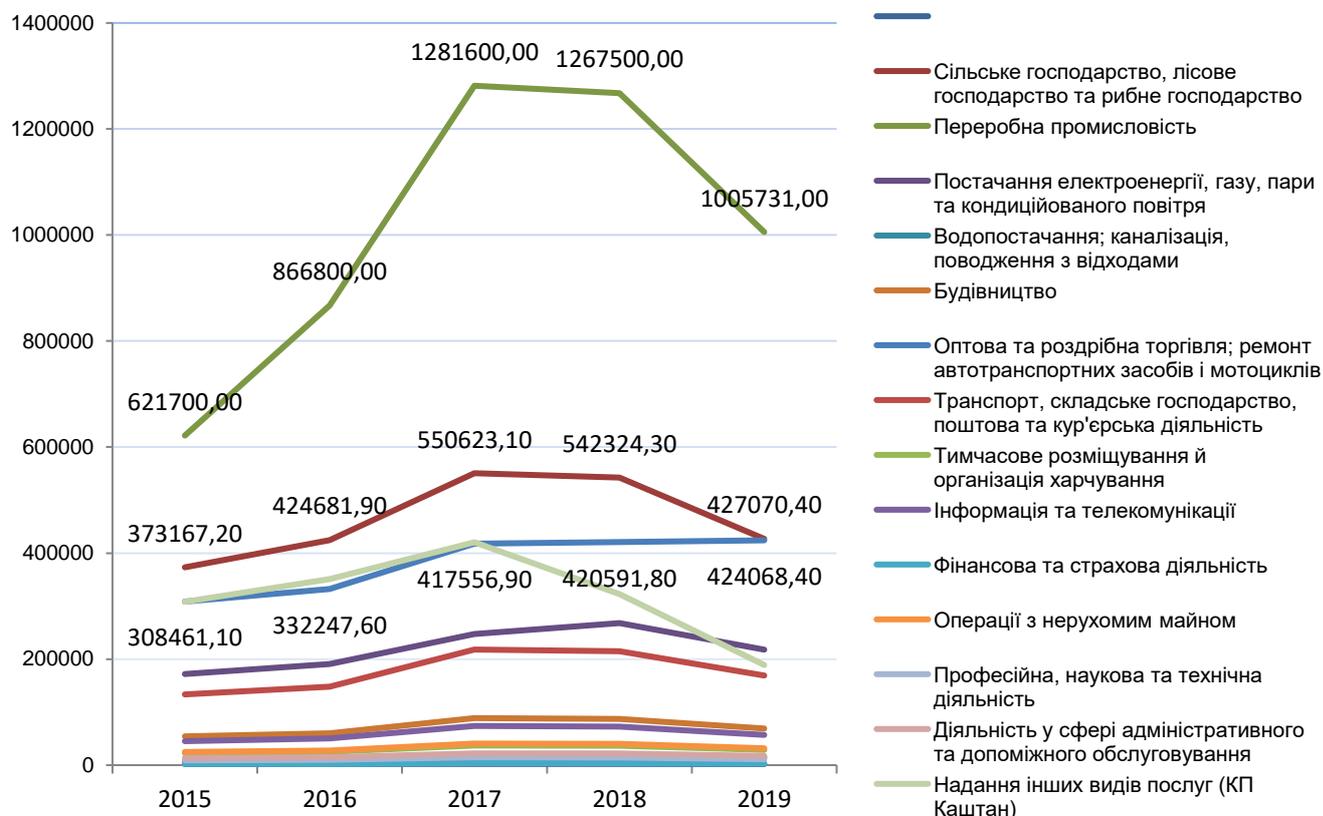
Загальна кількість зареєстрованих суб'єктів господарської діяльності за усіма видами діяльності в громаді у 2019 році становила 1520 одиниць. Більше половини з них зосереджені у сфері торгівлі та послуг – 686 (52%), також вагомо представлені галузі сільського господарства і переробної промисловості (17%), транспорту (6%) та будівництва (5%).



Мал.14. Обсяг продукції, послуг за видами діяльності, порівняльні ціни, млн. грн, 2019 р.



Загальний обсяг продукції та послуг усіх суб'єктів господарської діяльності громади у 2019 році становив 2866 млн. грн. в порівняльних цінах, що менше на 27% ніж у попередньому році (мал.15).



Мал.15. Обсяг продукції та послуг за видами діяльності в громаді, тис. грн.

Найбільша частка обсягу продукції та послуг вироблена в 2019 році у галузі „Переробна промисловість“ (36%) та становить в порівняльних цінах 1005,7 млн. грн. (мал. 15), що менше ніж у попередньому році на 26% (та менше ніж у 2017 р. на 28%). На другому місці – обсяг продукції у галузі „Сільське господарство“ (15%), що становить в порівняльних цінах 427 млн. грн. та менше ніж у 2018 р. на 27%.

Майже така ж частка (15%) у галузі „Оптова та роздрібна торгівля“, обсяг якої в порівняльних цінах за останні два роки майже не змінився.

За останні 5 років кількість підприємств та самозайнятих осіб збільшилась в кожній категорії (таблиця 8), окрім категорії більше ніж 500 працівників – у громаді діє єдине підприємство цієї категорії “.

Таблиця 8. Підприємства в громаді за чисельністю працівників, осіб

	2015	2016	2017	2018	2019
0 (самозайняті особи)	900	909	925	920	975
1-20 працівників	282	291	281	298	316
21-100 працівників	189	199	210	204	213
101-500 працівників	14	14	15	15	15
501-1000 працівників	1	1	1	1	1
РАЗОМ:	1386	1414	1432	1438	1520

З найбільших 27 роботодавців (підприємства, організації, установи) 7 представлено у таблиці 9.

Таблиця 9. Найбільші роботодавці громади у 2019 р.

Підприємство, організація, установа	Вид діяльності (основний)	Чисельність працівників
1. ТОВ „Пирятинський сирзавод“	Перероблення молока, виробництво масла та сиру	595
2. Пирятинська міська рада	Державне управління	465
3. ТОВ „Пирятинський делікатес“	Виробництво м'ясних продуктів	359
4. Відділ освіти молоді та спорту Пирятинської райдержадміністрації	Освіта	306
5. КП „Пирятинська районна лікарня“	Охорона здоров'я	205
6. Пирятинський ліцей	Освіта	135
7. ТОВ „ПКЗ-агро“	Послуги промислового характеру (зберігання зернових культур)	117

Сфера економіки громади складається з підприємств промисловості, сільського господарства, будівництва, торгівлі, транспорту, зв'язку, сфери послуг.

Продукція пирятинських підприємств харчової промисловості широко відома не тільки за межами області, але й України.

На території Пирятинської громади діє 15 **промислових підприємств**, зокрема, це: ТОВ „Пирятинський сирзавод“, ТОВ „Пирятинський делікатес“, ТОВ „Пирятиндрев“, ТОВ „Оріон“, УВП УТОС, ТОВ „МАЛДС-груп“, ПП „Дубкан“ тощо. З них 7 займаються виробництвом промислової продукції, 4 – надають послуги промислового характеру. За галузевою структурою більша частина (60%) підприємств відноситься до харчової промисловості та перероблення сільськогосподарської продукції, одне підприємство спеціалізується на текстильному виробництві, два – виробництвом виробів з дерева, три – виробництвом машин, устаткування і інших металевих виробів.

В перерахунку на одну особу наявного населення, що мешкало в громаді на початок поточного року, обсяг реалізації промислової продукції за 1 півріччя 2020 року склав 19,5 тис. грн., що на 144,5 грн менше, ніж за 1 півріччя 2019 року.

Провідним промисловим підприємством в громаді є ТОВ „Пирятинський сирзавод“, який виробляє різноманітні види твердих і м'яких сирів, кисломолочну продукцію виключно з натурального молока, без рослинних домішок. **Торгова марка „Пирятин“**, входить до групи кампаній „Молочний альянс“ та є лідером у галузі виробництва сирів на Україні. На підприємстві у 2019 році працювало 595 осіб (44% від загальної кількості осіб, зайнятих в промисловому секторі економіки територіальної громади). Обсяги реалізованої підприємством продукції у 2019 році склали 1001,0 млн. грн. На експорт відвантажуються майже половина виробленої продукції, усього експортуються 27 видів сирів.

У галузі **сільського господарства** здійснюють діяльність 64 сільськогосподарських підприємств, зокрема, ТОВ „ПКЗ-АГРО“, ТОВ „Лесяківське“, Філія ПАТ „Державна продовольчо-зернова корпорація України“, „Пирятинський КХП“, ТОВ „Баришівська зернова компанія“, ФГ „Берегове“, ТОВ „Руда“, ТОВ „Давидівський дар“, ПП „Крячківка-агро-плюс“, ТОВ „Сільськогосподарське підприємство „Комбікормовий завод“ та інші. В цьому переліку 22 фермерських господарства та 6 сільськогосподарських кооперативів. Загальна площа оброблюваних сільгоспугідь в громаді складає 64,5 тис. га, з яких фермерськими господарствами обробляється 3,2 тис. га.

Валова продукція сільськогосподарського виробництва у 2019 році складала 383,4 млн. грн. У структурі виробництва переважає рослинництво – 93,5%, частка тваринництва становить 6,5%. Основні галузі рослинництва: вирощування зернових та технічних культур, соняшника, сої. Основні галузі тваринництва: скотарство, свинарство. У структурі посівних площ у 2019 році питома вага соняшнику становила 15,0%. Загальна кількість зайнятих у сільському господарстві становить 692 особи, переважна більшість яких працює в галузі рослинництва. Кількість особистих селянських господарств – 1375.



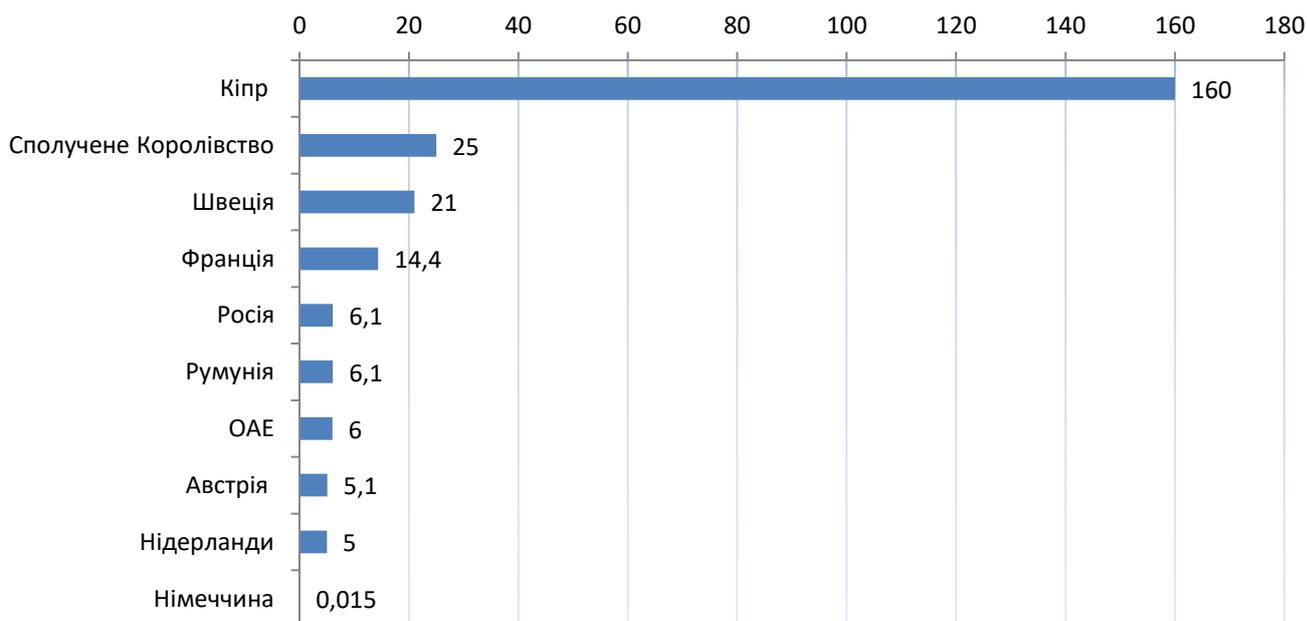
Малий бізнес. Переважна більшість функціонуючих суб'єктів господарювання на території громади відноситься до сфери малого бізнесу (69% від загальної кількості ФОПів та 95,9% від загальної кількості юридичних осіб). Для малих підприємств і ФОПів найбільш розвиненим видом діяльності є торгівля товарами, роботами, послугами. Структура малого бізнесу у м.Пирятин більш розгалужена за рахунок розвитку виробничої діяльності та сфери послуг, на відміну від сільської місцевості, де все ж переважають підприємства торгівлі та громадського харчування, і розвиток сфери послуг недостатній.

Придорожній сервіс. На перехресті автошляхів біля Пирятини триває розвиток малих підприємств з надання послуг транзитним пасажиром та обслуговування легкового і вантажного транспорту. На прилеглих до автошляхів ділянках розташовані 13 АЗС та 3 АГНКС, 16 магазинів та торгових павільйонів, 2 торгово-розважальні центри, 9 закладів громадського харчування, 2 міні-готелі, пункт обміну валюти, СТО і ремонтна майстерня, 2 автостанції для міжміських та міських пасажирських перевезень, парковка та служба обслуговування автошляхів. Оціночно для забезпечення роботи зазначених закладів залучено близько 200 осіб.

Зовнішньоторговельний оборот товарів і послуг за 2015-2019 роки зріс більше, ніж два рази, з 8,9 млн. дол. США до 18,9 млн. дол. США і має позитивне сальдо. Експортні поставки здійснювали ТОВ „Пирятинський сирзавод“, ДП „Пирятинський лісгосп“ та ТОВ „Пирятиндрев“.

Загальний обсяг **капітальних інвестицій** в розвиток Пирятинської громади у 2019 році склав 106,2 млн. грн., що на 15,5 млн. грн. більше в порівнянні з 2018 роком. Найбільший обсяг капітальних інвестицій (50%) належить промисловим підприємствам (52,9 млн. грн.), зокрема ТОВ „Пирятинський сирзавод“ (будівництво власних очисних споруд – 24,3 млн. грн.) та Пирятинський елеватор ТОВ „Баришівська зернова компанія“ (23,7 млн. грн.). Підприємствами та виробниками сільськогосподарської продукції зареєстровано 13 одиниць сільськогосподарської техніки загальною вартістю 21,3 млн. грн. Загальна сума інвестицій в модернізацію освітніх закладів склала 6,6 млн. грн., в розвиток житлово-комунальних підприємств склали 1,8 млн. грн.

Обсяги **прямих іноземних інвестицій** поступово зростають і в перерахунку на одну особу населення станом на 01.10.2018 року становили 259,7 дол. США (у середньому по Україні – 767 дол. США)



Мал.16. Структура прямих іноземних інвестицій, млн. дол. США, усього з 1990 р.

За географічною структурою (мал. 16) інвестиційний капітал переважно поділений між країнами Євросоюзу: Республікою Кіпр (6 підприємств), Австрія (3 підприємства), Сполучене Королівство (2 підприємства), Швеція, Швейцарія, Нідерланди, Франція, Угорщина, Татарстан (Росія) і Гон Конг (по 1 підприємству).

Іноземний інвестиційний капітал складається з портфельних та грошових вкладень в статутні фонди суб'єктів господарювання, що здійснюють діяльність на території громади. За видами економічної діяльності їх більшість спрямована на розвиток реального сектору економіки, сфер фінансів та з виробництва і продажу нафтопродуктів.

Рішенням тридцять четвертої сесії міської ради сьомого скликання від 24.01.2018 року № 2 затверджено Генеральний план розвитку міста Пирятин. На території громади наявна 21 вільна земельна ділянка для ведення господарської діяльності загальною площею 165,2 га. Найбільша з них площею 25 га розташована біля автошляху міжнародного значення М03 Київ - Харків - КПП Довжанський, збігається з частиною європейського автомаршруту Е40 Кале – Брюссель - Краків - Київ - Волгоград - Ташкент - Алмати - Ріддер та віддалена за 4 км від залізничної станції „Пирятин“.

Транспорт та зв'язок.

Географічне розташування Пирятин на краю Полтавської області, на кордоні з [Київською](#) та [Чернігівською](#) областями, на перетині низки автодоріг визначили важливість міста як транспортного вузла, що забезпечує міжрегіональні та зовнішньоекономічні зв'язки.

Залізничний транспорт. До складу залізничного транспорту входять станція „Пирятин“ Полтавської дирекції залізничних перевезень [Південної залізниці](#). Щоденно ходять приміські потяги на [Гребінку](#), [Прилуки](#), [Бахмач](#), [Ніжин](#). В літній період призначаються додаткові потяги, які йдуть в Одесу, Миколаїв, Херсон, а також в [Білорусь](#), [Росію](#). Залізнична станція „[Пирятин](#)“ також має у своєму розпорядженні навантажувально-розвантажувальну дільницю.

Автомобільний транспорт. Транспортна мережа загального користування – 476,9 км. Питома вага автомобільних доріг з твердим покриттям – 43,6%.

Важливе значення для міжміських перевезень, зокрема для сполучення зі столицею та обласними центрами, мають автостанція Пирятин ТДВ „Полтаваавтотранс“ та автостанція ТОВ „Зелений Слон“ м.Київ. Для обслуговування населення функціонує приватна служба таксі (близько 100 таксомобілів).

Мережа внутрішніх транспортних сполучень налічує маршрути загального користування в межах МТГ у кількості 11 маршрутів, у тому числі: по м.Пирятин – 3, по селах - 8. Забезпечення населення автобусним сполученням становить 61,0% (не охоплено 2758 осіб (або 9% від загальної чисельності населення), мешканців 18 сіл Замостище, Ївженки, Олександрівка, Могилівщина, Рівне, Мар'їнське, Мала Круча, Архемівка, Дейманівка, Шкурати, Сасинівка, Кейбалівка, Лесяки, Першотравневе, Червоне, Курінька, Нетратівка, Скибинці). На основних маршрутах задіяно 13 одиниць автотранспорту.

Таблиця 10. Громадський транспорт

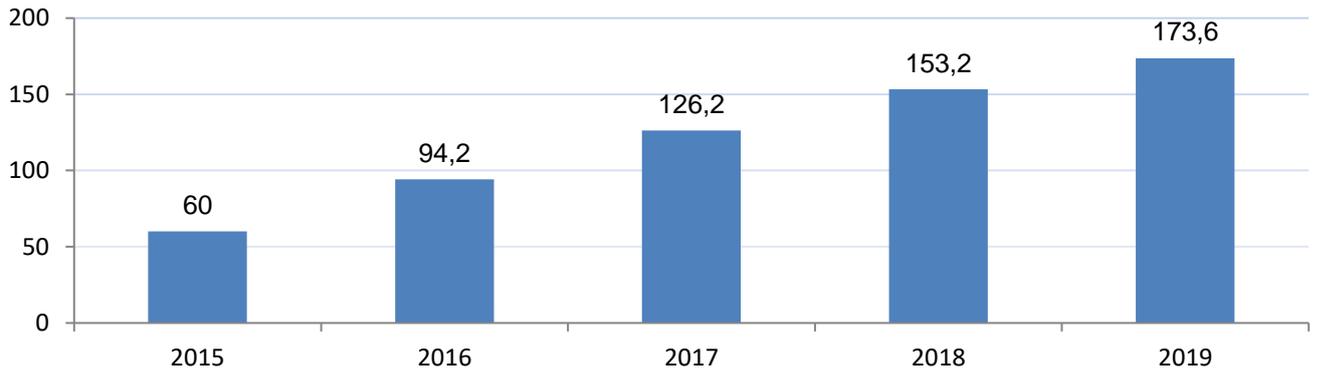
	2015	2016	2017	2018	2019
Перевезено пасажирів, тис.	252,2	160,0	147,0	131,3	119,2
Сумарна довжина маршрутів, км	206,4	206,4	206,4	206,4	201,4
Кількість маршрутів	11	11	11	11	10
Пасажиरोоборот, млн. пас. км	6,1	4,1	4,2	3,8	3,5

За останні 5 років кількість перевезених пасажирів за рік зменшилась більше ніж в 2 рази (таблиця 10).

В Пирятині є волоконно-оптична мережа для доступу до мережі Інтернет, яка охоплює місто на 100%. Послуги надають 5 приватних провайдерів: Пирятинська філія ПАТ „Укртелеком“, ТОВ „Старком“ (м.Лубни), ПП „Світогляд“ (м.Прилуки), ПП „СВС-ТВ“ (м.Миргород), ФОП Румянцев О.В. (м.Пирятин).



Бюджет громади

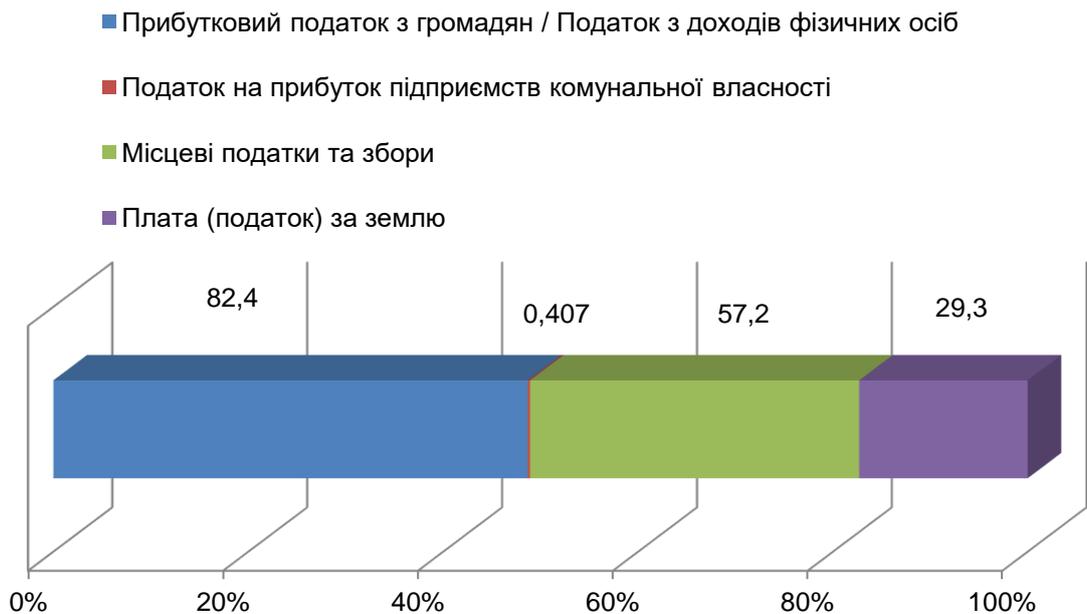


Мал.17. Податкові надходження Пирятинської громади разом, млн. грн.

Власні податкові надходження громади разом щорічно збільшувалися та становили у 2019 році 173,6 млн. грн., що більше на 13% ніж у попередньому році (мал.17).

Доходи загального фонду на 1-го мешканця (без трансфертів) становили 4795,4 грн., та порівняно до 2017 року зросли на 47,8%.

Рівень дотаційності бюджету складає 2,1% (питома вага базової дотації у доходах, що становить білизько 3,8 млн. грн.).



Мал.18. Структура податкових надходжень громади, млн. грн., 2019 р.

У структурі власних податкових надходжень до бюджету громади найбільшу частку (49%) має податок з доходів фізичних осіб (мал.18), що у 2019 р. становив 82,4 млн. грн., який більше ніж на половину формується за рахунок платників з міста.

Питома вага капітальних видатків бюджету громади у загальній сумі видатків (загальний та спеціальний фонди) складав 16,5%.

В найближчі роки в громаді запланована інвестиційна діяльність щодо впровадження 18 проектів на загальну суму більше 376 млн. грн.

VI. ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНЕ ГОСПОДАРСТВО

Житлово-комунальні послуги в м.Пирятин надають комунальні підприємства: „Каштан“; „Пирятинський міський водоканал“; Пирятинські госпрозрахункові очисні споруди.

КП „Каштан“ обслуговує громадське житло, надає послуги з вивезення сміття жителям громади та займається благоустроєм, ремонтом доріг, тротуарів.

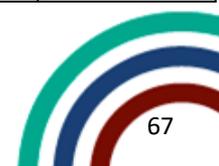
КП „Пирятинський міський водоканал“ займається водопостачанням жителів міста, **Пирятинські госпрозрахункові очисні споруди – водовідведенням.**

Електроенергію в громаді постачає ПАТ „Полтаваобленерго“, газ – ПАТ „Лубнигаз“, послуги теплопостачання надають ОКВПТГ „Лубнитеплоенерго“, ПП „Хазар-2007“, ПП „Пирятинтеплопостачання“ та ТОВ „Наше тепло“.

Крім того, в громаді функціонує 12 комунальних підприємств, засновниками яких виступили приєднані в ході децентралізації сільські ради, у 10 з них основним видом діяльності є забір, очищення та постачання води, 2 - створені для здійснення діяльності у сфері права та надання в оренду майна.

Таблиця 11. Енергоспоживання по Пирятинській громаді

	2015	2016	2017	2018	2019
Електроенергія (МВт-год), – ПАТ „Полтаваобленерго“:	14075,00	15744,00	14781,00	15493,00	14127,00
населення	12071,00	12555,00	12096,00	12589,00	12123,00
підприємства бюджетної сфери	543,00	527,00	484,00	585,00	587,00
інші споживачі	1461,00	2662,00	2201,00	2319,00	1417,00
Проектна потужність: 20000,00					
	2015	2016	2017	2018	2019
Газ (тис. м³), – ПАТ „Лубнигаз“:	6961,40	7304,10	7294,30	7423,80	6879,90
населення	5621,80	5831,20	5704,60	5921,60	5546,70
підприємства бюджетної сфери	1034,80	1160,10	1247,10	1186,20	1078,30
інші споживачі	304,80	312,80	342,60	316,00	254,90
Проектна потужність: 15000,00					
	2015	2016	2017	2018	2019
Питна вода (тис. м³), – КП „Пирятинський міський водоканал“	506,00	506,40	583,90	553,80	509,60
населення	472,50	470,20	493,50	498,80	474,20
заклади бюджетної сфери	17,20	20,00	19,40	20,30	18,70
інші споживачі	16,30	16,20	71,00	34,70	16,70
Проектна потужність: 800,00					
	2015	2016	2017	2018	2019
Опалення (Гкал), в тому числі:	7809,89	8441,54	7433,47	8248,65	7599,56
ОКВПТГ „Лубнитеплоенерго“	6519,95	6915,27	6106,74	6845,46	6012,89
ПП „Хазар-2007“	1289,94	1526,27	1326,73	1403,19	1586,67
- населення	6834,00	7279,00	6410,59	7113,05	6493,69
ОКВПТГ „Лубнитеплоенерго“	5687,98	5914,18	5172,8	5833,18	5197,12
ПП „Хазар-2007“	1146,02	1364,82	1237,79	1279,87	1296,57
- підприємства бюджетної сфери	665,07	843,10	748,61	822,24	794,22
ОКВПТГ „Лубнитеплоенерго“	521,15	681,65	659,67	670,67	668,35
ПП „Хазар-2007“	143,92	161,45	88,94	151,57	125,87
- сфера послуг (третинний сектор)	310,82	319,44	274,27	313,36	311,65
ОКВПТГ „Лубнитеплоенерго“	310,82	319,44	274,27	313,36	311,65
Проектна потужність:	8023,92	8690,41	7657,84	8585,32	7650,50
ОКВПТГ „Лубнитеплоенерго“	6676,41	7095,58	6268,93	7012,57	6326,82
ПП „Хазар-2007“	1347,51	1594,83	1388,91	1572,75	1323,68



Обсяги енергоспоживання в Пирятинській громаді усіма категоріями споживачів (населення, підприємства бюджетної сфери, інші споживачі тощо) за останні 5 років були відносно стабільними (таблиця 11).

Залежно від проєктної потужності джерел та мережі енергоспоживання становило: електроенергія – 70,1%; газ – 45,9%; питна вода – 63,7%; опалення – 99,3%.

Стан довкілля громади

Викиди в атмосферне повітря від стаціонарних джерел забруднення на території громади за останні три роки поступово зменшувались (таблиця 12).

Таблиця 12. Забруднення повітря

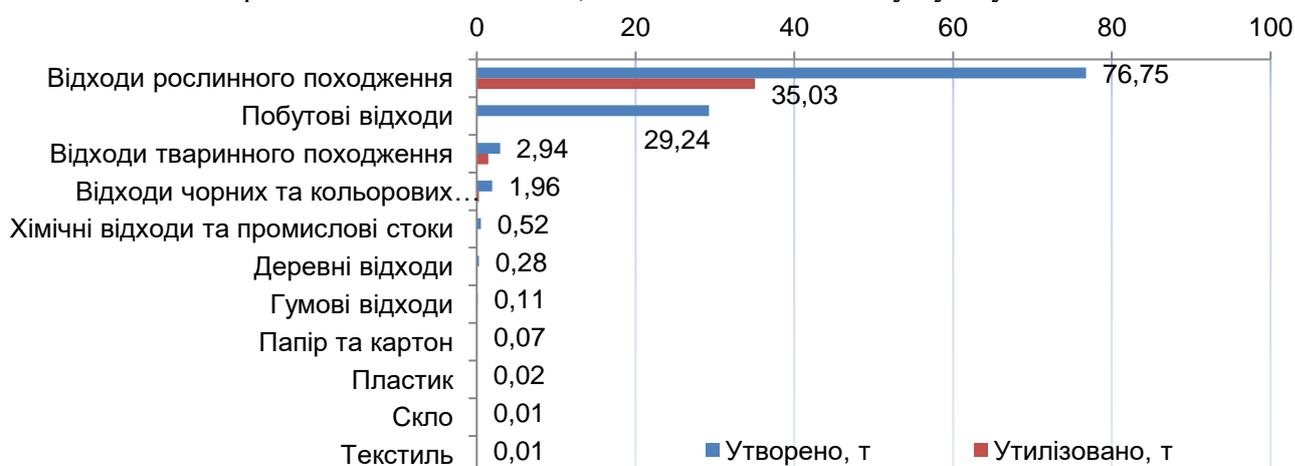
Роки	SO ₂ (діоксид сірки), тн	NO ₂ (оксиди азоту), тн	CO ₂ (діоксид вуглецю), тис. тн
2015	17,8	12,3	1,7
2016	0,2	23,3	0,9
2017	13,7	28,0	-
2018	5,6	24,2	-
2019	5,1	21,8	2,0

Щорічні викиди в атмосферне повітря від стаціонарних джерел забруднення у розрахунку на 1 кв. км. тн (таблиця 13) значно менші ніж середні по країні, а саме: по SO₂ (діоксид сірки) становлять 0,49%, по NO₂ (оксиди азоту) – 6,14%, по CO₂ (діоксид вуглецю) – 1,07%. Це свідчить про відмінний стан довкілля, що є суттєвою конкурентною перевагою регіону та сприятиме розвитку туристичної діяльності та покращанню демографічного стану громади.

Таблиця 13. Забруднення повітря, питома вага на 1 кв. км, 2019 р.

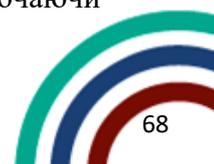
	SO ₂ (діоксид сірки), кг на 1 кв. км	NO ₂ (оксиди азоту), кг на 1 кв. км	CO ₂ (діоксид вуглецю), тн на кв. км
Викиди по МТГ	5,5	23,4	2
Викиди по Україні	1120,0	381,1	200
Частка від показника по Україні, %	0,49	6,14	1,07

Всього за 2019 рік утворено 111,9 т. різних типів відходів I–IV класів небезпеки (мал. 19), з них утилізовано 36,8 тн (32,9%). Найбільшу частку з утворених відходів (68,6%) складають відходи рослинного походження, які майже на половину були утилізовані.



Мал.19. Утворення та поводження з відходами I–IV класів небезпеки, тон, 2019 р.

Поточні витрати на охорону навколишнього природного середовища (включаючи вартість утилізації) у 2019 році становили 12,9 млн. грн.



VII. ЗАКЛАДИ СУСПІЛЬНОГО КОРИСТУВАННЯ

Медицина. У Пирятинській громаді медичне обслуговування населення здійснюють: КП „Пирятинська міська лікарня“ Пирятинської міської ради, КП „Пирятинський ЦПМСД“ Пирятинської районної ради та 6 приватних медичних кабінетів (лікарі ФОП), які також надають певинну медичну допомогу.

КП „Пирятинський ЦПМСД“ включає в себе 7 амбулаторій загальної практики сімейної медицини, а саме: Новомартиновецька АЗПСМ, Великокручанська АЗПСМ, Пирятинська АЗПСМ, Вікторійська АЗПСМ, Вишневецька АЗПСМ, Березоворудська АЗПСМ, Теплівська АЗПСМ та 23 фельдшерсько-акушерські пункти: Білоцерківський, Давидівський, Повстинський, Олександрівський, Прихідківський, Усівський, Малютенський, Кротівський, Кейбалівський, Каплинцівський, Калиномостівський, Дейманівський, Гурбенський, Грабарівський, Височанський, Вечірківський, Смотриківський, Харківецький, Крячківський, Яцинівський, Сасинівський, Першотравневський, Леляківський., а також Куріньківський фельдшерсько-акушерський пункт, який входить до КП „Чорнухинського ЦПМСД“

У приватних кабінетах надають первинну медичну допомогу 3 лікаря педіатра та 5 сімейних лікарів.

КП „Пирятинська лікарня“ (проектна потужність - 120 стаціонарних ліжок, та 30 ліжок денного стаціонару. У її структурі функціонують хірургічне, терапевтичне, пологове, гінекологічне, неврологічне, інфекційне, приймальне відділення. При лікарні функціонує клініко-діагностична лабораторія, в складі якої працює бактеріологічне відділення та відділення по діагностиці ВІЛ/СНІД (діагностична лабораторія).

У структурі амбулаторно-поліклінічної служби функціонує поліклінічне відділення лікарні на 320 відвідувань.

Таблиця 14. Місткість лікарень

Лікувальна установа	Кількість ліжок
Пирятинська ЦМЛ	120+30 денного стаціонару
Пирятинський ЦПМСД	50 денного стаціонару

Освіта. У Пирятинській громаді діє система дошкільних, шкільних і позашкільних закладів освіти і один вищий навчальний заклад. У громаді працює 26 дитячих дошкільних закладів (5 – у місті Пирятині та 21 у сільській місцевості).

Заклади загальної середньої освіти:

- Пирятинський ліцей Пирятинської міської ради Полтавської області;
- Пирятинська загальноосвітня школа I-III ступенів № 4 Пирятинської міської ради Полтавської області;
- Опорний заклад Пирятинська загальноосвітня школа I-III ступенів № 6 Пирятинської міської ради Полтавської області;
- Березоворудська загальноосвітня школа I-III ступенів Пирятинської районної ради Полтавської області;
- Великокручанська; загальноосвітня школа I-III ступенів Пирятинської райдержадміністрації Полтавської області
- Вікторійська загальноосвітня школа I-III ступенів Пирятинської райдержадміністрації Полтавської області ;
- Вишневецька загальноосвітня школа I-III ступенів Пирятинської райдержадміністрації Полтавської області ;
- Давидівська загальноосвітня школа I-II ступенів Пирятинської райдержадміністрації Полтавської області ;



- Новомартиновицька загальноосвітня школа I-III ступенів Пирятинської районної ради Полтавської області ;
- Сасинівська загальноосвітня школа I-II ступенів Пирятинської райдержадміністрації Полтавської області ;
- Теплівська загальноосвітня школа I-III ступенів Пирятинської районної ради Полтавської області ;
- Дейманівська загальноосвітня школа I-II ступенів Пирятинської райдержадміністрації Полтавської області ;
- Малютинська загальноосвітня школа I-II ступенів Пирятинської райдержадміністрації Полтавської області ;
- Повстинська загальноосвітня школа I-II ступенів Пирятинської райдержадміністрації Полтавської області;
- Куриньківська загальноосвітня школа I-II ступенів Чорнухинської районної ради Полтавської області.

Позашкільні заклади освіти громади:

- Пирятинський центр дитячої та юнацької творчості;
- Пирятинська дитячо-юнацька спортивна школа;
- Станція юних техніків;
- Інклюзивно-ресурсний центр відділу освіти, молоді та спорту Пирятинської міської ради;
- Пирятинська школа мистецтв;
- Пирятинська районна станція юних натуралістів у с.Березова Рудка.

Вища школа представлена приватним ВНЗ - Пирятинська філія приватного вищого навчального закладу „Європейський університет“ та Березоворудським аграрним коледжем Полтавської державної аграрної академії.

Таблиця 15. Випускники навчальних закладів, осіб

Тип, назва навчального закладу	2015	2016	2017	2018	2019
Середні школи, всього, в т.ч.	190	168	185	174	190
Міські школи	143	120	143	122	132
Сільські школи	47	48	42	52	58

Загальна щорічна кількість випускників навчальних закладів МТГ за останні 5 років практично не змінилась та становить 190 осіб (таблиця 15).

Культура.

Культурно-мистецьку діяльність у громаді здійснюють будинки культури, клубні заклади, центри дозвілля їх в громаді налічує понад 29, а також бібліотечні заклади, народний історико-краєзнавчий музей в с.Березова Рудка, музей під вікритим небом на базі садиби Миколи Василенка у с.Велика Круча, Пирятинський краєзнавчий музей.

Головним закладом культури міста і громади в цілому є Пирятинський культурно-громадський центр, при якому, зокрема, діють різноманітні гуртки, творчі колективи.

Сприяти розкриттю і розвитку юних талантів покликана Пирятинська школа-гімназія естетичного виховання, в якій навчається близько 350 учнів та 20 педагогів. Заклад має 6 відділів: народний, фортепіанний, оркестровий, мистецький, сольного співу, теоретичний. Учні навчаються грати на фортепіано, баяні, акордеоні, гітарі, скрипці, бандурі, трубі, саксофоні, віолончелі. Діти опановують спів, хореографію (народно-сценічний танець) та образотворче мистецтво. Також закладами розвитку талантів у дітей у Пирятині є дитячо-юнацька спортивна школа (ДЮСШ), Станція юних техніків (СЮТ), Пирятинський центр дитячої та юнацької творчості (ЦДЮТ).



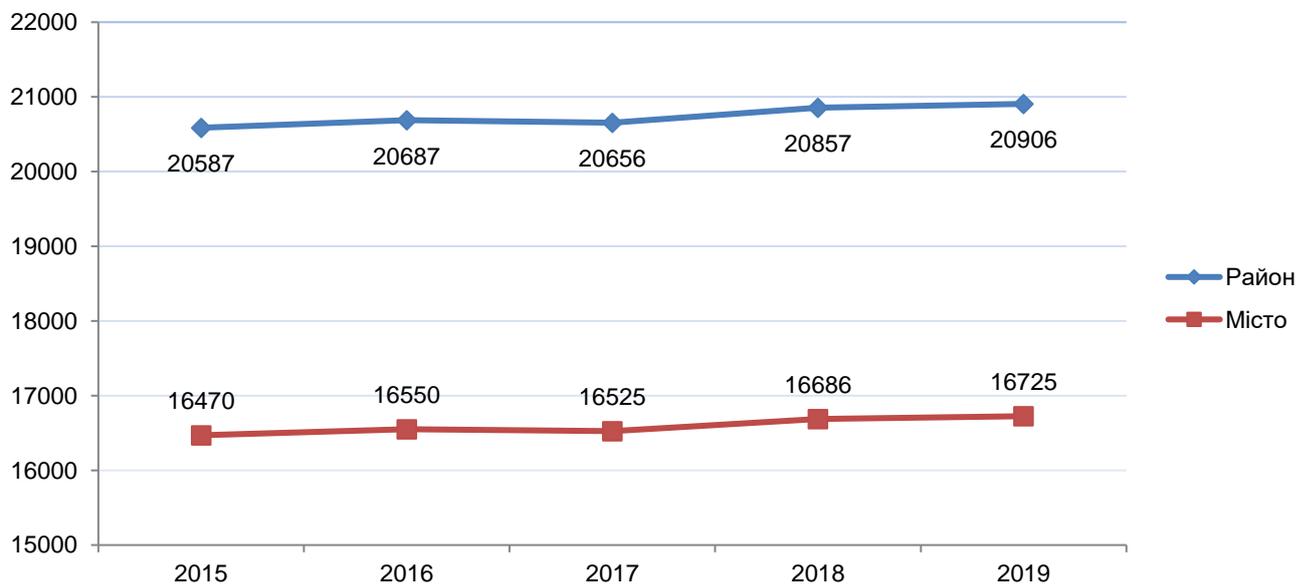
Осередком збереження і популяризації історії і культури Пирятинщини є Пирятинський краєзнавчий музей, заснований у 1967 році. Сьогодні в п'яти залах музею, загальна площа яких 160 м², до огляду пропонується майже 2000 експонатів, які знайомлять з історією Пирятинського краю, починаючи з доісторичних часів і закінчуючи сьогоденням. Всього в музейних фондах зберігається до 12000 експонатів.

Пирятинщина є фестивалним краєм. Щороку на високому рівні проводяться фестивалі сімейних та родинних ансамблів, хореографічних колективів, гармоністів та народних музик, вокально-інструментальних ансамблів, молодіжні конкурси, а саме:

- музичний фестиваль „Акорди Сасинівського спасу“;
- фестиваль авторської пісні присвячений пам'яті Володимира Прокопенка;
- фестиваль людей з особливими потребами „Крила надії“
- фестиваль народної творчості „Родослів“;
- фестиваль „Королева бензоколонки“;
- фестиваль „Травневий калейдоскоп“;
- обласний телешоу-конкурс дитячої пісні і танцю „Естрадна веселка“ імені Володимира Прокопенка;
- обласне пісенне мистецьке свято „Осіньне золото“;
- фестиваль кобзарів „Дерево роду кобзарського“;
- Обласне пісенне свято „Калинові гуляння“;
- фестиваль любителів сала;
- музичне свято „Хвала рукам, що пахнуть хлібом“ та багато інші.

Традиційною зоною відпочинку пирятинців є острів Масальський на річці Удай.

З міського бюджету щорічно фінансується Програма культурно-мистецьких заходів, якою передбачено проведення близько 70 культурно-масових заходів на рік.



Мал.20. Кількість гостей, осіб

Кількість гостей та осіб, що відвідали різноманітні заходи в МТГ за останні 5 років щорічно поступово збільшується (рис. 20).

На території МТГ поступово розвивається готельний бізнес, збільшується кількість місць розміщення та покращується якість послуг у готельних закладах.

Таблиця 17. Можливості для розміщення гостей, 2019

Заклад	Кількість ліжок	Річна заповнюваність, %
Готель „Велика Круча“	20	65
Готель „Хуторець“	29	75
Отель „Дальбой“	8	50
Готель „Пирятин“	49	95
Садиба „Понад ставом“	6	10
Садиба „До Марини“	4	10
Сільський дім „Карпатський зруб“	4	10
Готель „Сатурн“	4	75

На території громади діють 41 споруда культурно-спортивного призначення різної місткості та стану (таблиця 18), у яких відбуваються різні події та заходи, що викликають інтерес мешканців МТГ.

Таблиця 18. Місткість споруд культурно-спортивного призначення, 2019

Споруда	Скільки відвідувачів вміщує	Події чи заходи, що викликають найбільший приплив гостей
Стадіон „Колос“ м.Пирятин	1200	Спортивні змагання
Футбольне поле з штучним покриттям в с.Березова Рудка	-	Спортивні змагання
Футбольне поле з штучним покриттям в с.Вікторія	-	Спортивні змагання
Футбольне поле з штучним покриттям в с.Давидівка	-	Спортивні змагання
Футбольне поле з штучним покриттям в с.Велика Круча	-	Спортивні змагання
Стадіон с.Скибинці	200	Спортивні змагання
Міні-стадіон с.Скибинці	100	Спортивні змагання
Культурний громадський центр м.Пирятин	550	Фестиваль авторської пісні присвячений пам'яті В.Прокопенка, народний фестиваль людей з особливими потребами „Крила надії“, фестиваль народної творчості „Родослів“, фестиваль „Королева бензоколонки“, фестиваль „Травневий калейдоскоп“, Обласний телешоу-конкурс дитячої пісні і танцю „Естрадна веселка“ ім. В.Прокопенка
Будинок дитячої та юнацької творчості м.Пирятин	96	Гуртки для дітей
Пирятинська школа естетичного виховання м.Пирятин	80	Академічні концерти учнів та випускників
Пирятинський краєзнавчий музей м.Пирятин	20	Творча виставка-конкурс „Диво-писанка“, виставка хризантем, майстер-класі народних промислів, мандрівки краєм
Народний історико-краєзнавчий музей с.Березова Рудка	25	Входить до туристичної мережі. Влаштовуються на постійній основі експозицій робіт гуртка вишивальниць „Берегиня“, художника Потьомки В. П., місцевої майстрині Педяш Г. С., унікальних фотовиставок і цікавих зібрань.
Калиновомостівський сільський будинок культури	215	День села
Будинок культури с.Олександрівка	200	День села
Центр дозвілля с.Березова рудка	-	Обласне пісенне мистецьке свято „Осіньне золото“, етно-фестиваль „Свіччине весілля“
Сільський клуб с.Вечірки	80	День села
Сільський клуб с.Крячківка	100	День села, фестиваль кобзарів „Дерево роду кобзарського“, в літку – кобзарській табір
Сільський клуб с.Білоцерківці	50	День села

Будинок культури с.Яцини	150	День села
Будинок культури с.Повстин	150	День села, свято Івана Купали
Сільський клуб с.Велика Круча	100	День села
Музей під відкритим небом на базі садиби М.Василенка у с.Велика Круча	100	Районний фестиваль народної творчості „Кручанські забави“
Будинок культури с.Вікторія	550	День села
Сільський клуб с.Грабарівка	100	Обласне пісенне свято „Калинові гуляння“
Будинок культури с.Давидівка	80	День села
Сільський клуб с.Гурбинці зала	50	День села
Сільський клуб с.Кроти	50	День села
Сільський Клуб с.Нові Мартиновичі	60	День села
Сільський клуб у с. Дейманівка	35	День села
Будинок культури с.Прихідьки	200	День села
Будинок культури с.Каплинці	300	День села
Сільський клуб с.Усівка	100	День села
Центр культури і дозвілля с.Малютинці	120	День села
Будинок культури с.Сасинівка	40	Музичний фестиваль „Акорди Сасинівського спасу“
Сільський клуб с.Кейбалівка	150	Районне фольклорне етнографічне свято „Купальські розваги“
Сільський клуб с.Леяки	120	День села
Будинок культури с. Смотрики	350	Фестиваль любителів сала
Будинок культури с. Теплівка	220	Музичне свято „Хвала рукам, що пахнуть хлібом“
Будинок культури с. Харківці	150	День села
Будинок культури с.Вишневе	180	День села
Сільський клуб с.Курінька	130	День села

VIII. ТУРИСТИЧНІ РЕСУРСИ ПИРЯТИНЩИНИ

Біографія надудайського міста сягає сивої давнини. Вперше Пирятин згадується у 1154 р. як місто-фортеця у Лаврентіївському літописі. На протязі багатомісячного розвитку у місті та приєднаних селах накопичено багато історико-культурних та природних пам'яток, що сприяє розвитку таким видам рекреаційної діяльності, як активний, пізнавальний види туризму, розваги та відпочинок.

Станом на 01.01.2020 року на обліку знаходяться: пам'яток культурної спадщини – 54; з них: археології – 1, історії – 29, містобудування та архітектури - 19, монументального мистецтва -2, садово-паркового мистецтва – 2, об'єктів культурної спадщини національного значення – 1. Додатково виявлено 29 туристично привабливих об'єктів культурної спадщини, 8 архітектурних об'єктів XIX-XX століття, зокрема будинок дворянського зібрання (др. пол. XIX століття), які плануються до включення до переліку.

Громада має значний туристичний потенціал, проте його реалізовано переважно на території Березоворудського („зелений“ та історичний туризм) і Великокручанського старостатів (відпочинок у літку).

Найцікавішою природною пам'яткою у м.Пирятин є лісопарк „Острів Масальський“ площею 47 гектарів (землевласник - ДП „Пирятинський лісгосп“). Для кращого відпочинку облаштовано пляж та місце для заняття фізичними вправами. Також по території громади протікають дві річки: середня Удай (31 км) та мала річка Перевод (4 км).

Зазначені об'єкти включені в програми 3 туристичних маршрутів. На базі Пирятинського краєзнавчого музею функціонує туристичний маршрут „Славетна Пирятинщина“, який передбачає відвідування 10 об'єктів громади. На базі Національного природного парку „Пирятинський“ розроблені екологічна стежка „Острів Масальський“ та екотуристичний маршрут „Мальовничі краєвиди Пирятинщини“.

Кількість наявних туристичних зон та екологічних стежок на території МТГ збільшилась з 5 до 7. Розпочато систематизацію об'єктів культурної спадщини. Видано ряд промоційних матеріалів у сфері розвитку туризму, відкрито відповідний розділ на сайті міської ради.



Профіль сформовано управлінням економіки виконкому Пирятинської міської ради.

КОНТАКТНА ІНФОРМАЦІЯ

Координатор проекту Ірина Солдатова, тел. (05358)3-10-84.

Адреса Пирятинської міської ради: 37000, Полтавська обл., м.Пирятин, вул. Соборна, 21
тел. (05358)2-05-81, тел./факс (05358)2-05-80,

e-mail Пирятинської міської ради: office@pyryatyn-mrada.gov.ua

Сайт Пирятинської територіальної громади: pyriatyn.org.ua

